



Sakshandsamar: Ørjan Røed

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
006/21	Hovedutvalg administrasjon	25.03.2021

Organisasjonsendring stab

Rådmannens forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget tar sak om organisasjonsendring stab til etterretning.

Hovedutvalg administrasjon 25.03.2021:

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

HUA- 006/21 Vedtak:

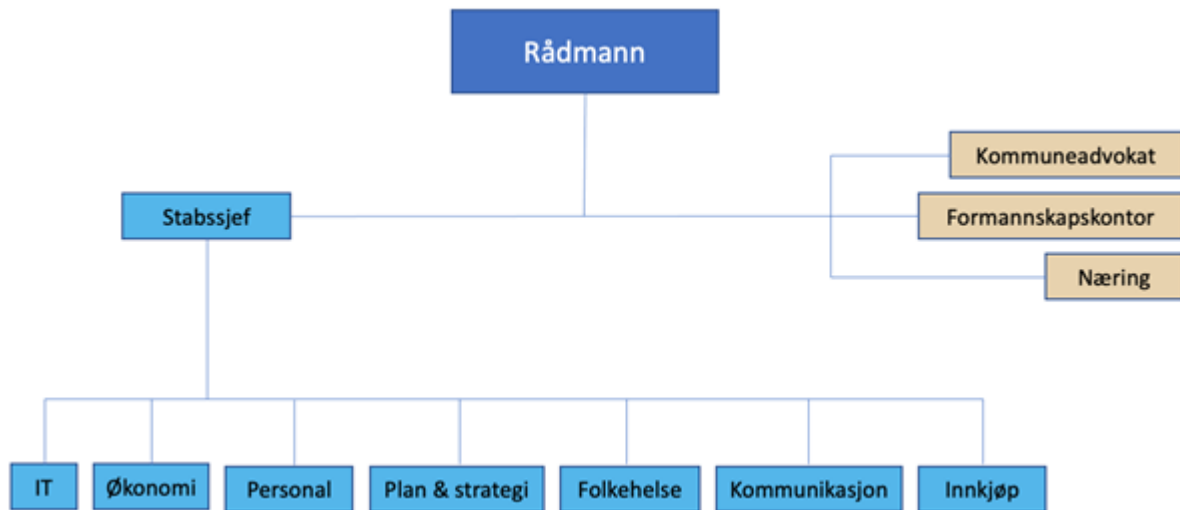
Administrasjonsutvalget tar sak om organisasjonsendring stab til etterretning.

Saksutredning

Bakgrunn

Karmøy kommune har i dag en organisering med tre etater og rådmannens stab. Nye oppgaver og den generelle samfunnsendringen gjør at endringer av både oppgaver og organisasjon skjer stadig oftere. Rådmannens stab har tradisjonelt ikke hatt de store endringene, men det ble gjort viktige organisatoriske grep i 2016, 2017 og 2019.

Dagens organisering innen stab kan framstilles slik:



Når det gjelder stabsoppgaver, har rådmannen i dag 3 avdelinger med 11 ansatte direkte underlagt seg. Den resterende del av staben styres av stabssjefen med 7 avdelinger og 80 ansatte. I tillegg kommer en midlertidig organisering med 18 personer tilknyttet «koronateamet» underlagt folkehelseavdelingen. «Koronateamet» tar seg av smittesporing, testing og vaksinerings.

Karmøy kommune har en relativt lav bemanning knyttet til administrative funksjoner sammenlignet med mange andre kommuner. Det betyr at en drifter rimelig effektivt, og at nye oppgaver som rådmannens stab er pålagt langt på vei er implementert ved hjelp av digitalisering og kompetanseheving, og i liten grad ved opprettelse av nye stillinger. En konsekvens av dette er at det er påleggende å stadig se etter nye og bedre løsninger, og endringer kan sies å etter hvert bli en del av normalen.

Prossesser

Rådmannen har underveis i prosessen hatt dialog med de hovedtillitsvalgte, vekselvis informasjonsmøter og drøftingsmøter.

Organisasjonsendringen anses som såpass liten at en i dialog med de hovedtillitsvalgte ikke har funnet det nødvendig med individuelle samtaler eller fellesmøter.

Organisering

Plan og Strategi ble opprettet som egen avdeling under stabssjef i 2016. Begrunnelsen var behovet for å tydeligere arbeide med de lange linjer og få bedre samordning av ulike planer. Budsjettkontoret ble plassert i samme avdeling, og da med den begrunnelse at budsjett og økonomiplan må samhandle med andre viktige planer.

Erfaringene siden den gang har vist at det var fornuftige grep, men at det samtidig ble for stor avstand på enkelte områder mellom Plan og strategi og teknisk etat. Rådmannen ser behovet for å fremdeles ha et tydelig perspektiv på de lange linjer, og omorganiserer deler av Plan og strategi til «By- og samfunnsutvikling» og plasserer denne avdelingen i linjen rett under rådmannen. Noe av opprinnelig ressurs tilbakeføres til teknisk etat og inngår i teknisk sjefs stab.

By- og samfunnsutvikling skal jobbe tett på næringssjef, som også er direkte plassert under rådmannen, og vil ha arbeidsoppgaver som er viktige og relevante for alle etater. Dette vil kreve tett samarbeid med mange aktører, både internt og eksternt. Avdelingen vil bli et av rådmannens viktigste organer for å få et enda sterkere fokus på de lange linjer og helheten.

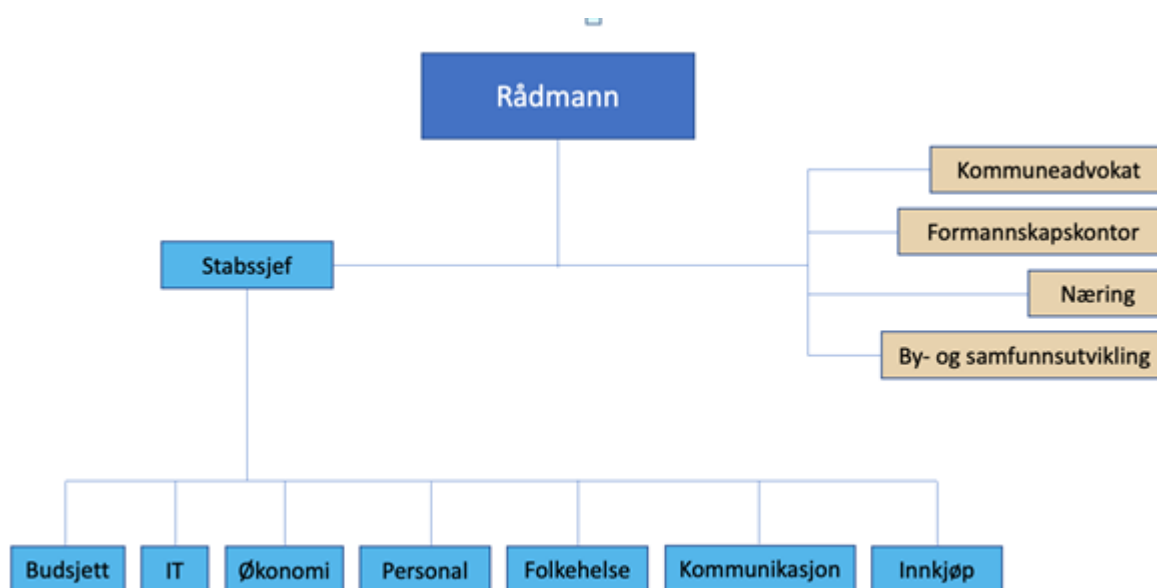
Budsjettkontoret, som var en del av Plan og strategiavdelingen, forsterkes fra tre til fire årsverk og får status som egen avdeling rett under stabssjef. Omdisponeringen gjennomføres innenfor vedtatte rammer. Arbeidet med budsjett, økonomiplan og rapporteringer underveis gjennom året krever tett

samhandling med mange aktører og både de korte og lange perspektiver må ivaretas. Det er også en stadig større bruk av digitale systemer som skal nyttes både på etatsnivå, sektornivå og i virksomhetene. Dette krever, og vil kreve, mer og bedre opplæring og oppfølging. Budsjettkontoret får en nøkkelrolle her.

Endringen medfører også at budsjettsjefen får en tydeligere rolle som medlem av stabssjefens ledergruppe.

Kemnerkontoret har i mange år vært en del av økonomiavdelingen. Det har over lengre tid vært diskutert, på nasjonal nivå, om skatteetaten burde få en større grad av spesialisering og kompetansesamling. Stortinget fattet i forbindelse med statsbudsjettet for 2020 denne endringen, og for Karmøy kommune sin del var resultatet at kemnerkontoret ble nedlagt fra 01.11.2020. Noen av de ansatte valgte å flytte over til kontoret i Haugesund, noen fikk andre oppgaver i kommunen og en valgte å ta ut pensjon.

Ny organisering av staben gir samlet samme antall årsverk som tidligere.



Rådmannens konklusjon

Endringer i samfunnet, og de oppgaver som kommunene får, gjør at kommunen hele tiden må vurdere hensiktsmessigheten av dagens organisering. Forandringer vil komme stadig oftere, og fleksibilitet i alle ledd er viktig. Den endringen som er foreslått i denne saken kan neppe kalles omfattende, men er noen grep som rådmannen finner fornuftig for å løse dagens krav og oppgaver. Det vil alltid være en viss grad av både endringsvilje og skepsis i en organisasjon, og den må håndteres på en fornuftig og ryddig måte. Rådmannen gjør med de grepene som er skissert i saken en mindre justering av sin stab.