



Sakshandsamar: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
023/20	Hovedutvalg administrasjon	21.10.2020

Oppretting av pris som "Årets medarbeider"

Rådmannens forslag til vedtak:

Hovedutvalg administrasjon innfører ikke en pris for «Årets medarbeider».

Hovedutvalg administrasjon 21.10.2020:

Behandling:

Fellesforslag fra alle partier og de tillitsvalgte, foreslått av Odd Mangor Einarsen, Arbeiderpartiet
Hovedutvalg Administrasjon ber administrasjonen om å invitere de tillitsvalgte med i det videre arbeidet med å utforme kommunens arbeidsmiljøpris.

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Fellesforslaget fremmet av Einarsen (Ap) enstemmig vedtatt.

HUA- 023/20 Vedtak:

Hovedutvalg administrasjon innfører ikke en pris for «Årets medarbeider».

Hovedutvalg administrasjon ber administrasjonen om å invitere de tillitsvalgte med i det videre arbeidet med å utforme kommunens arbeidsmiljøpris.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Administrasjonsutvalget vedtok tidligere i møte den 22.01.20 å bestille en saksutredning med tanke

på å opprette en pris som «Årets medarbeider». Utskrift fra vedtaket følger som vedlegg til saken.

Sammen med vedtaket var det blant annet forslag til målgruppe for å motta prisen, saksbehandling, hva prisen skal bestå av og hvordan tildelingen skal skje. Administrasjonen står fritt til å utarbeide saken, men utvalget ønsket å formidle noen ønsker for rammene.

Forslaget fra administrasjonsutvalget var detaljert og den videre vurderingen vil ta utgangspunkt i dette.

Målgruppe

I utvalgets forslag framgår det at prisen kan utdeles til medarbeidere som i sin tjeneste utmerker seg på et spesielt vis og det er nevnt noen eksempler.

Første eksempel går på heltemodig innsats i sitt arbeid. Rådmannen vurderer dette til å kanskje passe bedre i organisasjoner som har mer operative oppgaver enn det som skjer i den kommunale arbeidsdagen. Rådmannen mener derfor at dette punktet eventuelt bør tones ned.

De to neste punktene går på forbedring av tjenesteproduksjon, enten gjennom en bedring for brukerne eller effektiviseringsgevinster. En viktig kilde til utvikling og forbedring er nettopp at ansatte ser nye muligheter og løsninger. Her er det også satt som krav for kvalifisering til prisen at medarbeideren har fått gjennomført sin ide.

Siste punkt viser til medarbeidere som på annet vis utmerker seg langt utover hva som kan forventes.

Prisen foreslås å kunne utdeles til både en enkeltperson eller en gruppe av ansatte som utmerker seg.

Saksbehandling

Det foreslås at ansatte i kommunen, kommunestyremedlemmer og medlemmer av hovedutvalgene i Karmøy kommune bør være berettiget til å foreslå hvem som skal tildeles en pris, og med en begrunnelse. Videre foreslås det at det opprettes en innstillingskomite som behandler innkomne forslag og at det behandles i et lukket møte i hovedutvalg administrasjon. Rådmannen har ingen merknader til at det opprettes en innstillingskomite som behandler og innstiller forslagene. Når det gjelder behandling i hovedutvalg administrasjon, må det være hjemlet i lovverket for å kunne lukke møtet.

Prisen

Utvalget forslår at prisen bør bestå av en gjenstand og et diplom. Det foreslås at prisen overrekkes på ordførerens årlige nyttårmottakelse. Det er ordføreren som godkjenner programmet på mottakelsen og rådmannen foreslår derfor at et reglement heller har en ordlyd som sier at prisen deles ut ved en passende anledning.

Drøftinger med tillitsvalgte

Hovedtillitsvalgte ble innkalt til møte for å drøfte saken. Sammen med innkallingen ble også vedtaket oversendt, og de som ikke hadde anledning til å delta ble gitt mulighet for skriftlig innspill.

Tilbakemeldingen er tydelig på at tillitsvalgte ikke ønsker en pris som beskrevet i forslaget fra hovedutvalg administrasjon. Det pekes på styrking av arbeidsmiljø i stedet for fokusering på enkeltpersoner. Karmøy kommune har i flere år hatt en arbeidsmiljøpris og den er for tiden under revidering. Reviderte retningslinjer for denne prisen kan gjerne ta opp elementer av forslaget som er

spilt inn. Reviderte retningslinjer for arbeidsmiljøprisen kommer til behandling i arbeidsmiljøutvalget. Skriv fra tillitsvalgte følger som vedlegg til saken.

Rådmannens vurderinger

Det er over 3000 ansatte i Karmøy kommune som i sitt daglige arbeid medvirker til gode tjenester for våre innbyggere. Å se nye muligheter for forbedring vil være en naturlig del av arbeidshverdagen til alle våre medarbeidere. Likevel vil det være noen stillinger som er tillagt et større ansvar for å forbedre og utvikle tjenester og de vil da ha større mulighet for å være kandidater for prisen som foreslås.

Ut fra den tydelige tilbakemeldingen fra tillitsvalgte ser rådmannen det som problematisk å foreslå innføring av en pris for de ansatte som ikke støttes. Rådmannens forslag til vedtak vil derfor være at det ikke innføres en egen pris for «Årets medarbeider».

Rådmannen ser likevel at det i forslaget om ny pris er elementer som bør vurderes, og dette kan ses i sammenheng med det pågående forbedringsarbeidet. Rådmannen ønsker at forslag og gjennomføring av ideer som er knyttet til tjenesteproduksjon som medfører effektiviseringsgevinst for kommunen eller bedring for brukerne følges opp. Ideene fra utvalget spilles inn dette til den tverretatlige gruppen som arbeider med forbedringsarbeid i organisasjonen, og sees også på i arbeidet med kommende sak om arbeidsmiljøpris.

Vedlegg:

uttalelse fra tillitsvalgte - Årets medarbeider
vedtak 220120 hovedutvalg administrasjon