

Fra rådmannen til referatlisten:

- **hovedutvalg administrasjon**
- **Kommunestyret**

Saksbehandler: Turid Sønstabø

Status i arbeidet med arbeidstøy

Høsten 2020 vedtok Arbeidstilsynet å gi Karmøy kommune pålegg om å utlevere og pålegge arbeidstakerne å bruke hensiktsmessig arbeidstøy og personlig verneutstyr dersom de helsefarlige biologiske faktorene ikke kan fjernes eller unngås. Pålegget gjaldt ansatte i hjemmetjenesten. Arbeidstilsynet godkjente 18.12.20 tiltakene som ble iverksatt av kommunen og anså pålegget som oppfylt. Kommunestyret ble orientert om arbeidstilsynets godkjenning i møtet 8. februar 2021.

Karmøy kommune har gjennom en årrekke hatt en lokal avtale om utbetaling av klesgodtgjørelse for ansatte i helse- og omsorg som ikke har fått utlevert arbeidstøy. Avtalen omfattet de fleste arbeidssteder hvor det var bruker-/pasientkontakt. Denne avtalen ble sagt opp av tillitsvalgte og opphørte 31.12.20.

Arbeidstøy er regulert i «Sentral særavtale 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter». Den sier at arbeidstaker som hovedregel får utlevert arbeidstøy etter behov og at behovet avgjøres av partene lokalt. Da må hver enkelt kommune lokalt bli enige om behovet og inngå avtale med berørte fagforeninger.

Etter at lokal avtale om utbetaling av klesgodtgjørelse var sagt opp, ble det nedsatt en arbeidsgruppe sammen med berørte tillitsvalgte for å få til en ny lokal avtale. Gruppen drøftet behov for arbeidstøy på de ulike arbeidsplassene og kom til enighet om hvordan dette skal løses. Avtalen innebærer at det er flere ordninger med arbeidstøy da det vurderes til å være ulike behov på de ulike arbeidsplassene i helse- og omsorgsetaten.

Noen arbeidstakere er pålagt å bruke uniform/arbeidstøy som en fast ordning, andre har tilgang på dette dersom arbeidets art skulle tilsa det. Nytt i avtalen er utlevering av logopreget tøy som t-skjorter og fleecejakker. Hvem som omfattes av de ulike ordningene er beskrevet i avtalen.

Den lokale særavtalen ble signert i juni 2021 og er gjeldende fra 01.01.21 – 31.12.22. Det praktiske arbeidet med å få på plass en innkjøpsavtale startet umiddelbart etter signeringen og tillitsvalgte har vært med i prosessen med å velge ut egnet arbeidstøy som det innhentes pris på. Det arbeides nå med å få etablert en innkjøpsavtale med leverandør og løsninger for praktisk gjennomføring.

Det er avtalt en evaluering av avtalen i slutten av 2022. Avtalen følger vedlagt.

Vedlegg: Lokal særavtale om arbeidstøy for ansatte i helse- og omsorg for perioden 01.01.21 – 31.12.21.