



Innkalling

Utvalg:	Hovedutvalg administrasjon
Møtested:	Teams
Dato:	25.03.2021
Tid:	Kl. 18:00

Forfall med kortfattet begrunnelse og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest til møtesekretær på valg@karmoy.kommune.no eller på telefon 52 85 74 21 / 19 / 22.

Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale med sekretariatet.

Orienteringer:

Presentasjon «Et historisk tilbakeblikk på arbeidstid – Hvorfor arbeide med arbeidstid?»
v/Hildegunn Andreassen, Framlent AS (45min)

Drift og smittevern i barnehagene under pandemien v/Einar Solheim, barnehagesjef (15min)

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
005/21	Sykefravær 2020
006/21	Organisasjonsendring stab
007/21	Samlesak for referatsaker
002/21	Referatsak - Opphør av arbeidsforhold grunnet alder

<Kopervik>, 19.03.2021

Einar Roald Endresen
leder



Sakshandsamar: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
005/21	Hovedutvalg administrasjon	25.03.2021

Sykefravær 2020

Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Saksutredning

Sammendrag

Bakgrunn for saken

Saken omhandler sykefraværstatistikk i Karmøy kommune.

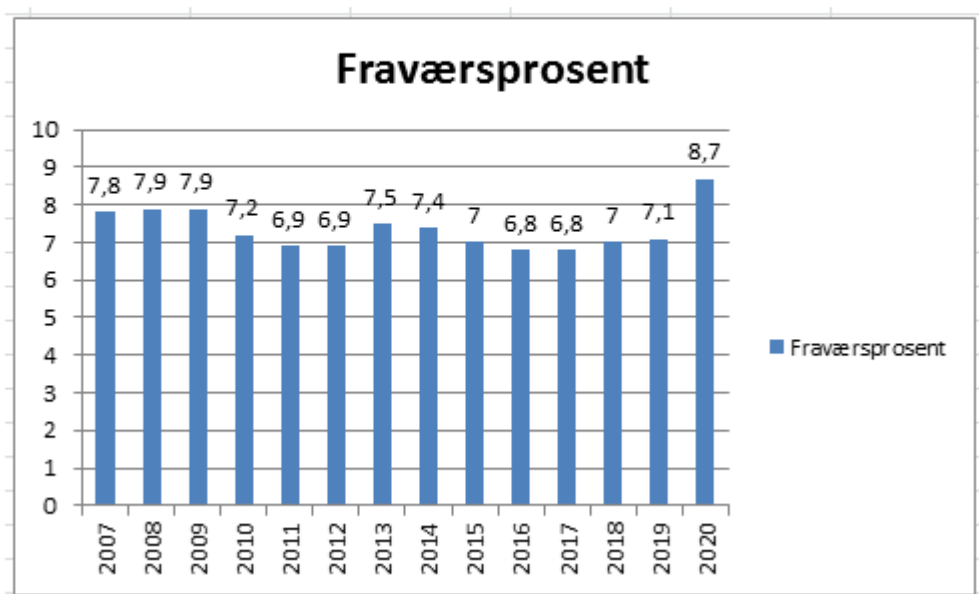
1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i vårt ansattsystem (Visma Enterprise). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

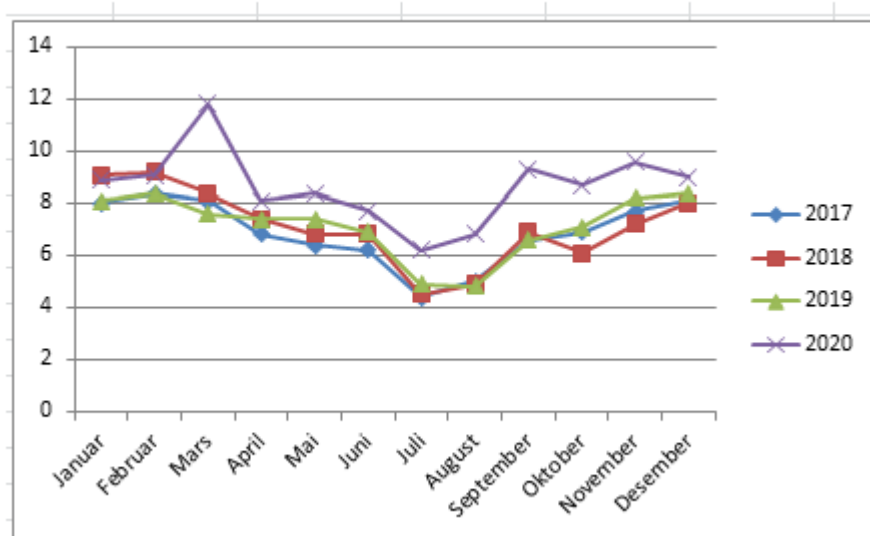
2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

a. For hele kommunen og etatene

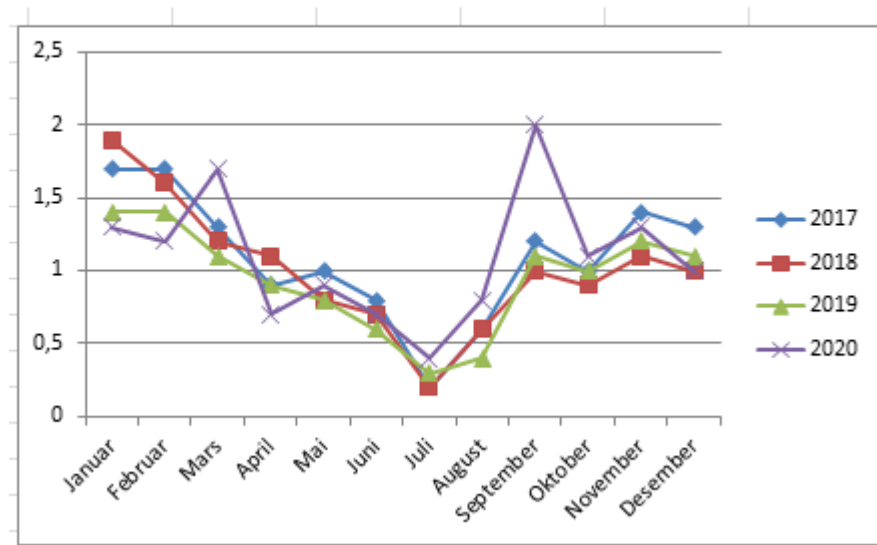
Fraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 7,9 %. I 2020 var fraværet 8,7 % som er en oppgang sammenlignet med årene i forkant.



Neste diagram viser fravær pr måned. Her ser vi at fraværet i 2020 startet på samme nivå som 2019, men fra mars var det en markert økning som vedvarte utover året.

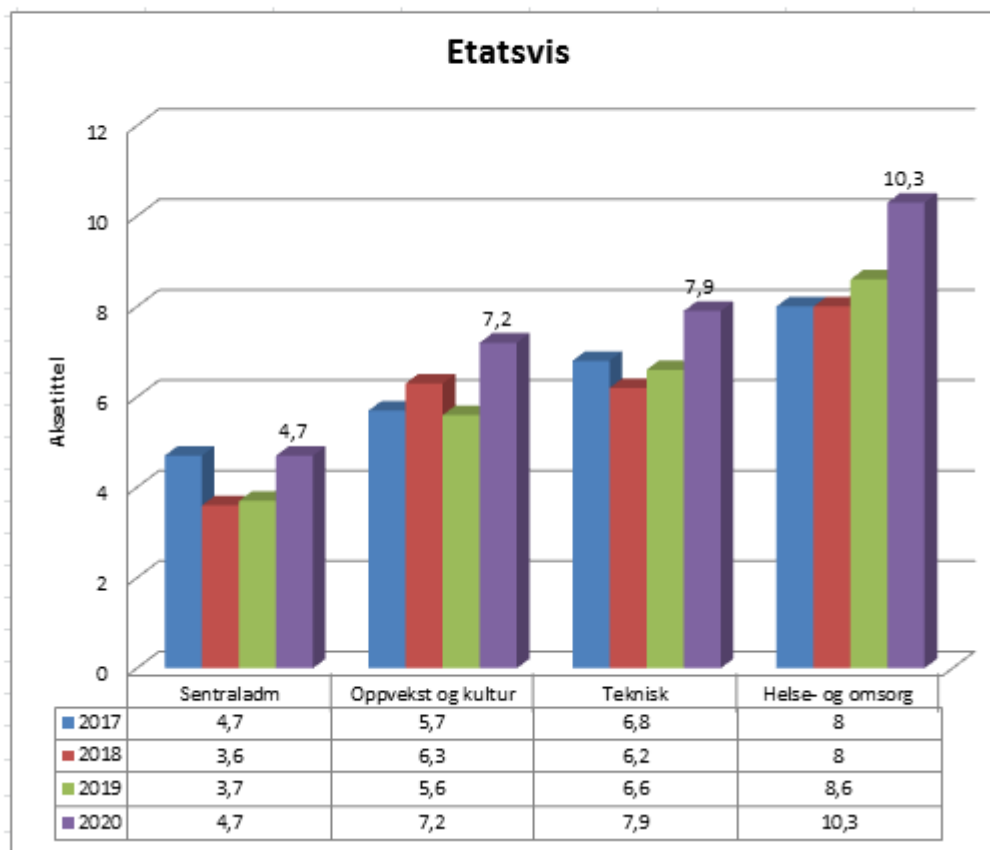


Siste månedsvise tabell viser egenmeldt fravær. Egenmeldingsfraværet for 2020 ble på 1,1 % som samlet sett ble samme nivå som tidligere år.



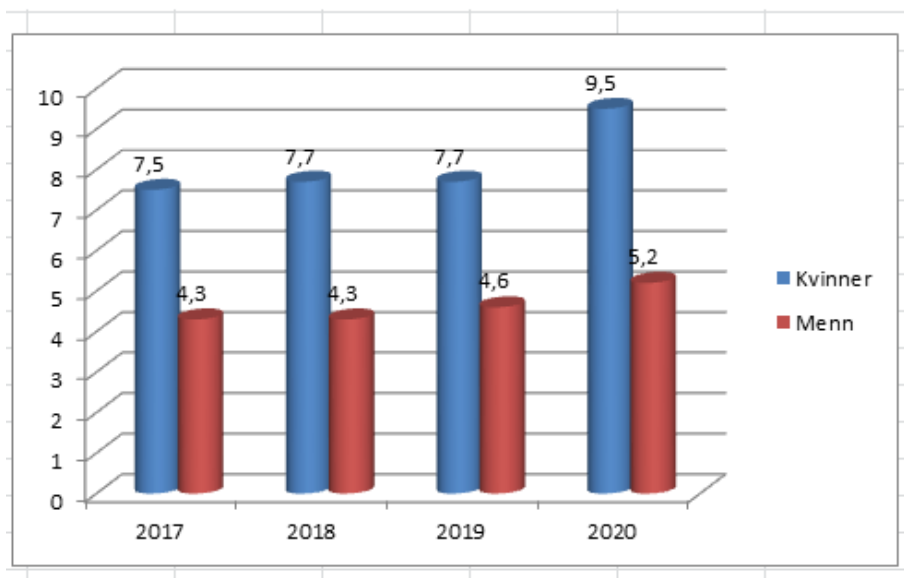
Alle etatene og sentraladministrasjon har en økning i fraværet i 2020. Samlet sett økte fraværet med 22,5 % (1,6 %-poeng). Ellers så var økningen slik:

- Sentraladm: 27 %
- Oppvekst- og kultur: 28,6 %
- Teknisk: 19,7 %
- Helse- og omsorg: 19,8 %

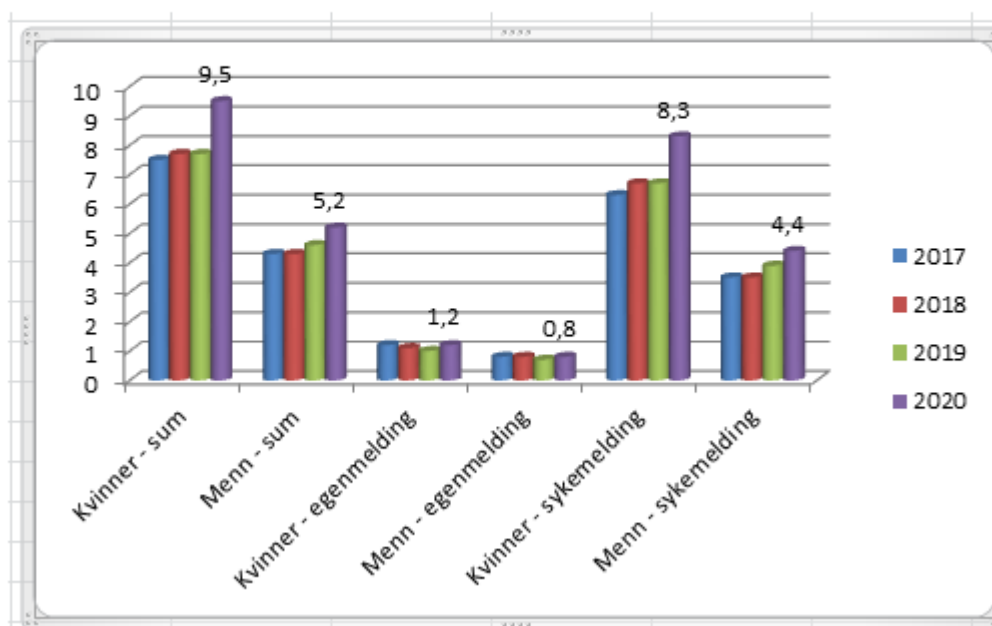


b. Kvinner og menn

Kvinnenes fravær ble på 9,5 % som er en økning ifht tidligere år.. Mennenes fravær ble 5,2 % som også er en økning.

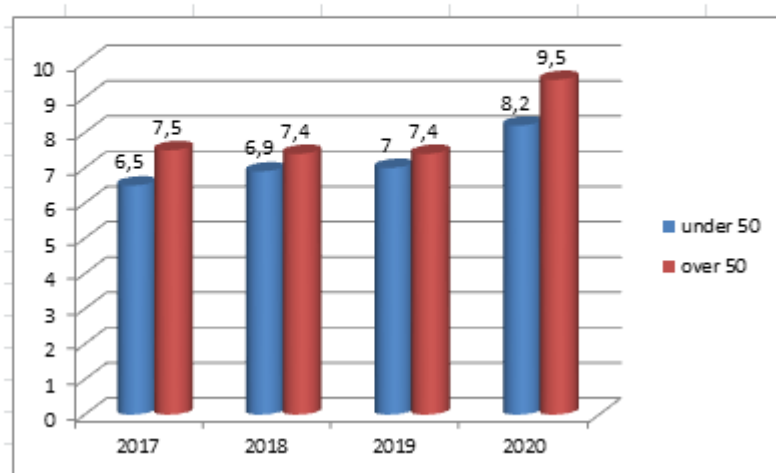


Side 2017 har kvinners fravær økt fra 7,5 % til 9,5 % i 2020. Tallene for mennene er fra 4,3 % i 2017 til 5,2 % i 2020. I egenmeldt fravær er det mindre endringer.

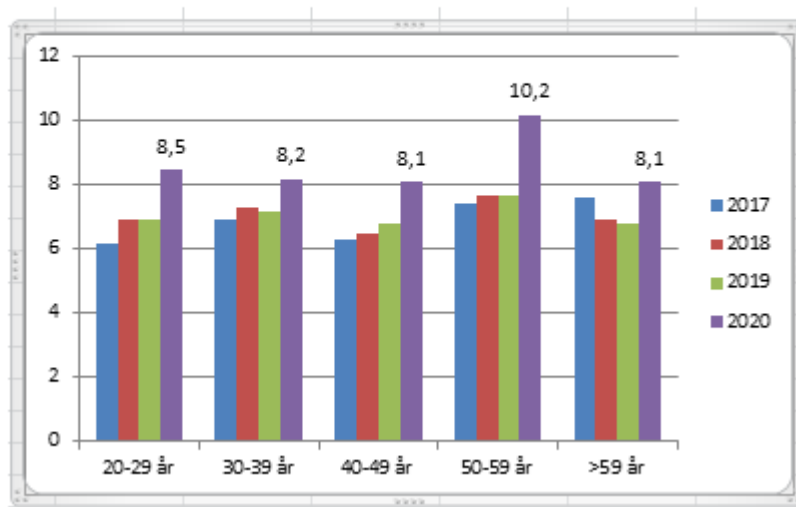


c. Aldersgrupper

Ansatte under 50 år har øket samlet fravær fra 6,5 % i 2017 til 8,2 % i 2019. For ansatte over 50 år er tallene henholdsvis 7,5 % til 9,5 % i 2020.



Det er ansatte i 50-årene som over tid har hatt høyest fravær, spesielt tydelig ble det i 2020.



d. Pr arbeidsplass

I stedet for å ha fokus på fravær så tar man her utgangspunkt i nærvær, det at arbeidstakerne kommer på jobb. I statistikkene på arbeidsplassnivå er derfor nærværsprosenten oppgitt.

For hele kommunen er tallene:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nærværsprosent	92,8	93,1	93,1	92,5	92,6	93	93,2	93,2	93	92,9	91,3

Oversikt over arbeidsplassene. Her har vi valgt å sette opp fraværstall i stedet for nærværstall:

Ansvar	Arbeidssted	2017	2018	2019	2020
11000	Politisk sekretariat	8,5	22,5	0,5	1,9
12000	Rådmann	0	0	0	0
12050	Stabssjef	0	0	1	0
12060	Innkjøpsavdeling			10,2	2,9
12070	Kommunikasjonsavdeling			-	3,3
12080	Avdeling for samfunnshelse			0	15,7
12081	Koronateam				2,5
12100	Næringssjef			0	0
12300	Økonomiavdelingen	2,5	2	5	4,4
12400	Personalavdelingen	5,2	7,1	5,6	3,8
12410	Lærlinger		8,6	10,2	2,3
12420	Servicetorg	20,5	7,4	1,6	16,7
12440	Bedriftshelsetjenesten				1,8
12500	It-avdelingen	2,8	2,7	1,6	1,6
12600	Kommuneadvokatkontoret	0,4	2,6	10	5,1
12900	Plan og strategi	0,6	0,1	0,3	1,1
21000	Oppvekst- og kultursjefes stab	0,1	0,2	0	0
22000	Organisasjonsavdeling		1,6	3,4	9,7

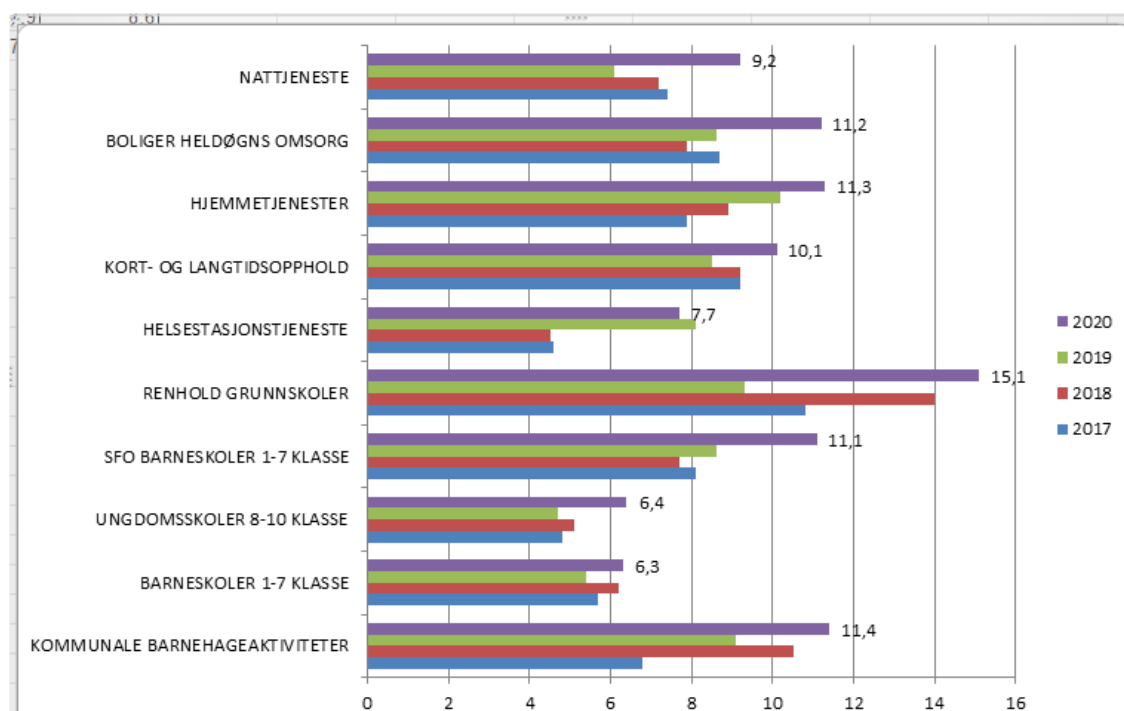
22111	Skudeneshavn skole	3,8	11,5	8,3	8,9
22114	Ferkingstad skole	3,1	9,9	4,6	5,7
22119	Skudeneshavn ungdomsskole	3,8	6,9	7,7	9
22121	Ådland skole	12,5	9,2	6,2	12,5
22122	Grindhaug skole	8,9	3,6	5,7	9,7
22123	Åkra skole	7,9	3,2	7,5	2,2
22124	Sevland skole	5,1	10,3	7,9	7,5
22125	Veavågen skole	5,8	3,2	4	6,5
22129	Åkra ungdomsskole	5,2	7	5,4	5,1
22131	Eide skole	2,9	4	3,8	3,6
22133	Kopervik skole	3,2	6,1	5	5,6
22134	Stokkastrand skole	4,1	4,1	5,1	8,7
22139	Stangeland ungdomsskole	7,3	5,6	4,7	8,8
22141	Håvik skole	6,8	11,6	6,3	7,8
22143	Avaldsnes skole	8,5	6,1	8,9	7,7
22147	Torvastad skole	8,5	9,2	4,8	7,7
22149	Bø ungdomsskole	2,4	2,6	3,4	2,4
22151	Norheim skole	7	7,8	8,8	8,6
22153	Kolnes skole	4,5	5,6	5,1	4,3
22154	Mykje skole	4,8	4,7	3,2	3,9
22159	Vormedal ungdomsskole	5	3,4	4,2	5,2
22168	Bøtøppen		0	7,8	9,4
22169	Vågen læringssenter	4,4	5,8	6,7	12,2
22170	PPT	7,8	6,9	3,2	5,9
22173	Bukkøy leirskole	0	0	0	4,7
22174	Karmøy kulturskole	3	3,8	4,8	3,4
22180	Spes.ped. tiltak skole	4,2	0,1	1	0
22181	Ambulerende spes.ped			4,2	7,2
22182	Minoritetsspråkling	6,2	2,5	2,5	6,3
22199	Fellestiltak grunnskole	2,7	1,1	1	0,8
22240	Avaldsnes barnehage	8,6	16,9	11,8	7
22241	Vea barnehage	5,8	8	4,5	10,7
22242	Skudeneshavn barnehage	5,5	2,6	15,2	7,2
22245	Vormedal barnehage	5,8	12	6,6	8,5
22247	Kolnes barnehage	11,1	18,5	14,4	22,1
22270	Sevland barnehage	4,4	9,1	9,4	12,8
22271	Storesund barnehage	8,1	8,6	5,6	10,7
22277	Bygnes vitenbarnehage	7	9,2	7,9	14,5
22293	Spes.ped. barnehage	7,5	5,7	4,4	10,1
22294	Tett på				9,7
22299	Fellestiltak grunnskole	1,2	2,1	1,7	0,3
22310	Voksenopplæringsenter	6,4	9	5,7	5
25000	Reiseliv	0	0,8	0,6	0,8
25110	Karmøy folkebibliotek	7,4	9	6,2	17,7
25221	Kommuneantikvar	2,7	0,4	1,8	3,6
25222	Museumskonservator	0	0	0	0
25223	Kulturminner	2	0,8	3,2	1,6
25300	Avaldsnesprosjektet	0	0	0	0
25440	Allment kulturarbeid	0,4	1,6	0	0,3
25442	Kulturarrangement	0	1,2	0,5	3,9
25543	Karmøy kulturhus, Åkra	0	0,9	0	2
25544	Kopervik kulturhus	0,8	0,9	1,2	0,5
25546	Torvastad kulturhus	1,7	0	3,9	0,6
25549	Norheim kulturhus	0	0	0,3	0,5
25550	Basement fritidsklub	0,1	0,1	0,5	0,3
25551	Skudeneshavn kulturhus	0	1,8	0,9	5,7
25661	Firkløveren	0,4	2,7	1,7	1
25662	Nord/varianten	0	0,3	0	0,1

25663	Skudenesbuen	0	36,4	36,8	19,8
25700	Idrett	0	0	0	0
25803	Karmøyhallen	5,4	6,4	12,7	27,3
37000	Var-avdelingen	4,8	2,9	5,4	7
40000	Teknisk sjefs stab	1,5	1	1	0,6
43000	Forvaltningsavdelingen	2,6	5,7	3,3	6,1
44000	Eiendomsavdelingen	2,5	3,9	2,5	2,5
44100	Renholdsavdelingen	21,8	0,5	0,4	0,6
44101	Renhold sone 1	4,5	7,3	4,4	9,4
44102	Renhold sone 2	9,1	2,6	6,2	8,8
44103	Renhold sone 3	6,7	12,4	11,7	17,2
44104	Renhold sone 4	11,7	34,4	8,2	11,6
44105	Renhold sone	10,3	10,5	6,9	17,8
44200	Byggforvaltning	9,7	5,8	8,4	3,7
44300	Boligkontor	3,8	3,1	1,5	3,9
45000	Driftsavdeling	8,1	5,4	10,6	7,6
45003	Park nord		11,4		0
45004	Park sør			0,7	0
50000	Stab helse- og omsorg	3,2	1,1	3	0
50010	Stabsenhet personal				1,9
50020	Stabsenhet forvaltning				1,7
50030	Helse				0,2
50040	Omsorg				10
50500	Hjemmetjenesten sør	8,4	6,6	5,2	8,3
50600	Fredheim	7,2	6,4	7,7	8,7
50800	Åkra bbh	10,9	6,8	6,7	6,6
50900	Bolig- og miljøarbeidertjenesten	0	0,6	0,3	0
50901	Øygardshaugen	11,7	5,4	2,6	3,8
50902	Hållåndshøgda	13,9	7	21,1	14,7
50903	Engtunet	13,4	2,5	2,1	9,2
50904	Mosevegen	12,3	2,7	0	
50905	Mosbronvegen	4	3,5	4	10,2
50906	Myrdalsvegen	10,2	1,1	2,5	8,5
50908	Granvegen	7	2	7	5,9
50909	Rusvikvegen 3b og 3c	9	5,9	7,7	5,8
50910	Dalabrekkå	4,1	4,5	4,7	11,1
50911	Løftentunet	10,9	13,9	15	23,4
50912	Litlabjørvegen	11,2	8,9	8,7	10,8
50913	Tomasvegen 16	5,9	14	4,4	13,5
50914	Tomasvegen 17	7,1	6,4	4,9	9,1
50915	Austbøvegen	6,8	10,4	10,2	16,7
50916	Tøkjemyrvegen	10,6	10,3	13,4	18,8
50917	Østhusvegen			6,2	7,4
50919	Rusvikvegen 3A				10,4
51000	Hjemmetjenesten midt	6,5	7,2	9,7	10,1
51100	Bygnestunet	6,5	6,8	11,5	3,2
51200	Kopervik bbh 3. etg.	8,1	7,6	4,2	10,3
51300	Kopervik bbh 2. etg.	11,3	7,6	4,2	9,8
51400	Hjemmetjenesten Avaldsnes	5,4	10,4	8,5	11,9
51600	Storesund bbh vest	4,6	6,1	11,6	7,2
51700	Storesund bbh øst	14,9	13,8	10,1	10,4
51800	Hjemmetjenesten Torvastad	7,6	11,7	9,3	18,5
51810	Huk- hjemmetjenesten nord				10,1
51900	Hjemmetjenesten Norheim	12,5	16,9	25,1	16,5
52000	Norheim bbh	7,9	9,9	11,6	17,9
52200	Dagtilbud/avlastning	9,1	13,7	0	0

52210	Ekta			12,7	10,2
52211	Aktivitetshuset Eide		18,3	8,5	16,9
52220	Rusvikvegen 3a		2,8	7,4	10,7
52221	Eidevegen		15,6	18,5	14,8
52230	Avlastning Liarfjell		8,5	8,8	10,6
52240	Støttekontakt/familieavlastning		0,3	3,4	6,9
52300	Helsestasjon og skolehelsetjenesten	4,6	4,6	8,2	7,5
52400	Legevakt og kommunal legetjeneste	1,7	1,4	7,4	11,2
52500	Barnevern og ungdomstjenesten	8,4	6,5	10,4	9,3
52510	Familiesenter barnevern		1,4	2,8	15,2
52600	Fysio- og ergoterapitjenesten	4,4	10,5	9,1	8,1
53000	Kjøkkendrift	2,8	5,2	8,9	9,5
53100	Vaskeri - renhold	3,7	20,1	8,7	65,1
53200	Bygnes legesenter	5,6	4,6	1,7	8
53300	Vea sykehjem	8	10,9	4	128,8
53310	Vea demens a		12,4	11,8	10,5
53320	Vea demens b		3,2	3,8	6,9
53330	Vea korttid c1/d1		8,8	8,5	8,9
53340	Vea langtid c2/d2		4,5	7,7	6,4
53400	Rus og psykiske helsetjenester	20,1	0,3	0,6	16,9
53410	Rus og psyk sør	10,5	10,5	7,7	3,8
53420	Rus og psyk nord	6,2	7,5	12,5	10,8
53430	Mottak og oppfølging	8,2	11,8	11,3	9,5
53440	Østremtunet	9,3	13,4	10,5	11,8
53450	Dag/aktivitet	3,7	4,3	3,6	11,4
55000	Bestillerkontor	6	5,4	3,7	7,5
59000	Nav	5,6	5,3	7,4	7
59010	Nav tilskudd 1 og 2		5,7	0	0,6
59100	Bosetting				9,6
92310	Økonomisjef - skatt		0	1,6	3,3
	Sum	6,8	7	7,1	8,7

e. Fravær i forhold til funksjon

Fravær i forhold til funksjon (regnskapsrapportering). Høyest har *renhold grunnskoler*, og lavest har *barneskoler 1-7 klasse* og *ungdomsskoler 8-10 klasse*.

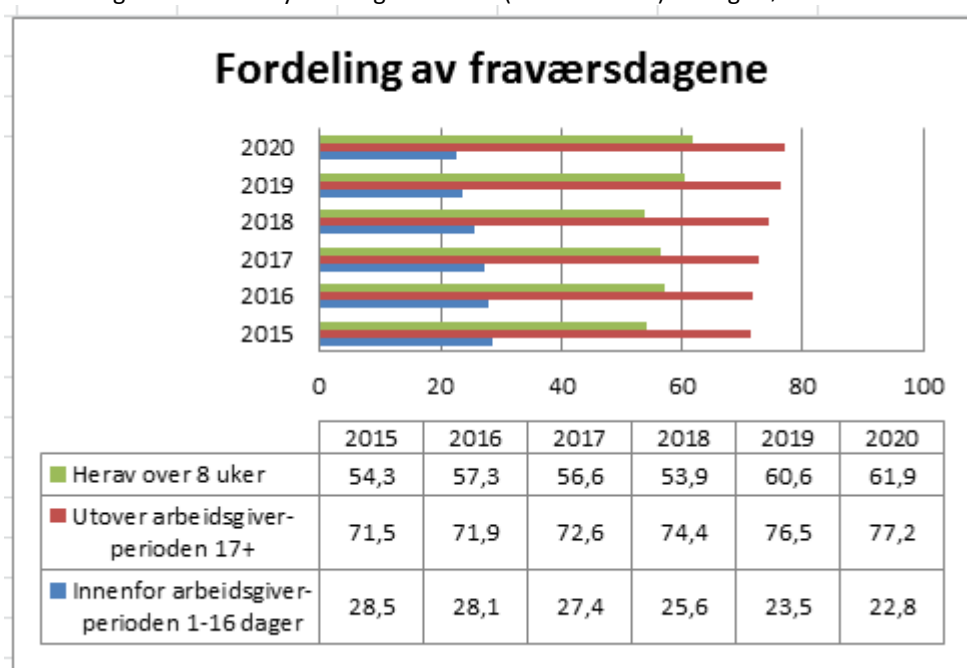


f. Diagnoser

Vi har tidligere fått tall fra nav som viser legemeldt fraværet fordelt på diagnoser. Etter en revidering av rutiner har nav konkludert med at det ikke er anledning til å levere ut dette.

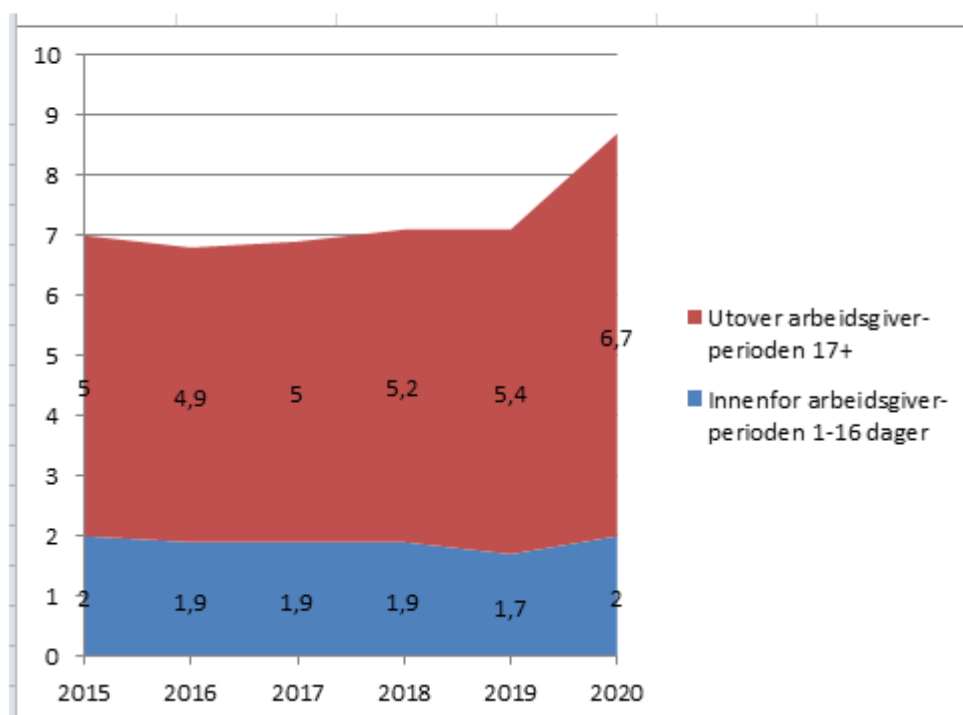
g. Innenfor eller utover arbeidsgiverperioden

Den neste tabellen viser andelen av fraværsdager fordelt på arbeidsgiverperioden (fra første kalenderdag t.o.m. 16. kalenderdag) og utover arbeidsgiverperioden (fra dag 17). Fordelingen har vært med ca 30 % innenfor arbeidsgiverperioden og ca 70 % utover. Det har vært en utvikling de siste årene til at fordelingen begynner nærmere seg 20 % innenfor arbeidsgiverperioden og 80 % utover arbeidsgiverperioden. Andelen fraværsdager som er tilknyttet langtidsfravær (utover 8 uker) har også økt til over 60 %.



Denne grafen viser endringer de siste 6 årene. I 2020 var det 2 % fravær i arbeidsgiverperioden og 6,7 % etter

arbeidsgiverperioden.



3. Sykefraværsforskjeller – kommunal og privat sektor

Kommunenes sentralforbund (KS) har ønsket å få belyst om det er forskjeller i sykefraværet mellom sektorene. Dette har vært undersøkt nærmere og resultatene i denne kan leses i vedlagte rapport.

I resymè fra rapporten kan vi lese:

«Sykefraværet er høyere i kommunesektoren enn i privat sektor. Det er godt dokumentert at det er store forskjeller i fraværet mellom kjønn, aldersgrupper, yrker mv. Vi har undersøkt om forskjeller i sammensetningen av arbeidstokken og arbeidet kan forklare sektorforskjellene i fraværsliv. Når vi kontrollerer for forskjeller i sammensetningen, finner vi at kommunene ikke har hatt høyere fravær enn privat sektor de senere årene. Vi finner dessuten at sykefraværet synker litt hos arbeidstakere som flytter fra privat til kommunal sektor.

Hvis en virksomhet ansetter personer med svak helse og legger til rette for ansatte med helseproblemer kan fortsette i jobben, kan dette føre til økt fravær. Vi har analysert om kommunene er mer inkluderende enn privat sektor, målt langs disse dimensjonene, og om høyere fravær kan knyttes til dette. Når vi kontrollerer for omfang av ulike former for inkludering, forsvinner mye av forskjellene i sykefravær mellom kommunal og privat sektor. Vi kan likevel ikke konkludere med at større bruk av inkluderingstiltak er en årsak til at kommunen har høyere sykefravær.»

I fraværstatistikken vår for 2020 er det lagt til grunn 525.625 mulige dagsverk utført av kvinner og 125.672 dagsverk utført av menn. Hadde kjønnsfordelingen vært omvendt og sykefraværsprosenten fulgt kjønnene, ville fraværet i Karmøy kommune vært 6,0 % i stedet for 8,7 %.

4. Andre sektorer

Fra og med 2020 avsluttet KS egen innsamling av data om sykefravær i kommunene. KS vil kjøpe slik statistikk fra SSB og skriver på sine nettsider at det vil gjøre det enklere å sammenligne fravær i kommunesektoren med andre sektorer.

SSB bruker tall pr kvartal og det kommer vi også til å ta utgangspunkt i framtidige saker.

5. Forebygging og oppfølging av sykefravær

Karmøy kommune følger «Handlingsplan for arbeidsmiljø» og «Karmøymodellen for nærværarbeid» i det systematiske HMS-arbeidet for forebygging og oppfølging av sykefravær. I prosedyrene beskrives også hvilket ansvar som pålegges nærmeste leder og den ansatte selv. Administrasjonen har siden 2019 hatt et økt fokus på å følge opp HMS-avvik i forbedringssystemet Compilo, hvor Arbeidsmiljøutvalget sammen med arbeidsmiljøgruppene, hovedverneombud og kommunens kvalitetsrådgiver jobber systematisk med oppfølging av HMS-avvik. Det vises for øvrig til sak 20/20 som hovedutvalget behandlet i møtet 03.09.20.

6. Oppsummering

Karmøy kommune har en tydelig økning i sykefraværet i 2020.



Sakshandsamar: Ørjan Røed

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
006/21	Hovedutvalg administrasjon	25.03.2021

Organisasjonsendring stab

Rådmannens forslag til vedtak:

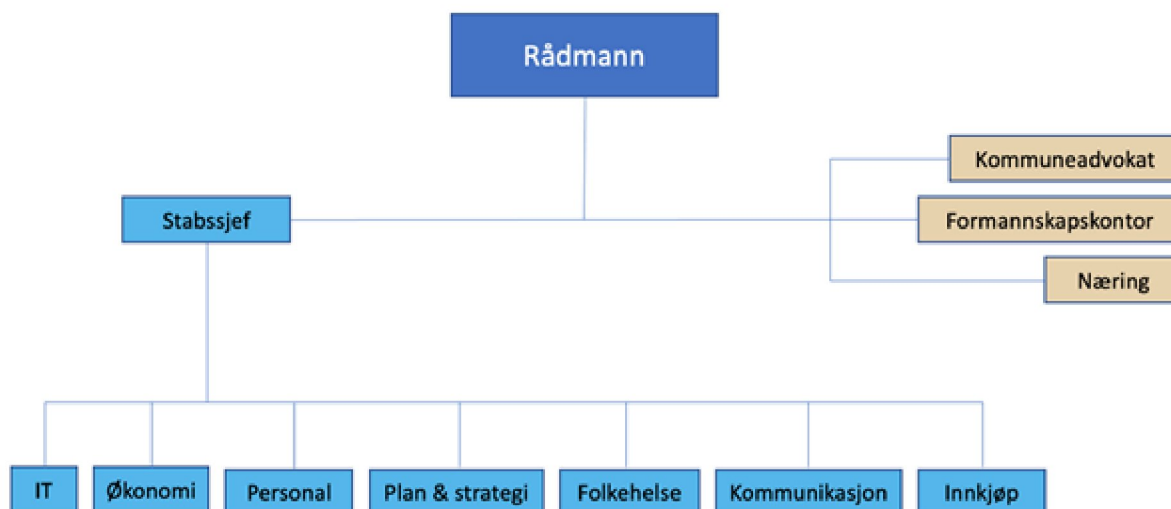
Administrasjonsutvalget tar sak om organisasjonsendring stab til etterretning.

Saksutredning

Bakgrunn

Karmøy kommune har i dag en organisering med tre etater og rådmannens stab. Nye oppgaver og den generelle samfunnsendringen gjør at endringer av både oppgaver og organisasjon skjer stadig oftere. Rådmannens stab har tradisjonelt ikke hatt de store endringene, men det ble gjort viktige organisatoriske grep i 2016, 2017 og 2019.

Dagens organisering innen stab kan framstilles slik:



Når det gjelder stabsoppgaver, har rådmannen i dag 3 avdelinger med 11 ansatte direkte underlagt seg. Den resterende del av staben styres av stabssjefen med 7 avdelinger og 80 ansatte.

I tillegg kommer en midlertidig organisering med 18 personer tilknyttet «koronateamet» underlagt folkehelseavdelingen. «Koronateamet» tar seg av smittesporing, testing og vaksinerings.

Karmøy kommune har en relativt lav bemanning knyttet til administrative funksjoner sammenlignet med mange andre kommuner. Det betyr at en drifter rimelig effektivt, og at nye oppgaver som rådmannens stab er pålagt langt på vei er implementert ved hjelp av digitalisering og kompetanseheving, og i liten grad ved opprettelse av nye stillinger. En konsekvens av dette er at det er påleggende å stadig se etter nye og bedre løsninger, og endringer kan sies å etter hvert bli en del av normalen.

Prosesser

Rådmannen har underveis i prosessen hatt dialog med de hovedtillitsvalgte, vekselvis informasjonsmøter og drøftingsmøter.

Organisasjonsendringen anses som såpass liten at en i dialog med de hovedtillitsvalgte ikke har funnet det nødvendig med individuelle samtaler eller fellesmøter.

Organisering

Plan og Strategi ble opprettet som egen avdeling under stabssjef i 2016. Begrunnelsen var behovet for å tydeligere arbeide med de lange linjer og få bedre samordning av ulike planer. Budsjettkontoret ble plassert i samme avdeling, og da med den begrunnelse at budsjett og økonomiplan må samhandle med andre viktige planer.

Erfaringene siden den gang har vist at det var fornuftige grep, men at det samtidig ble for stor avstand på enkelte områder mellom Plan og strategi og teknisk etat. Rådmannen ser behovet for å fremdeles ha et tydelig perspektiv på de lange linjer, og omorganiserer deler av Plan og strategi til «By- og samfunnsutvikling» og plasserer denne avdelingen i linjen rett under rådmannen. Noe av opprinnelig ressurs tilbakeføres til teknisk etat og inngår i teknisk sjefs stab.

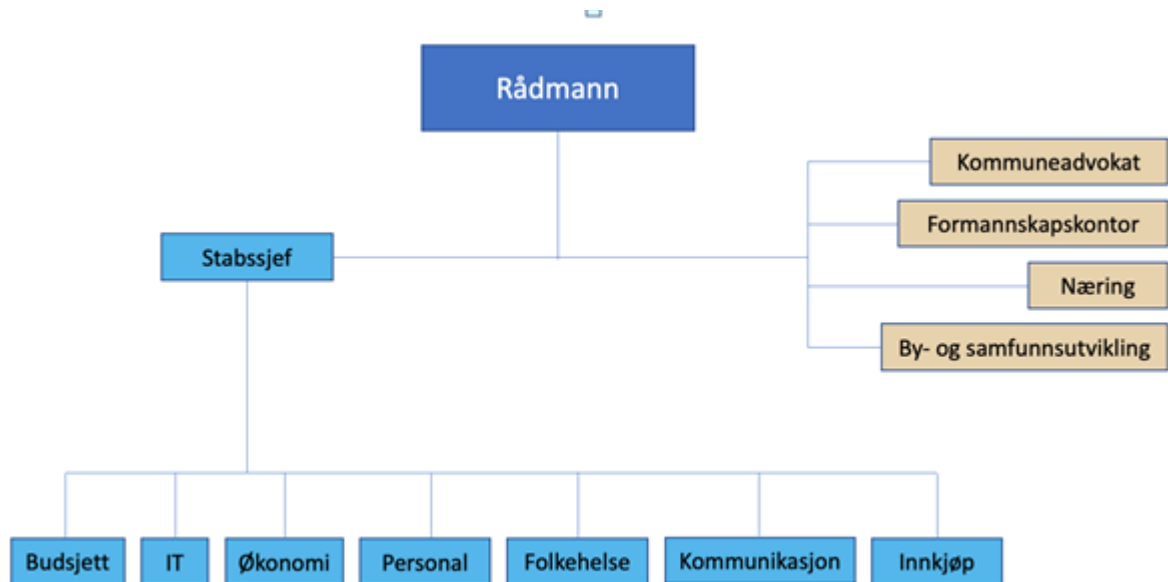
By- og samfunnsutvikling skal jobbe tett på næringssjef, som også er direkte plassert under rådmannen, og vil ha arbeidsoppgaver som er viktige og relevante for alle etater. Dette vil kreve tett samarbeid med mange aktører, både internt og eksternt. Avdelingen vil bli et av rådmannens viktigste organer for å få et enda sterkere fokus på de lange linjer og helheten.

Budsjettkontoret, som var en del av Plan og strategiavdelingen, forsterkes fra tre til fire årsverk og får status som egen avdeling rett under stabssjef. Omdisponeringen gjennomføres innenfor vedtatte rammer. Arbeidet med budsjett, økonomiplan og rapporteringer underveis gjennom året krever tett samhandling med mange aktører og både de korte og lange perspektiver må ivaretas. Det er også en stadig større bruk av digitale systemer som skal nyttes både på etatsnivå, sektornivå og i virksomhetene. Dette krever, og vil kreve, mer og bedre opplæring og oppfølging. Budsjettkontoret får en nøkkelrolle her.

Endringen medfører også at budsjettsjefen får en tydeligere rolle som medlem av stabssjefens ledergruppe.

Kemnerkontoret har i mange år vært en del av økonomiavdelingen. Det har over lengre tid vært diskutert, på nasjonal nivå, om skatteetaten burde få en større grad av spesialisering og kompetansesamling. Stortinget fattet i forbindelse med statsbudsjettet for 2020 denne endringen, og for Karmøy kommune sin del var resultatet at kemnerkontoret ble nedlagt fra 01.11.2020. Noen av de ansatte valgte å flytte over til kontoret i Haugesund, noen fikk andre oppgaver i kommunen og en valgte å ta ut pensjon.

Ny organisering av staben gir samlet samme antall årsverk som tidligere.



Rådmannens konklusjon

Endringer i samfunnet, og de oppgaver som kommunene får, gjør at kommunen hele tiden må vurdere hensiktsmessigheten av dagens organisering. Forandringer vil komme stadig oftere, og fleksibilitet i alle ledd er viktig. Den endringen som er foreslått i denne saken kan neppe kalles omfattende, men er noen grep som rådmannen finner fornuftig for å løse dagens krav og oppgaver. Det vil alltid være en viss grad av både endringsvilje og skepsis i en organisasjon, og den må håndteres på en fornuftig og ryddig måte. Rådmannen gjør med de grepene som er skissert i saken en mindre justering av sin stab.



Dato:
19.03.2021
Arkivsak-ID.:
21/995
JournalpostID:
21/15065

Sakshandsamar: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
007/21	Hovedutvalg administrasjon	25.03.2021

Samlesak for referatsaker

Underliggende saker:

002/21, Opphør av arbeidsforhold grunnet alder



Dato:
11.03.2021
Arkivsak-ID.:
21/2750
JournalpostID:
21/14767

Sakshandsamar: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utval	Møtedato
002/21	Hovedutvalg administrasjon	25.03.2021

Opphør av arbeidsforhold grunnet alder

Vedlegg:

Opphør av arbeidsforhold grunnet alder
særaldersgrensen
vedlegg - rammeavtale fysio
vedlegg - rammeavtale lege