

# **Forskrift [dato] om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune**

Fastsatt av Karmøy kommune[dato] med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10 mv.

## **§ 1. Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

Forskriften gir nærmere regler for å ivareta de folkevalgtes rettigheter og plikter, blant annet slik disse følger av kommuneloven kapittel 8.

## **§ 2. Virkeområde**

Kommuneloven gir folkevalgte og tillitsvalgte/ombudsmenn generell rett til godtgjørelse for sitt arbeid (§ 8-4), samt dekning av utgifter og økonomisk tap (§ 8-3) etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret.

## **§ 3. Godtgjørelse for møter**

Den som har et tillitsverv i Karmøy kommune, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter gjeldende satser angitt i §§ 4-24.

## **§ 4. Ordførers godtgjørelse og beregningsgrunnlag**

Ordfører godtgjøres med 116 % av fast årlig godtgjørelse til stortingsrepresentanter og oppdateres .

Ordførers godtgjørelse dekker møter i alle utvalg/organ i kommunen som ordfører er medlem av/deltar i. Videre dekker godtgjørelsen kontortid, tilsvarende minimum 2/3 av administrasjonens kontortid. Eventuelt spørsmål om deltidsengasjement for ordfører avklares før konstituering.

## **§ 5. Varaordførers godtgjørelse og beregningsgrunnlag**

Varaordfører godtgjøres med 50 % av ordførers godtgjørelse. Dette skal dekke alle faste godtgjørelser/møtegodtgjørelser i utvalg varaordfører er valgt til/møter.

Varaordførergodtgjørelsen skal dekke den nødvendige tid som går med til utførelsen av varaordførervervet, inkludert representasjon og stedfortrederfunksjon i ordførers fravær. En eventuell gruppeledergodtgjørelse kommer i tillegg.

Når varaordfører fungerer som ordfører over en periode på mer enn 3 uker sammenhengende og ordførers fravær skyldes annet enn ferie, skal varaordfører ha full godtgjørelse som ordfører.

Ved valg av setteordfører/settevaraordfører skal det i hvert enkelt tilfelle vurderes en godtgjørelse som dekker anvendt arbeidstid, inkludert representasjonsoppdrag og personavtaler.

#### **§ 6. Godtgjøring i kommunestyret**

Kommunestyremedlemmene, med unntak av ordfører og varaordfører, godtgjøres med 1000 kroner pr. møte. Dersom medlemmet eller varamedlemmet kun møter i en eller noen få saker, godtgjøres dette med 500 kroner pr. møte.

#### **§ 7. Godtgjøring i formannskapet**

Formannskapsmedlemmene, med unntak av ordfører og varaordfører, godtgjøres med 12 % av ordførers godtgjørelse. Det trekkes 1000 kroner for hvert fravær, som går til godtgjørelse for varamedlem.

Godtgjørelsen dekker alle formannskapets oppgaver i henhold til lov og reglementer.

Ordfører kan pålegge en viss begrenset representasjonstjeneste.

Dersom et medlem har over 50 % fravær, foretas prosentvis trekk i den faste godtgjørelsen.

#### **§ 8. Godtgjøring til hovedutvalgsledere**

Hovedutvalgsledere for teknisk, oppvekst og kultur, helse og omsorg og administrasjon godtgjøres med 10 % av ordførers godtgjørelse. Dette dekker også leders nødvendige kontakt med sjef for vedkommende forvaltningsgren.

Ordfører kan også pålegge lederen i hovedutvalgene en viss begrenset representasjonstjeneste.

Det trekkes 1000 kroner pr. møte ved fravær, som tilstås den som fungerer som leder.

Dersom et medlem har over 50 % fravær, foretas prosentvis trekk i den faste godtgjørelsen.

#### **§ 9. Godtgjøring til hovedutvalgsmedlemmer**

Hovedutvalgsmedlemmene, unntatt leder, godtgjøres med 1000 kroner pr. møte. Medlemmene av teknisk hovedutvalg, inkludert leder, godtgjøres med 500 kroner pr. befaringsdag.

#### **§ 10. Godtgjøring i kontroll- og kvalitetsutvalg**

Kontroll- og kvalitetsutvalgets leder og godtgjøres med 2000 kroner pr. møte. De øvrige medlemmene i disse utvalgene godtgjøres med 1000 kroner pr. møte.

Ved leders forfall vil stedfortreder godtgjøres med samme sats som leder.

#### **§ 11. Godtgjøring i elderråd, råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og ungdomsråd**

Leder, ev. stedfortreder, for rådene godtgjøres med 1000 kroner pr. møte. De øvrige medlemmene godtgjøres med 500 kroner pr. møte.

Ved leders forfall vil leders stedfortreder godtgjøres med samme sats som leder.

#### **§ 12. Godtgjøring i sakkyndig takstnemnd og klagenemnd eiendomsskatt**

Leder godtgjøres med 1500 kroner pr møte. Øvrige medlemmer godtgjøres med 1000 kroner pr møte. Medlemmene, inkludert leder, godtgjøres med 500 kroner pr befaringsdag.

Ved leders forfall vil stedfortreder godtgjøres med samme sats som leder.

#### **§ 13. Godtgjøring i andre utvalg**

For møter andre utvalg utpekt av kommunestyret eller formannskapet, eller godkjent av formannskapet, utbetales 500 kroner pr møte. Dette forutsetter at det normalt er møter med sakspapir og formell innkalling, og der det skrives møtereferat.

#### **§ 14. Godtgjøring til gruppeledere**

Lederne for kommunestyregruppene godtgjøres slik:

- a) 1-4 medlemmer i kommunestyret: 2% av ordførers godtgjørelse.
- b) 5-10 medlemmer i kommunestyret: 3% av ordførers godtgjørelse
- c) Over 10 medlemmer i kommunestyret: 4% av ordførers godtgjørelse

#### **§ 15. Interkommunale/regionale utvalg og private eller ikke-kommunale styrever**

Folkevalgte representanter som kommunen har oppnevnt i interkommunalt eller regionale styrever, råd eller utvalg - eller private eller ikke-kommunale styrever, råd eller utvalg - godtgjøres i henhold denne forskriften, se § 13 om andre utvalg, dersom ikke det interkommunale eller private utvalget/styret selv utbetaler godtgjørelse etter egne satser.

#### **§ 16. Eierrepresentanter IKS**

Eierrepresentanter i IKS godtgjøres med 1000 kroner pr møte.

#### **§ 17. Ansatte**

De tillitsvalgte medlemmer i partssammensatt utvalg (Administrasjonsutvalget) godtgjøres med 1000 kroner pr. møte utenom arbeidstid.

Det skal ikke utbetales møtegodtgjørelse til personer som møter som representanter fra den kommunale administrasjon eller personer som møter i kraft av sin stilling/faginstans.

#### **§ 18. Stemmestyrer**

Godtgjørelse til leder, nestleder og medlemmer i stemmestyrene fastsettes av valgstyret.

#### **§ 19. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har et tillitsverv i Karmøy kommune, har rett til dekning av utgifter og økonomisk tap for skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, dekning av utgifter som følge av vervet og erstatning for tapt inntekt som følge av vervet etter gjeldende satser i §§ 20-24.

#### **§ 20. Godtgjøring for skyss, kost og overnatting**

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

#### **§ 21. Dekning av utgifter som følge av vervet**

Den som blir påført direkte utgifter som følge av et tillitsverv, har krav på å få dekket utgifter etter nærmere avtale med ordfører.

#### **§ 22. Stedfortreder til omsorgsoppgaver**

Barnepass og andre omsorgsoppgaver som pass av barn, stell av syke og eldre m.v. i forbindelse med verv i folkevalgte organ dekkes på følgende måte:

- a) ulegitimerte utgifter dekkes med inntil 100 kroner pr. time.
- b) legitimerede utgifter dekkes med inntil 1200 kroner pr. dag (maks 1200 kroner pr. døgn).

Originalbilag for de aktuelle utgiftene skal fremlegges som dokumentasjon. Utgifter til barnepass dekkes til og med det året barnet fyller 12 år. Denne avgrensingen gjelder ikke for barn som er fysisk eller psykisk funksjonshemmet.

#### **§ 23. Tapt arbeidsfortjeneste**

For politisk arbeid som ikke normalt anses for å være dekket med godtgjørelsen for vervet utbetales tapt arbeidsfortjeneste. Ordfører gis myndighet til å avgjøre spørsmål om tapt arbeidsfortjeneste på forhånd.

Maksimumsbeløp for legitimert tapt arbeidsfortjeneste settes til 2500 kroner pr dag. Tapt arbeidsfortjeneste for selvstendig næringsdrivende beregnes ved å dividere pensjonsgivende inntekt fra siste skattelikning på 1750 t/år.

Maksimumsbeløpet for ikke-legitimert tapt arbeidsfortjeneste settes til 700 kroner pr dag. Ved deler av dag, utbetales forholdsmessig tapt arbeidsfortjeneste.

#### **§ 24. Kjøregodtgjørelse**

Medlemmer av folkevalgte organ får utbetalt kjøregodtgjørelse etter innsendt krav i henhold til regulativ. Krav om kjøregodtgjørelse fremsettes fortløpende.

Krav som er eldre enn 12 måneder blir avvist.

#### **§ 25. Støtte til kommunestyregruppene**

Årlig støtte til hvert av partiene som er representert i kommunestyret er 3 200 kroner pluss 5 200 kroner per kommunestyrerepresentant som det enkelte parti har.

#### **§ 26. Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

#### **§ 27. Pensjon**

Pensjonsordning for folkevalgte gjelder tilsvarende tjenstepensjonsordningen for offentlig ansatte. Nedre grense for medlemskap er satt til 1/3 av godtgjørelse for full stilling.

Folkevalgte tilbys AFP-ordning på lik linje som for ansatte.

#### **§ 28. Rett til sykepenger**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

#### **§ 29. Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

#### **§ 30. Ettergodtgjørelse**

Folkevalgte i verv på deltid i 50 % stillingsprosent eller mer, gis følgende ettergodtgjørelse etter søknad:

- a) 1,5 måned dersom vedkommende gjeninntre i tidligere stilling eller inntre i ny stilling umiddelbart etter valgperiodens utløp.
- b) 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

#### **§ 31. Kommunal Rapport**

Formannskapsmedlemmer og gruppeledere får dekket årsabonnement på digital utgave av Kommunal Rapport.

### **§ 32. Utbetalingstidspunkt og justeringer**

Fast årlig godtgjørelse i månedsterminer. Annen godtgjørelse utbetales løpende i henhold til krav fra den enkelte representant.

Representantene sender inn krav forløpende etter hvert møte. Kravet skal inneholde informasjon om hvilke møter denne har deltatt på.

Justering av de faste årlige satser (ordfører, varaordfører, gruppeleder og leder av hovedutvalg) for godtgjørelse skjer i samsvar med sentrale vedtak knyttet til stortingsrepresentantenes lønn.

### **§ 33. Frist for å fremsette krav**

Krav om å få dekket møtegodtgjørelse, utgifter eller tapte inntekter bør fremsettes innenfor gjeldende regnskapsår.

Kravet skal kunne dokumenteres. Krav som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

Krav som ikke er sendt inn innen ett år, eller som ikke er tilstrekkelig dokumentert eller sannsynliggjort, kan avvises.

### **§ 34. Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft 1. januar 2021.