



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann:

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
011/21	Hovedutvalg administrasjon	27.05.2021

Tolkning av delegasjonsreglement

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Hovedutvalg administrasjon stiller seg bak rådmannens forståelse av organisasjonsendringer av overordnet og prinsipielle karakter.

Hovedutvalg administrasjon 27.05.2021:

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

HUA- 011/21 Vedtak:

Hovedutvalg administrasjon stiller seg bak rådmannens forståelse av organisasjonsendringer av overordnet og prinsipielle karakter.

Saksutgreiing

Sammendrag

Gjeldende delegasjonsreglement ble vedtatt av kommunestyret i møte 14.12.2020.

Hovedutvalg administrasjon

Reglementet som gjelder for hovedutvalg administrasjon er i vedlegg 1 til saken.

Sammen med representanter for arbeidstakerorganisasjonene fungerer hovedutvalg administrasjon som partssammensatt utvalg etter § 4 i Hovedavtalen. Her vises det videre til kommuneloven § 5-11. Utvalget skal foreslå og behandle overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget skal også drøfte kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

I tillegg står det i det vedtatte delegasjonsreglementet følgende om organisasjonsendringer:

- Godkjenne overordnede organisasjonsutviklingssaker, herunder overordnede organisasjonsplaner
- Behandle og vedta organisasjonsplaner innenfor godkjente budsjettammer etter

forutgående behandling i hovedutvalgene

- Behandle og innstille i saker om organisasjonsplaner når disse er utenfor godkjente budsjettrammer.

Reglementet har vært tolket slik at utvalget skal behandle og vedta organisasjonsutviklingssaker når det er større endringer. Ved mindre endringer så har utvalget fått saker til orientering. Det krever tid og saksbehandler-ressurser for å produsere sakene og folkevalgte må bruke tid til å sette seg inn i saken og behandle den i møtet. Det tar også lengre tid til å iverksette endringen dersom saken også skal behandles politisk.

I møtet 25.03.21 behandlet hovedutvalg administrasjon en sak om organisasjonsendringer i stab. Endringene var marginale og involverte få arbeidstakere og det ble stilt spørsmål om saksbehandlingen. Rådmannen mener derfor at det er behov for en tydeliggjøring av hvilke saker som skal til politisk behandling.

Rådmannens fullmakt

Rådmannen er den øverste leder for kommunens administrasjon og det er kommunestyret som setter rammene for rådmannens virke. I tillegg kommer bestemmelser om unntak i lovverk.

Rådmannen skal sikre at kommunen driftes effektivt, forsvarlig og lovlig. Gjennom kommuneloven har rådmann:

- Løpende personalansvar
- Ansvar for helhetlig internkontroll
- Ansvar for helhetlig og forsvarlig saksbehandling.

Kommunestyret har gitt rådmannen fullmakter til å treffe vedtak i saker som ikke er av prinsipiell karakter. Rådmannen må vurdere hva som er av prinsipiell karakter utfra vedtakets form og hvilke konsekvenser det vil ha.

Praktisk tilnærming

Organisasjonsutvikling kan blant annet defineres slik som Store norske leksikon gjør:

Organisasjonsutvikling viser til det kontinuerlige arbeidet med å forbedre en organisasjons evne til å håndtere endring i og utenfor virksomheten. Arbeidet med organisasjonsutvikling handler mye om planlegging og iverksetting av systematiske tiltak for å sikre at arbeidskraft og andre ressurser blir anvendt på en god og effektiv måte, slik at man får en sunn organisasjon med evne til fornyelse og problemløsning.

Karmøy kommune er en arbeidsgiver med mange ansatte som har et stort omfang av oppgaver. Endringer i samfunnet og de oppgavene kommunene får, gjør at kommunen kontinuerlig må vurdere hensiktsmessigheten av organiseringen av arbeidet. Endringer vil komme stadig oftere og tilpasninger må finne sted raskere for å sikre en god og effektiv drift. Grad av endring vil variere fra de minste som berører et fåtall ansatt til store organisasjonsendringer som kan påvirke tjenestetilbudet til innbyggerne.

Det er utarbeidet en egen veileder for omstillinger som beskriver prosess, aktiviteter og deltakere. Denne bidrar til sikring av at lov- og avtaleverk følges, herunder også prosesser hvor tillitsvalgte skal involveres.

Rådmannen foreslår at saker om organisasjonsutvikling som hovedutvalget administrasjon skal behandle, må være av overordnet og av prinsipiell karakter. Overordnede saker kan være

endringer som f.eks. som berører hele etaten. Saker av prinsipiell karakter kan være sammenslåing av to sektorer, eller overføring av en virksomhet fra en etat til en annen. Øvrige saker som i praksis vil ha preg av å være tilpasninger foreslås behandlet av rådmannen.

Vedlegg:

Delegasjonsreglement til hovedutvalg administrasjon vedtatt 2020