



Innkalling

Utvalg:	Hovedutvalg administrasjon
Møtested:	Teams
Dato:	09.12.2020
Tid:	Kl. 18:00

Forfall med kortfattet begrunnelse og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest til møtesekretær på valg@karmoy.kommune.no eller på telefon 52 85 74 21 / 19 / 22.

Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale med sekretariatet.

Det blir orienteringer, blant annet:

- Orientering om Karmøymodellen, hvordan jobber vi med å forebygge sykefravær ved kvalitetsrådgiver Beathe Andreassen
- Status i arbeidet med heltidsarbeid ved ressurs- og utviklingssjef Siv Anita Lilleskog
- Utvikling av koronateam og veien videre ved kommuneoverlege Kathrine Marie Haga Nesse
- Status i arbeidet med arbeidstøy ved personal- og organisasjonssjef Gyda Dickson.

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
030/20	Sykefravær t.o.m. november 2020
031/20	Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune - endelig behandling
032/20	Omorganisering av sektor eiendom
033/20	Samlesak for referatsaker
005/20	Protokoll - Hovedutvalg administrasjon - 21.10.2020
006/20	Arbeidsplassen din trenger deg !

<Kopervik>, 03.12.2020

Einar Roald Endresen
leder



Sakshandsamar: Turid Sønstabø

Rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utval	Møtedato
030/20	Hovedutvalg administrasjon	09.12.2020

Sykefravær t.o.m. november 2020

Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Saksutredning

Sammendrag

Hva saken gjelder:

Saken omhandler sykefraværstatistikk i Karmøy kommune.

Kommunestyret satte i desember 2019 som et mål at fraværet skulle reduseres med 10 % sammenlignet med tallene for 2019. Med dette som utgangspunkt må samlet fravær for 2020 bli under 6,4 % for å nå målsettingen.

Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser tydelige utslag på fraværstallene. Råd og tiltak fra sentrale myndigheter om hvordan vi skal håndtere situasjon har resultert i at over 800 medarbeidere har meldt fravær tilknyttet covid 19 pr 30.11.20.

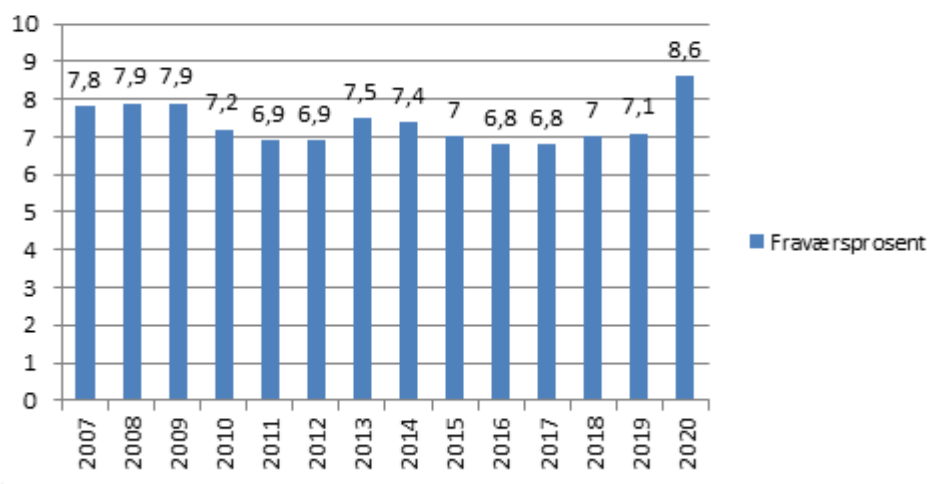
1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i vårt ansattsystem (Visma Enterprise). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

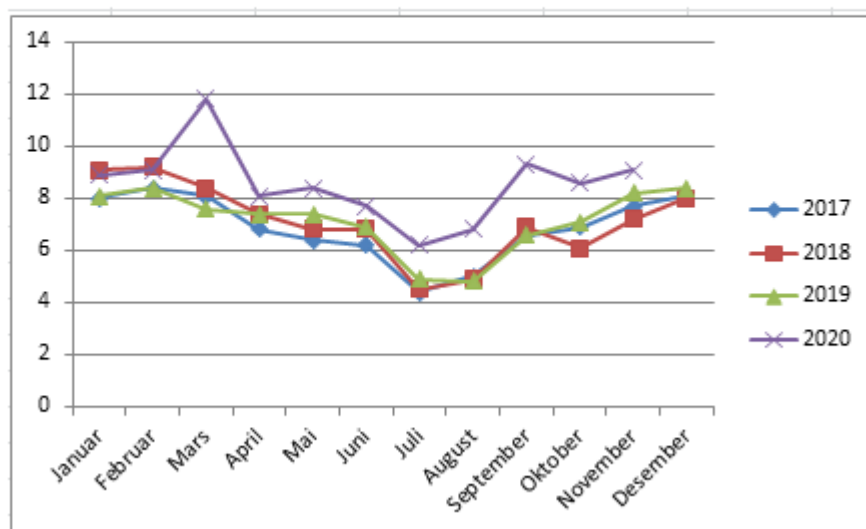
2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Fraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8 %. Til og med november 2020 er fraværet 8,6 %. Fraværet for samme periode i 2019 var 7 %. Fraværstallene er tatt ut 30.11.20 og det vil være noe fravær som ikke er registrert.

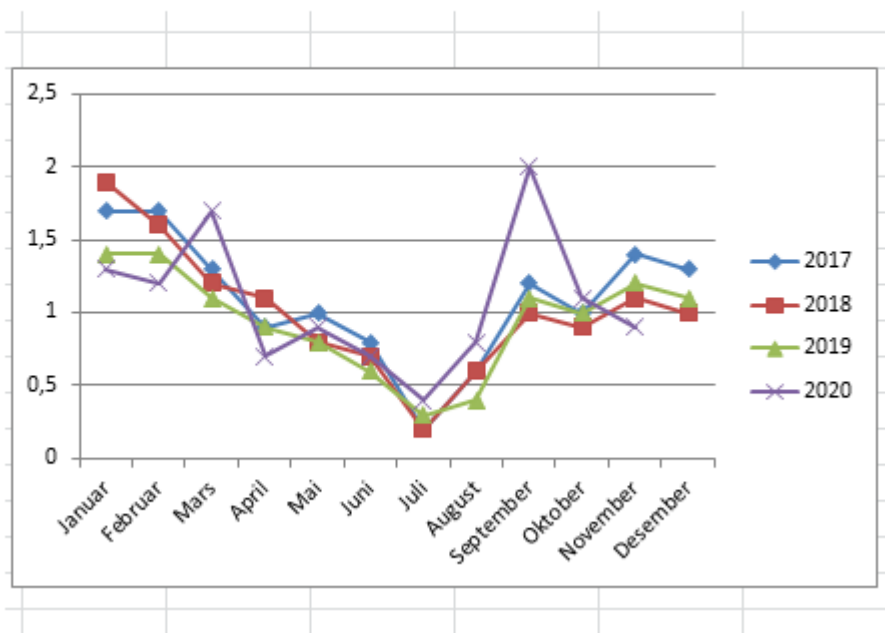
Fraværsprosent



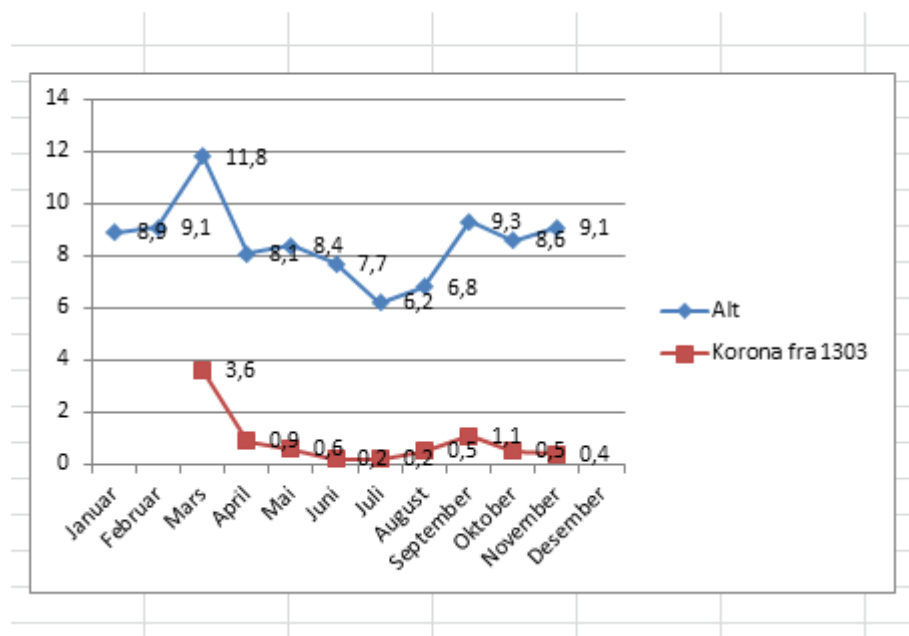
Neste diagram viser fravær pr måned, både egenmelding og sykmeldinger. Endringen i mars måned er påfallende. Etterfølgende måneder også tydelig høyere enn de siste årene.



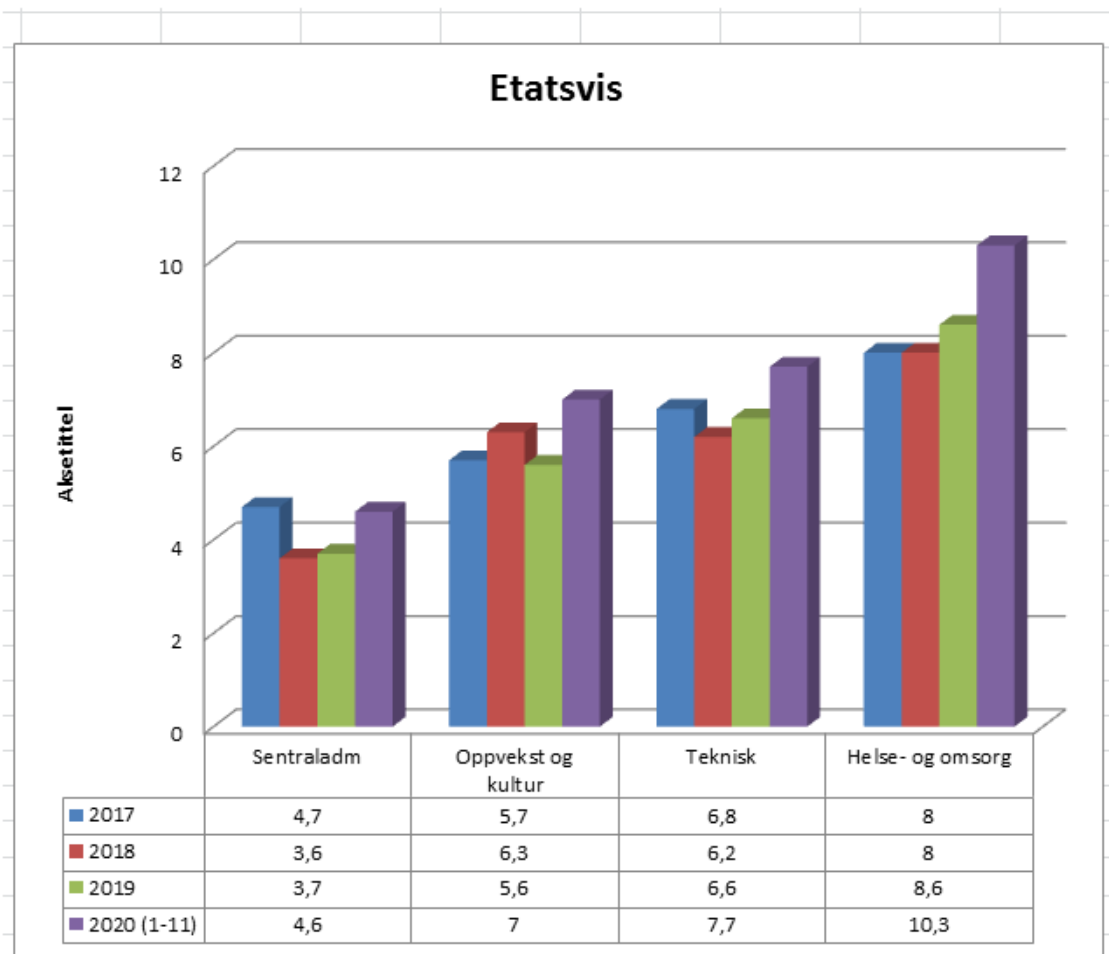
Siste månedsvise tabell viser egenmeldt fravær. Fraværstallene er hentet ut pr 30.11.20 og vil være egenmeldingsfravær for november som ikke er registrert.



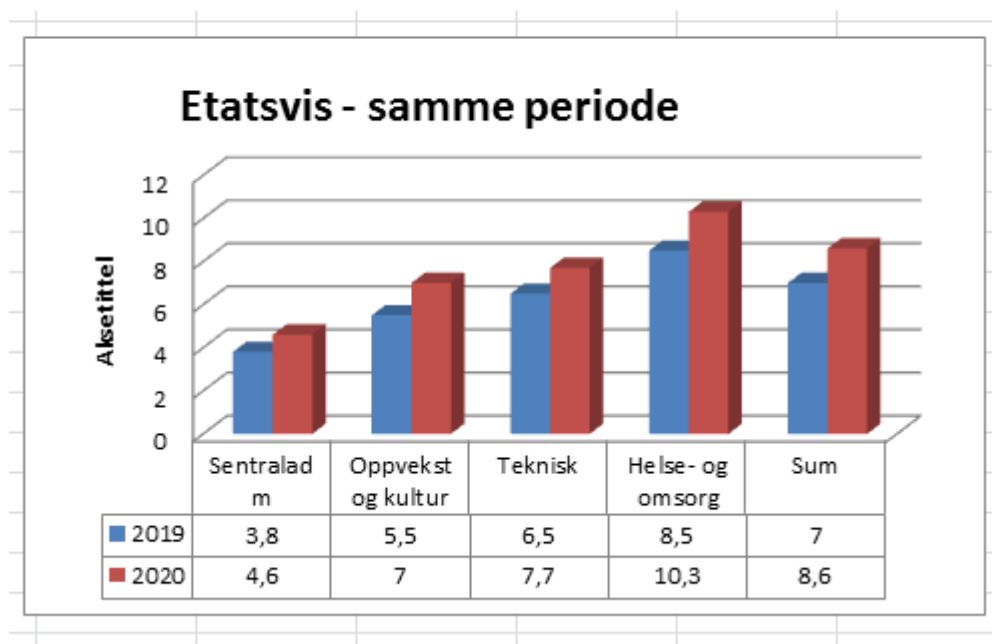
Det er nå mulig å ta ut statistikk som er merket med korona. Fra 13. mars og fram til 30.11.20 så utgjør koronamerket fravær 0,8 %.



Neste oversikt viser at sentraladministrasjon har lavest fravær, deretter kommer oppvekst- og kultur og teknisk etat. Helse- og omsorg har høyest fravær.



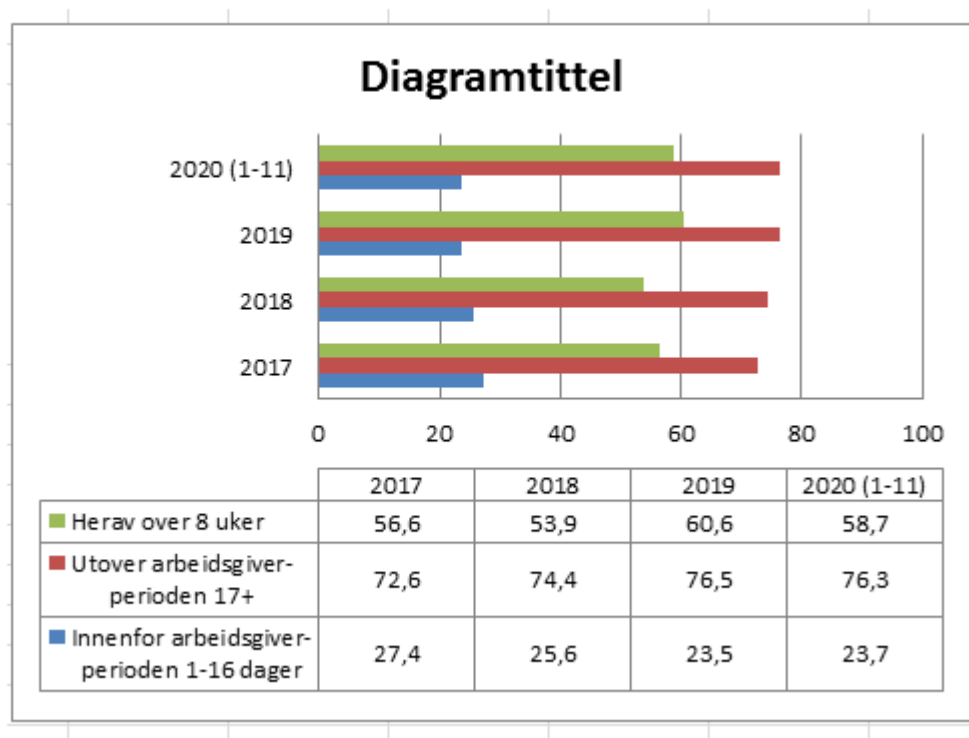
Neste tabell viser fravær fra januar til og med september for hhv 2019 og 2020.



Prosentvis så har oppvekst- og kultur størst økning i fraværet når årets fravær sammenlignes med samme periode i fjor:

- Sentraladm: 21,1 %
- Oppvekst- og kultur: 27,3 %
- Teknisk: 18,5 %
- Helse- og omsorg: 21,2 %
- Samlet: 22,9 %

3. Kort- og langtidsfravær



Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rundt 30 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 70 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.

4. Sykefravær i Karmøy kommune så langt i år og rådmannens vurdering.

Fraværet i 2020 er markert høyere enn samme periode i 2019.

Kommunestyrets mål om 10 % reduksjon sammenlignet med 2019 gir et fraværstall på maks 6,2 % dersom man legger samme sesongvariasjon til grunn. Faktisk fravær måles nå til 8,6 %. Avstanden til måltallet er såpass stor at måloppnåelse er utenfor rekkevidde slik situasjonen er nå.



Sakshandsamar: Siv Elisabeth Røksund Lie

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
034/20	Eldrerådet	01.12.2020
034/20	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	01.12.2020
031/20	Karmøy ungdomsråd	01.12.2020
037/20	Hovedutvalg helse og omsorg	03.12.2020
048/20	Hovedutvalg oppvekst og kultur	03.12.2020
132/20	Hovedutvalg teknisk og miljø	08.12.2020
031/20	Hovedutvalg administrasjon	09.12.2020
	Formannskapet	
164/20	Kommunestyret	14.12.2020

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune - endelig behandling

Kommunestyret vedtar Forskrift [dato] om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune.

Forskriften publiseres på Lovdata.

Eldrerådet 01.12.2020:

Behandling:

Eldrerådet støtter enstemmig rådmannens innstilling.

ELD- 034/20 Vedtak:

Kommunestyret vedtar Forskrift [dato] om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune.

Forskriften publiseres på Lovdata.

Saksutredning

Sammendrag

Folkevalgte har krav på godtgjørelse og velferdsgoder i forbindelse med vervet.

KS har tidligere i sin veileder vedrørende økonomiske vilkår for folkevalgte, anbefalt at

godtgjørelsesreglementet vedtas av det avtroppende kommunestyret, og bekreftes av det påtroppende kommunestyret. I Karmøy kommune ble reglement for godtgjørelse sist revidert og vedtatt 1. juli 2019.

Av ny kommunelov følger det et krav om at reglement om godtgjørelse og velferdsgoder skal formaliseres som forskrift, jf. kommuneloven § 8-3. Derfor ble det ikke tatt opp ny sak om stadfesting av møtegodtgjørelse i første møte etter konstituering i 2019, slik tidligere praksis har vært.

Vedtak fra 1.juli 2019 vil imidlertid gjelde inntil forskriften er trådt i kraft.

Formannskapet vedtok på sitt møte 28. september å legge forslag til ny forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder ut til offentlig ettersyn. Forskriften ble lagt ut offentlig på kommunens nettside, samt i medier. Forskriften ble også lagt på referatlisten til kommunestyret og hovedutvalgene i kommunen.

Fristen for å gi uttalelse til forskriften gikk ut 9. november.

Det ikke mottatt merknader til forskriften utover de merknader som er fremsatt i de folkevalgte møtene.

Merknader til forskriften

Formannskapet 28.09.20

Medhaug (H) viste til at han synes systemet for å kreve møtegodtgjørelse bør være enklere.

Endresen (Frp) viste til at godtgjørelsen for leder av kontroll- og kvalitetsutvalget er for lav sett opp mot det økende antall oppgaver som ligger til kontroll- og kvalitetsutvalget i ny kommunelov, samt statusen dette vervet bør ha.

Hansen (SV) viste til at han syntes måten å kreve møtegodtgjørelse på var gammeldags, samt at administrasjonen burde sammenligne godtgjørelsenivået med andre kommuner i kommunegruppe 13. Videre påpekte Hansen at i stedet for å ta bort telefongodtgjørelsen burde den heller bli kalt for noe annet, eksempelvis "digital møtegodtgjørelse".

Rådmannens kommentar til merknadene

Forenkling av system for møtegodtgjørelse

Ved behandling 1. juli 2019 ble følgende oversendelsesforslag sendt formannskapet:

Kommunestyret ber om at det arbeides frem en enklere løsning for møte- og kjøregodtgjørelse jfr. Punkt 11 og 12 i nytt reglement hvor representantene må sende inn krav etter hvert møte.

Formannskapet oversendte dette forslaget til rådmann 26. august 2019.

Dette ble også mottatt som en merknad til høringen under møte i formannskapet 28.09.20. Viser derfor til samme vurdering av system for møtegodtgjørelse som det ble vist til når forskriften ble lagt ut på høring.

Spørsmålet om en enklere løsning for møte- og kjøregodtgjørelse har ulike utfordringer i forhold til registreringen. Karmøy kommune bruker i dag Visma, som er en integrert løsning for hele kommunen når det gjelder registrering av lønn, fakturering, timer, krav om godtgjørelser, og kjøring m.m.

Det er en omstendig prosess å gå til anskaffelse av et nytt system som skal ivareta alle nødvendige funksjoner og integrasjoner opp mot andre systemer. Rådmannen vurderer det derfor som en

uforholdsmessig stor kostnad å skulle gå til anskaffelse av nytt system som kun skal være gjeldende for krav om møte- og kjøregodtgjørelse. I tillegg vil et nytt system også kreve opplæring.

Det er få, om ingen, programmer som støtter en samordnet løsning for innkreving av møte- og kjøregodtgjørelse. Visma støtter ikke en slik løsning. Det er derfor lagt opp til en «felles» registrering for å forenkle innkreving av møte- og kjøregodtgjørelse for de folkevalgte, hvor møter registreres under kjøreboken. Løsningen er nærmere forklart i dokumentet «møtegodtgjørelse og reiseutgifter», som sendes de folkevalgte ved innkalling til folkevalgte møter. Ved å benytte denne måten å registrere møte- og kjøregodtgjørelse, kan registreringen skje under en felles registrering.

Karmøy kommune har imidlertid nylig tatt i bruk timelistemodulen til Visma. Dette gjør at en som en alternativ løsning kan registrere krav om møtegodtgjørelse i timelistemodulen så fremt det legges opp til en slik løsning. Registrering i timelistemodulen vil kunne forenkle prosessen ved krav om møtegodtgjørelse, da denne modulen er mer intuitiv. Krav om kjøregodtgjørelse kan imidlertid ikke kreves i timelistemodulen. Dersom en skal registrere kjøregodtgjørelse, må man fortsatt inn i kjøreboken i Visma. Timelistemodulen vil derfor kun forenkle registreringen for de som kun krever møtegodtgjørelse.

Det vil kunne være et alternativ å ta bort kjøregodtgjørelse som en egen post, ved å heve satsen for møtegodtgjørelsen. Dette medfører imidlertid at en blir beskattet for det totale beløpet med lik skattesats. Registrering av både kjøre- og møtegodtgjørelse medfører full skatt på møtegodtgjørelsebeløpet, og man skattlegges 53 øre pr km for kjøregodtgjørelse.

Dersom en skulle ha en løsning hvor det er fast utbetaling av møtegodtgjørelse, blir dette en ulik praksis fra andre arbeidstakere i Karmøy kommune som må registrere timer. Av hensyn til likhet bør praksisen være lik for folkevalgte og ansatte i Karmøy kommune. I tillegg vil en slik løsning medføre ekstra registrering dersom forfall, noe som medfører merarbeid. Den som har forfall må få trekk i den faste møtegodtgjørelsen, samt vara må registreres som møtt for å få utbetalt møtegodtgjørelse.

Tidligere utarbeidet politisk sekretariat manuelle lister for møtegodtgjørelse to ganger i året. Disse listene måtte deretter registreres manuelt av lønningskontoret før utbetaling. Kjøregodtgjørelsen registrerte folkevalgte selv på manuelle lister, og utbetaling ble gjort årlig (i desember). Tidligere løsning medførte stor arbeidsbelastning for politisk sekretariat og lønningskontoret.

Folkevalgte har vedtatt at Karmøy kommune skal bli fullelektroniske. Dagens løsning for registrering av kjøre- og møtegodtgjørelse er et resultat av dette. Rådmannen anser det derfor ikke som hensiktsmessig å skulle gå tilbake til tidligere løsning.

Dersom kjøre- og møtegodtgjørelse registreres jevnlig, fortrinnsvis etter hvert møte, vil de folkevalgte bli mer kjent med systemet og oppleve at det blir enklere å forholde seg til. En effekt av innkreving etter hvert møte, er at det gir en bedre oversikt i regnskapet. Politisk sekretariat er behjelpelige dersom noen trenger bistand i Visma.

Godtgjørelse i andre kommuner i KOSTRA-gruppe 13

Det ble vist til ønske om å sammenligne nivå for godtgjørelse i Karmøy kommune med godtgjørelse i andre kommuner innenfor samme KOSTRA- gruppe. Det er derfor gjort undersøkelser på de kommunene innenfor gruppen som har nærmest geografisk tilknytning til Karmøy, herunder Haugesund, Sola og Askøy. Det er ikke tatt høyde for frikjøp eller antall møter per år.

Utrekningsmetoden for godtgjørelse varierer hos de ulike kommunene. Enkelte kommuner, deriblant Karmøy og Sola, setter ordføreres godtgjørelse ut fra en prosentsats av stortingsrepresentantens lønn. Eksempelvis formannskapetets godtgjørelse beregnes igjen ut fra en

prosentsats fra ordførers lønn. Øvrige folkevalgte har i hovedsak en fast sats per møte. Andre har et fast grunnbeløp som utgangspunkt for utregningen, og godtgjørelse til de ulike utvalgene og medlemmene beregnes dermed ut fra et prinsipp om antall x grunnbeløp.

Haugesund vedtok ny forskrift om møtegodtgjørelse 18.11.20, og den nye forskriften er lagt til grunn for sammenligningen. I Haugesund ble det også vedtatt at «de folkevalgte sine honorarer fryses på 2019 nivå for hele 2020 og 2021. Justering (G) skjer fra og med 01.07.2022. Det skal ikke foretas utbetaling av ettergodtgjørelse for 2020 og 2021»

I Askøy er det vedtatt lønnsfrys for de politiske godtgjørelsene i 2020. Ordførers lønn ble redusert fra 100 % av stortingsrepresentanters lønn, til 95 % av stortingsrepresentanters lønn. De øvrige folkevalgte utvalg og medlem får årlig godtgjørelse basert på en prosentsats fra ordførers lønn, eller et fast beløp per møte.

		Nærliggende kommuner i KOSTRA-gruppe 13			
		Karmøy	Haugesund	Sola	Askøy
Grunnlag			99858		
Ordfører		1 146 077	1 098 438	1 086 797	913 204
Varaordfører		573 038	948 651	978 117	456 602
Kommunestyret					
Faste	Per møte	1 000	2 496	2 445	
	Årlig				9 132
Vara	Per møte			2 445	1 000
Formannskap					
Faste	Per møte				
	Årlig	137 529	139 801	146 718	91 320
Vara	Per møte	1 000	2 496	2 934	1 000
	Årlig				
Hovedutvalg					
Leder	Årlig	114 608	99 858	97 812	365 282
Faste	Per møte	1 000	1 198	1 956	
	Årlig				91 320
Planutvalg					
Leder			139 801	146 718	
Faste			1 698	2 445	
	befaring	500	599		
Kontrollutvalg					
Leder	Per møte	2 000			
	Årlig		39 943	58 687	91 320
Faste	Per møte	1 000	1 198	1 956	
	Årlig				73 056
Vara	Per møte				1 000
Øvrige råd					
Leder	Per møte	750		1 956	1 500
	Årlig		9 986		
Faste	Per møte	500	1 198	1 467	1 000
	Årlig				
Ungdomsråd					
Leder	Per møte	750	399		
Faste	Per møte	500	200		

Leder for kontroll- og kvalitetsutvalget.

I Karmøy kommune får leder for kontroll- og kvalitetsutvalget en godtgjørelse på 2000 kr per møte. I

2020 ble det på møteplan satt opp 8 møter, og det ble den 18.11.20 vedtatt 8 møter for kontroll- og kvalitetsutvalget i møteplan for 2021. Per år utgjør dermed godtgjørelsen for leder i kontroll- og kvalitetsutvalget 8 x 2000 kr = 16 000 kr. Når en sammenligner dette mot andre kommuner innenfor samme KOSTRA-gruppe, er årlig beløp 39 943 kr i Haugesund kommune, 58 687 kr i Sola kommune, og 91 320 kr i Askøy kommune. Det er ikke tatt høyde for antall møter eller ansvarsmengde i andre kommuner. Godtgjørelsen i Karmøy kommune er ikke forsøkt hevet ved utarbeidelse av forskriften.

Foreslåtte endringer i forslag til forskrift

Forslag til forskrift er foreslått med visse endringer i forhold til dagens gjeldende reglement for møtegodtgjørelse. Dette gjelder punktene som omhandler telefongodtgjørelse, sats for rådene, frist for innsending av krav om godtgjørelse, samt elektronisk abonnement for Kommunal rapport.

Telefongodtgjørelse

Telefongodtgjørelse ble opprettet for å dekke representantenes utgifter til fasttelefon, og var angitt i ulike satser (lav = 1140 kr, middel = 1500 kr., høy = 1860 kr). Dette punktet vurderes som å være utdatert, da det nå i hovedsak brukes mobiltelefon hvor abonnementene nå i større grad legger opp til «fri bruk» av taletid. De folkevalgte vil dermed ikke få økte utgifter som følge av bruk av telefon i forbindelse vervet. Det samme vil i de fleste tilfeller gjelde om en skulle anse godtgjørelsen som en «digital godtgjørelse». Bestemmelsen om telefongodtgjørelse er derfor foreslått tatt bort fra forskriften.

Endret sats for ledere av rådene

Lederne av rådene har i dag 50 % tillegg fra medlemmenes godtgjørelse. Dette medførte en sats på 750 kr per møte. I forskriften er det foreslått å øke denne til 100 % tillegg fra medlemmenes godtgjørelse, slik at ny sats til lederne for rådene blir 1000 kr per møte. Dette etter innspill fra leder av rådene. Dette vil gjenspeile ansvaret lederne har i forhold til medlemmene, og harmoniseres mer opp mot fordelingen i andre utvalg.

Frist for innsending av krav

I gjeldende reglement, er det gitt en frist på 3 år for å innsende krav om kjøre- og møtegodtgjørelse. I forslag til forskrift er det foreslått å innstramme denne fristen til 15. februar i påfølgende år etter kravet oppsto, og det anbefales at krav sendes inn fortløpende. Dette vil også medføre at folkevalgte blir mer kjent med systemet, og får bedre oversikt over de krav som er sendt inn.

Elektronisk abonnement Kommunal Rapport.

Ettersom det er politisk vedtatt at Karmøy kommune skal bli fullelektroniske, bør også forskriften legge opp til at aktuelle abonnementer skal være i digitalt format. Abonnement for Kommunal Rapport er derfor foreslått som et digitalt abonnement.

Rådmannens konklusjon

I forskriften er det forsøkt å legge til rette for en økning for leder av rådene, slik at lederansvaret blir tydeliggjort og mer harmonisert opp mot den fordelingen som er mellom leder og medlemmer i andre utvalg. Ut over dette er det lagt opp til en generell videreføring av gjeldende godtgjørelse. I flere andre kommuner innenfor KOSTRA-gruppe 13 er det også vist til lønnsfrys eller reduksjon, enten ut året eller for en lengre periode. Det anbefales derfor at Karmøy kommune i hovedsak viderefører eksisterende satser i forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune.

Ikraftttredelse og økonomiske endringer.

Forskriften er planlagt trådt i kraft fra 1. januar 2021.

Økonomiske endringer som følge av forskriften får derfor betydning fra 2021.

Vedlegg:

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Karmøy kommune
Godtgjørelsesreglement-kommunestyreperioden-2019-2023 - vedtatt 01.07.19



Sakshandsamar: Arvid Eikeskog

Rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utval	Møtedato
032/20	Hovedutvalg administrasjon	09.12.2020

Omorganisering av sektor eiendom

Administrasjonsutvalget tar ny organisering av eiendomsavdelingen fra 01.01.21 til orientering.

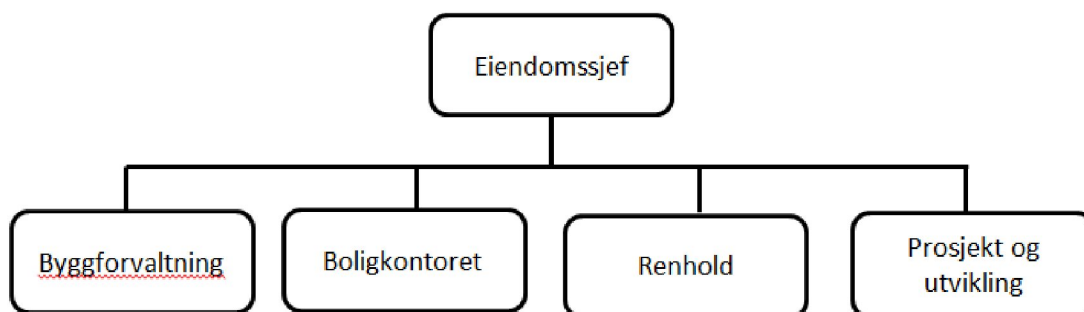
Saksutredning

Bakgrunn for saken

Sektor eiendom har ansvar for utførelsen av følgende hovedoppgaver;

- Oppføring av nye formålsbygg, omsorgsboliger, samt bolig- og næringsområder (12 ansatte).
- Renhold av kommunale bygg (100 ansatte)
- Forvaltning, drift og vedlikehold av kommunale formålsbygg og boliger (55 ansatte).

Utbyggingsteamet er organisert i en felles organisatorisk gruppe, det samme gjelder for virksomheten renhold, mens ansatte som arbeider med forvaltning, drift og vedlikehold av kommunale formålsbygg og boliger er fordelt på to virksomheter, byggforvaltning og boligkontoret.



Arbeidsoppgavene som utføres av byggforvaltning og boligkontoret har en svært sammenfallende karakter. Begge virksomhetene har til hovedoppgave å forvalte, drifte og vedlikeholde kommunens faste eiendommer. Dermed fremstår det organisatoriske skillet mellom virksomhetene som lite hensiktsmessig og unaturlig.

Eiendomssjef har derfor tatt initiativ til å undersøke om det vil være hensiktsmessig å slå sammen virksomhetene til en virksomhet; bolig- og byggforvaltning. På bakgrunn av dette initiativet ble ansatte i boligkontoret og ansatte i byggforvaltning invitert med på en arbeidsprosess med eiendomssjef, virksomhetsledelse og tillitsvalgte for å komme frem til en forbedret organisering av sektorens hovedoppgaver fra og med 1.1.2021.

Formålet med saken

Formålet med saken er å orientere om arbeidsprosessen rundt en forbedret organisering av sektoren, slik at man er trygg på at ansattes innspill har blitt ivarettatt på en god måte, at tillitsvalgte har deltatt aktivt i prosessen og at ledelsen står bak resultatet fra omorganiseringsprosessen.

Saks- og faktaopplysninger

I januar 2020 ble det gjennomført et drøftingsmøte med tillitsvalgte fra Fagforbundet, Delta, TEKNA, NITO samt hovedverneombud. Formålet med drøftingsmøtet var å presentere hvordan sektoren er organisert i dag og mulighetene for å forbedre måten sektoren organiserer sine driftsoppgaver. De forbedringer som man ønsket å oppnå ved at boligkontoret ble underlagt byggforvaltning er:

- Ved å slå sammen byggforvaltning og boligkontoret kan vi få samlet et større fagmiljø
- Byggforvaltning har en stab med kompetanse innen brannsikkerhet, teknisk drift, byggfag og HMS som i enda større grad kan komme boligdrift til gode ved en sammenslåing.
- Vi kan få en enda bedre arena for opplæring og utvikling ved at ansatte i boligdrift og byggforvaltning deltar på de samme møtearenaene og utvikler prosedyrer på samme måte i vårt internkontrollsystem.
- Vi kan oppnå en bedre vedlikeholdsplanlegging og prioritering dersom vi har en virksomhet som har ansvar for en helhetlig vurdering av både bygg- og boligporteføljen.
- Vi kan oppnå en bedre ressursbruk ved et tettere samarbeid, noe som gir bedre samkjøring av både vedlikeholdsoppgaver og prosjekter.
- Vi kan få et bedre fokus på dokumentasjon av våre arbeidsprosesser. Det vil bidra til økt HMS på arbeidsplassen fordi vi har bedre dokumentasjon på hvordan vi skal utføre våre arbeidsoppgaver.

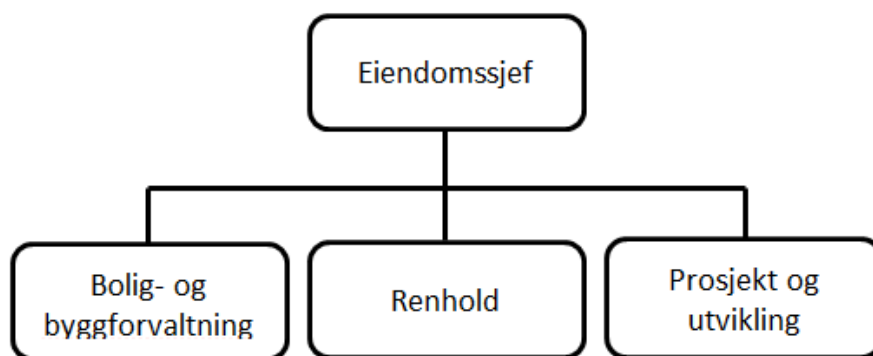
Det oppstod konsensus blant deltakerne i drøftingsmøtet om at det var rom for forbedring i måten sektoren organiserte sine to virksomheter, og at man burde utrede om det ville være mer hensiktsmessig å slå sammen boligkontoret og byggforvaltning. Det ble derfor besluttet å opprette en arbeidsgruppe som fikk i mandat å komme frem til en anbefalt måte å organisere oppgavene til boligkontoret og byggforvaltning i fremtiden. Det ble også besluttet at arbeidsgruppen skulle bestå av ansatte fra virksomhetene boligkontoret og byggforvaltning, samt en tillitsvalgt fra Fagforbundet og eiendomssjef. Referat fra dette drøftingsmøtet er vedlagt saksutredningen som vedlegg 1.

Arbeidsgruppen gjennomførte totalt to arbeidsmøter og fremla sin anbefaling til fremtidig organisering av sektoren i det siste arbeidsmøtet i midten av februar 2020. Arbeidsgruppens anbefaling var at boligdrift blir en avdeling under byggforvaltning, og at ansatte i staben til boligkontoret ble plassert i staben til virksomhetsleder for byggforvaltning. Referat fra begge

arbeidsmøtene er vedlagt saksutredningen som vedlegg 2 og 3.

På bakgrunn av at virksomhetsleder for boligkontoret pensjonerte seg den 1. april 2020, ble virksomhetsleder for byggforvaltning konstituert inn i rollen som virksomhetsleder for boligkontoret. Dette har vært til fordel for omorganiseringsprosessen, fordi ansatte i virksomhetene boligkontoret og byggforvaltning har hatt anledning til å vurdere hvordan det i praksis har vært å være underlagt byggforvaltning. Evalueringen som har blitt gjort er vedlagt saksutredningen som vedlegg 4. I korte trekk understøtter evalueringen at boligkontoret skal slås sammen med byggforvaltning.

Det ble avholdt et siste drøftingsmøte med tillitsvalgte, personal og hovedverneombud den 5.11.20 hvor det ble konkludert med en forbedret organisering av sektor eiendom. Alle partene stilte seg positive til dette, beslutningen kan derfor anses som enstemmig. Den fremtidige organiseringen av sektoren blir som skissert i organisasjonskartet under:



I samme drøftingsmøtet, ble det vedtatt følgende premisser for organiseringen:

- Virksomhetsleder for byggforvaltning får ny rolle som virksomhetsleder for bolig- og byggforvaltning.
- Rollen som tidligere var definert som «virksomhetsleder for boligkontoret» endres til en stabsrolle og inngår i staben til virksomhetsleder for bolig- og byggforvaltning.
- Stabsrollen vil bli lyst ut i etterkant av behandling i administrasjonsutvalget i desember 2020.
- Den nye måten å være organisert på vil være gjeldende fra og med 1.1.2021.

Referat fra drøftingsmøtet som ble gjennomført den 5.11.20 er lagt ved som vedlegg 5.

Konsekvenser

Konsekvenser knyttet til utførelsen av våre forvaltnings, drift og vedlikeholdsoppgaver

Den nye organiseringen har til formål å sikre at sektor eiendom får en mindre og mer handlekraftig ledergruppe. Blant annet vil den fremtidige organiseringen medføre at vi får bedre helhetlig styring av vedlikeholdet av våre boliger og våre formålsbygg, siden vi nå kan utføre planleggingen av vårt

vedlikehold mer helhetlig og dermed prioritere på et bredere og bedre grunnlag. For våre ansatte vil den fremtidige organiseringen bidra til at de ansatte fra boligkontoret får gleden av å være en del av et større fagmiljø, med kompetanse innen flere fagområder enn det som er tilgjengelig i dagens stab i boligkontoret. Det er også forventet at den fremtidige organiseringen bidrar til at ansatte får en bedre arena for felles opplæring og utvikling og at det på sikt vil komme kommunens innbyggere til gode i form av et forbedret og fleksibelt vedlikeholdstilbud. Vi anser også omorganiseringen som svært viktig for at vi får enda mer fokus på HMS på arbeidsplassen når vi nå har en mulighet til å samordne den gode innsatsen som gjøres for å dokumentere beste praksis for hvordan vi skal utføre våre arbeidsoppgaver i våre bygg og boliger.

Konsekvenser knyttet til økonomi og antall hjemler

Det er ikke behov for en økning i antall hjemler, det vil heller ikke bli overtallighet og man endrer ikke på sektoren sine økonomiske rammer.

Overordnet risiko

Den største risikoen med en omorganisering er at noen av de ansatte slutter som resultat av endringen eller i frykt for at omorganiseringen medfører en overtallighet. Det at personell slutter vil sette organisasjonen tilbake, spesielt i tilfeller der enkeltansatte har hatt nøkkelroller.

Denne omorganisingsprosessen anses som en justering av dagens organisering, og man antar således at risikoen for at ansatte slutter som følge av ny organisering som lav. I dette tilfellet vil omorganiseringen ikke medføre overtallighet, noe som har vært kommunisert til ansatte i avdelingen flere ganger i løpet av prosessen. Man har også ivarettatt ansattes meninger under omorganisingsprosessen ved å avholde møter med deltakelse fra ansatte, tillitsvalgte og ledelsen. Ut fra denne møtevirksomheten kan man i all hovedsak se at endringene støttes av ansatte, og at den overordnede risikoen for at ansatte slutter som følge av omorganiseringen etter alt å tyde vil være lav.

Utlysning og ansettelser

Virksomhetsleder for bolig- og byggforvaltning ivaretas av dagens virksomhetsleder for byggforvaltning.

Vurdering

Sektor eiendom har gjennomført en god og bred arbeidsprosess med tett involvering av ansatte fra boligkontoret og byggforvaltning. Tillitsvalgte og hovedverneombud har vært tilstede i møtene. Man har skrevet referater fra hver møte og konklusjonen fra hvert møte er dokumentert og sendt ut til alle som har deltatt. Prosessen har således vært åpen fra første dag og man har oppnådd tilslutning og motivasjon hos ansatte til den nye måten å være organisert på. Sektoren vil ta i bruk ny den nye organiseringen fra 1.1.2021.

Rådmannens konklusjon

Rådmannen stiller seg bak arbeidet som har blitt utført og tilrår ny organisering som foreslått, og ønsker å underrette administrasjonsutvalget. Rådmannens vedtak er:

1. Administrasjonsutvalget tar ny organisering av sektor eiendom fra 1.1.2021 til orientering.

Vedlegg:

Vedlegg 1 - Drøftningsmøte januar 2020

Vedlegg 2 - 30.01.20 Møtereferat arbeidsmøte

Vedlegg 3 - 11.02.20 Møtereferat arbeidsmøte

Vedlegg 4 - 3.11.20 Møtereferat evalueringsmøte

Vedlegg 5 - 5.11.20 Møtereferat drøftningmøte november 2020



Dato:
03.12.2020
Arkivsak-ID.:
20/27856
JournalpostID:
20/60912

Sakshandsamar: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
033/20	Hovedutvalg administrasjon	09.12.2020

Samlesak for referatsaker

Underliggende saker:

005/20, Protokoll - Hovedutvalg administrasjon - 21.10.2020

006/20, Arbeidsplassen din trenger deg !



KARMØY KOMMUNE

Dato:
22.10.2020
Arkivsak-ID.:
20/26143
JournalpostID:
20/50758

Sakshandsamar: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
005/20	Hovedutvalg administrasjon	09.12.2020

Protokoll - Hovedutvalg administrasjon - 21.10.2020



KARMØY KOMMUNE

Dato:
03.12.2020
Arkivsak-ID.:
20/24402
JournalpostID:
20/60894

Sakshandsamar: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
006/20	Hovedutvalg administrasjon	09.12.2020

Arbeidsplassen din trenger deg !