

Delegeringsreglement for Hovedutvalg administrasjon

Hovedutvalg administrasjon

Hovedutvalg administrasjon med kun folkevalgte medlemmer (også kalt **arbeidsgiverpolitisk utvalg, APU**) har følgende myndighet:

- vedtar om forslag til sentrale tariff-og hovedavtaler skal godkjennes, samt fastlegger overordnet strategi og retningslinjer for lønnsfastsettelse
- behandler og vedtar kommunens innspill til KS i forbindelse med årlige tariffoppgjør
- behandler og vedtar kommunens arbeidsgiverstrategi
- kan vedta å opprette egne underutvalg. Slike underutvalg skal velges av og blant medlemmene i hovedutvalg administrasjon (APU).

Partssammensatt utvalg

Hovedutvalg administrasjon danner sammen med representanter for arbeidstakerorganisasjonene i kommunen et partssammensatt utvalg i saker som gjelder forholdet mellom de ansatte og kommunen som arbeidsgiver jf. kommuneloven § 5-11 og hovedavtalen del B. Dette partssammensatte utvalget har følgende myndighet:

- Vedta arbeidsreglement og andre reglement vedrørende arbeidsforhold, herunder retningslinjer for kommunens personalpolitikk herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- Godkjenne overordnede organisasjonsutviklingssaker, herunder overordnede organisasjonsplaner
- Behandle og vedta organisasjonsplaner innenfor godkjente budsjettrammer etter forutgående behandling i hovedutvalgene
- Vedta overordnede rammer for, og strategiske planer for, kompetansehevende tiltak
- Vedta retningslinjer som regulerer godtgjørelser, samt andre overordnede rammebetingelser som vedrører arbeidstakerne i kommunen
- Behandle og innstille i saker om organisasjonsplaner når disse er utenfor godkjente budsjettrammer

Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

Mindretallsanke

Et vedtak fattet etter delegasjon i et hovedutvalg, kan ankes av rådmann (eller rådmannens stedfortreder) eller et mindretall på minst 2 representanter til avgjørelse i formannskapet. Det må stemmes over forslag til anke innen møtets slutt. Formannskapet har myndighet til å behandle mindretallsanke fra hovedutvalg. Det vil ikke være adgang til å mindretallsanke formannskapets vedtak i sak som er mindretallsanket fra et hovedutvalg.

Budsjett

Formannskapet er overordnet hovedutvalgene i saker som går ut over årets vedtatte budsjett eller i

saker som får økonomiske konsekvenser for senere års budsjett, og skal innstille i disse saker overfor kommunestyret.

Etter kommunestyrets budsjettvedtak i desember, skal hovedutvalgene i løpet av januar/februar ha en sak om foreløpig status for hvordan tiltak i budsjettet vil bli fulgt opp.

Rådmannen (eller rådmannens stedfortreder) skal holde hovedutvalgene orientert om alle sider ved driften innen hovedutvalgenes ansvarsområder på samme måte som formannskap og kommunestyre og fremme aktuelle saker til hovedutvalget.

Delegert myndighet

Hovedutvalget kan gi leder eller arbeidsutvalg myndighet til å treffe vedtak i ovenfornevnte saker som ikke er av prinsipiell betydning, dersom ikke kommunestyret har bestemt noe annet.

Kommuneloven

§ 5-11 Partssammensatte utvalg (administrasjonsutvalg)

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Likestillings- og diskrimineringsloven

§ 13 Forbud mot å trakassere

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 17 Universell utforming

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 18 Særlig om universell utforming av IKT

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 19 Plikt til å arbeide aktivt for å fremme universell utforming

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 20 Rett til individuell tilrettelegging av kommunale tjenester

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 21 Rett til individuell tilrettelegging for elever og studenter

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 22 Rett til individuell tilrettelegging for arbeidssøkere og arbeidstakere

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 23 Rett til individuell tilrettelegging for gravide arbeidssøkere, arbeidstakere, elever og studenter

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 24 Offentlige myndigheters aktivitets- og redegjørelsesplikt

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 26 Arbeidsgivers aktivitetsplikt

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 26a Arbeidsgivers redegjørelsesplikt

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 26b Arbeidsgivers opplysningsplikt om likestillingsarbeid

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 27 Innhold i læremidler og undervisning

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 28 Kjønnnsbalanse i offentlige utvalg mv.

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 29 Diskrimineringsforbudet i arbeidsforhold mv.

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 30 Forbud mot innhenting av opplysninger i ansettelsesprosesser

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 31 Arbeidsgivers opplysningsplikt overfor arbeidssøker

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 32 Arbeidsgivers opplysningsplikt om lønn

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 33 Arbeidstakeres rettigheter ved foreldrepermisjon

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.

§ 34 Lik lønn for arbeid av lik verdi

- Kommunestyret > Hovedutvalg administrasjon

Rådmannen har myndighet i saker som ikke er av prinsipiell betydning. Hovedutvalg administrasjon vedtar saker som ligger innenfor hovedutvalgets myndighetsområde. Andre prinsipielle saker avgjøres av formannskapet.