



## Møteprotokoll

---

|                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| <b>Utval:</b>    | Hovedutvalg administrasjon |
| <b>Møtestad:</b> | Kommunestyresalen          |
| <b>Dato:</b>     | 03.09.2020                 |
| <b>Tid:</b>      | Kl. 18:00-20.10            |

---

| <b>Følgande medlemmer møtte</b> | <b>Parti</b> |
|---------------------------------|--------------|
| Cathrine T. Hansen              | LO           |
| Wendy K. Nilsen                 | YS           |
| Inger Elise Netland Kolstø      | AP           |
| Odd Mangor Einarsen, Nestleder  | AP           |
| Einar Roald Endresen, Leder     | FRP          |
| Dag Inge Aarhus                 | H            |
| Tore Olsen                      | KL           |
| Mari Andrea Austad Nes          | KRF          |
| Marit Sandve Risdal             | SP           |
| Marianne Sol Levinsen           | SV           |

| <b>Forfall</b>      | <b>Parti</b> | <b>Varamedlem</b>   | <b>Parti</b> |
|---------------------|--------------|---------------------|--------------|
| Stian Heimtun       |              | Asbjørn G. Sevland  | UNIO         |
| Ole Kristian Nilsen | H            | Kenneth Ferkingstad | H            |

### Møtenotater:

**Til stede:** 12 representanter

### Fra administrasjonen møtte:

Personal- og organisasjonssjef Gyda Dickson og personalrådgiver Turid Sønstabø

**Referent:** Turid Sønstabø

Innkalling godkjent. Saker spørsmål meldt under sak 22/20. Sakslisten deretter godkjent.

Leder foreslo i etterkant av møtet Odd Mangor Einarsen og Dag Inge Aarhus til å underskrive protokollen sammen med møteleder.

### Godkjent av:

Einar Endresen (FrP)

Leder

Odd Mangor Einarsen (Ap)

nestleder

Dag Inge Aarhus (H)

medlem

## **Sakliste**

| <b>Sak nr.</b> | <b>Sakstittel</b>                                                            |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 017/20         | Godkjenning av protokoll fra møte i hovedutvalg administrasjon<br>27.05.2020 |
| 018/20         | Arbeidstøy                                                                   |
| 019/20         | Sykefravær t.o.m. juli 2020                                                  |
| 020/20         | Forebygging og oppfølging av sykefravær                                      |
| 021/20         | Samlesak for referatsaker                                                    |
| 022/20         | Samlesak for spørsmål                                                        |

## **017/20 Godkjenning av protokoll fra møte i hovedutvalg administrasjon 27.05.2020**

### **Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Hovedutvalg administrasjon godkjenner protokoll fra møte den 27.05.2020

## **03.09.2020 Hovedutvalg administrasjon**

### **Behandling**

Innstillingen enstemmig vedtatt.

### **HUA - 017/20 Vedtak:**

Hovedutvalg administrasjon godkjenner protokoll fra møte den 27.05.2020

## **018/20 Arbeidstøy**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Kommunestyret tar saken til orientering.

## **01.09.2020 Eldrerådet**

### **Behandling**

Nytt forslag, foreslått av Bjørn Harald Johansen, Arbeiderpartiet

Eldrerådet ber kommunen innføre hensiktsmessig arbeidstøy i henhold til Arbeidstilsynets faglige råd.

Johansens forslag enstemmig vedtatt.

### **ELD - 023/20 Vedtak:**

Eldrerådet ber kommunen innføre hensiktsmessig arbeidstøy i henhold til Arbeidstilsynets faglige råd.

## **01.09.2020 Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne**

### **Behandling**

Fellesforslag fremsatt av Aina Budal, Arbeiderpartiet:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne fremmer eldrerådets forslag i saken med følgende tillegg:

Vil legge til at i miljøarbeid bør uniform unngås da det kan føre til stigmatisering og sykeliggjøring.

Fellesforslaget fremsatt av Budal enstemmig vedtatt.

### **RFM - 024/20 Vedtak:**

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne ber kommunen innføre hensiktsmessig arbeidstøy i henhold til Arbeidstilsynets faglige råd.

Vil legge til at i miljøarbeid bør uniform unngås da det kan føre til stigmatisering og sykeliggjøring.

## **03.09.2020 Hovedutvalg administrasjon**

### **Behandling**

Endresen (FrP) fremmet på vegne av hele utvalget følgende alternativt forslag til innstillingen:

1. *Administrasjonen organiserer en straksinnføring av nødvendig arbeidstøy for somatisk hjemmetjeneste.*
2. *Økte kostnader for 2020 belastes formannskapetets disposisjonsfond. Rådmann bes legge denne økte kostnaden inn i kommunens budsjett og økonomiplan fra og med 2021.*
3. *Arbeidstilsynets konklusjon, etter den pågående risikokartleggingen, vil være grunnlag for hvorvidt det er nødvendig å innføre nye rutiner for arbeidstøy i andre deler av hjemmetjenesten. (Bolig- og miljøtjenesten, Aktivitet- og avlastningstjenesten, Rus- og psykisk helsetjenesten, Fysio- og ergoterapitjenesten.)*
4. *Det settes ned en arbeidsgruppe som jobber videre med å se på de virksomhetene som ikke får utlevert arbeidstøy. Arbeidsgruppen utarbeider en felles tilbakemelding . Arbeidsgruppen skal bestå av en tillitsvalgt fra fagforeningene, personalsjef, etatssjef helse, hovedverneombud helse og omsorg, leder for Hovedutvalg Administrasjon og leder for Hovedutvalg Helse og omsorg.*

Aarhus (H) fremmet følgende som punkt 5 i fellesforslaget:

5. *Det gjennomføres en evaluering av arbeidsgruppen av hva som har skjedd med saken når ordningen er innført.*

Fellesforslaget fremmet av Endresen med tilleggsforslaget fremmet av Aarhus enstemmig vedtatt.

#### **HUA - 018/20 Vedtak:**

1. Administrasjonen organiserer en straksinnføring av nødvendig arbeidstøy for somatisk hjemmetjeneste.
2. Økte kostnader for 2020 belastes formannskapetets disposisjonsfond. Rådmann bes legge denne økte kostnaden inn i kommunens budsjett og økonomiplan fra og med 2021.
3. Arbeidstilsynets konklusjon, etter den pågående risikokartleggingen, vil være grunnlag for hvorvidt det er nødvendig å innføre nye rutiner for arbeidstøy i andre deler av hjemmetjenesten. (Bolig- og miljøtjenesten, Aktivitet- og avlastningstjenesten, Rus- og psykisk helsetjenesten, Fysio- og ergoterapitjenesten.)
4. Det settes ned en arbeidsgruppe som jobber videre med å se på de virksomhetene som ikke får utlevert arbeidstøy. Arbeidsgruppen utarbeider en felles tilbakemelding . Arbeidsgruppen skal bestå av en tillitsvalgt fra fagforeningene, personalsjef, etatssjef helse, hovedverneombud helse og omsorg, leder for Hovedutvalg Administrasjon og leder for Hovedutvalg Helse og omsorg.
5. Det gjennomføres en evaluering av arbeidsgruppen av hva som har skjedd med saken når ordningen er innført.

## **019/20 Sykefravær t.o.m. juli 2020**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Fraværstallene tas til orientering.

## **03.09.2020 Hovedutvalg administrasjon**

### **Behandling**

Innstillingen enstemmig vedtatt.

### **HUA - 019/20 Vedtak:**

Fraværstallene tas til orientering.

## **020/20 Forebygging og oppfølging av sykefravær**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Saken tas til orientering.

## **03.09.2020 Hovedutvalg administrasjon**

### **Behandling**

Levinsen (SV) fremmet følgende tilleggsforslag:

Hovedutvalg administrasjon ber rådmannen forberede en sak med tiltak for å redusere sykefraværet i Karmøy.

### **HUA - 020/20 Vedtak:**

Hovedutvalg administrasjon ber rådmannen forberede en sak med tiltak for å redusere sykefraværet i Karmøy.

## **021/20 Samlesak for referatsaker**

## **03.09.2020 Hovedutvalg administrasjon**

### **HUA - 021/20 Vedtak:**

Referatsakene er tatt til etterretning.

## **022/20 Samlesak for spørsmål**

### **03.09.2020 Hovedutvalg administrasjon**

#### **Behandling**

1. Nes (KrF) ba om at utvalget informeres om hvordan sikkerheten for ansatte og brukere i ROP ivaretas med særlig fokus på Pilehagen.

2. Aarhus (H) fremmet følgende:

Helse- og omsorgssektoren er ofte i en skvis mellom store behov ute i befolkningen og de ressurser de har tilgjengelig. Dette gjelder også når innbyggere mottar et tilbud fra kommunen.

Mange politikere, inkludert forslagsstiller, får enkelthenvendelser fra folk som er fortvilet, eller ikke fornøyd med et tilbud. Dette er også vanskelige saker for politikere, i og med at en enkeltsak kan være kun det, men også være symptom på en større systemsvikt. På ene siden må en da ivareta ombudsrollen for innbyggerne samtidig som en har et ansvar for de ansatte i kommunen.

Å kartlegge kvalitet i tjenestene er et arbeid som er viktig i for å kunne forbedre seg, og vil være positivt både for politikere, ansatte og innbyggere.

Med bakgrunn i dette ønsker jeg å fremme følgende forslag/spørsmål:

1. Er det gjennomført kundetilfredshetsundersøkelse inn mot de som enten selv mottar omsorgstjenester fra kommunen, eller pårørende til personer som mottar slik hjelp?
2. Dersom svaret på punkt 1 er ja, ber adm.utvalget om en redegjørelse for resultater, når tid den ble gjennomført sist og plan for kommende undersøkelser.
3. Dersom svar på punkt 1 er nei, eller om det er svært lenge siden sist undersøkelse, ønsker adm.utvalget å få fremlagt en sak til neste møte med tanke på å få gjennomført en slik undersøkelse samt føringer for hyppighet for å kunne følge tilfredshet over tid.