

Lokal særavtale arbeidstøy

Helse- og omsorgsetaten

Karmøy kommune

- Det vises til SGS 1002 hvor det fremkommer at arbeidsgiver som hovedregel skal levere ut arbeidstøy etter behov, eventuelt kan det gis refusjon for faktiske utgifter. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale.
- Den lokale særavtalen følger SGS 1002.
- Etter forhandlinger er partene enige om hvilke virksomheter og grupper som har behov for uttak av arbeidstøy og hvilke typer arbeidstøy som er gjeldene, gjengitt i tabellen nedenfor.
- Det utbetales ikke kompensasjon til den enkelte ansatte.
- Avtalen gjelder for perioden: 01.01.2021 til 31.12.2022.
- Avtalen evalueres i løpet av oktober 2022.
- Særavtalen må sies opp minst 3 måneder før gyldighetstiden utløper.
- Dersom særavtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år om gangen.
- Arbeidstøy med logo skal kun brukes i arbeidssammenheng.
- Leder må sammen med arbeidsmiljøgruppen/tillitsvalgte vurdere behovet for arbeidstøy som er merket med frivillig bruk. Det må gjøres en behovsprøving for den enkelte ansatte/ansattgruppe opp mot tjenesteutførelsen. Leder må sette opp en plan for tildeling av arbeidstøy som kan løses innen for budsjettammer.
- Lærlinger gis arbeidstøy som fast ansatte. Dette gjelder også ansatte i lengre vikariater og turnuskandidater.

Tabellen gir en oversikt over virksomheter med ansatte som har behov for arbeidstøy og type arbeidstøy som utdeles.

Virksomheter	Arbeidstøy
Åkra BBH Fredheim Vea sykehjem Kopervik BBH Storesund BBH Norheim BBH Bygnestunet Løftentunet demens	• Skal bruke felles arbeidstøy/uniformer (overdel/bukse og evt hijab) som hentes ut på det enkelte arbeidssted • Omfatter alle fast ansatte, vikarer elever/studenter og lærlinger i pleie • Fysioterapeuter/ergoterapeuter med oppdrag i sykehjem omfattes av ordningen. • Sykehjemsleger – henter ut legefrakk på det enkelte arbeidsted • Arbeidstøyet er felles og vaskes av vaskeritjeneste  Uniformert fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter fast ansatte nattevakter ○ Vaskes av den enkelte
Hjtj sør Hjtj midt Hjtj nord	• Skal bruke felles arbeidstøy/uniformer (overdel/bukse og evt hijab) som hentes ut på det enkelte arbeidssted • Omfatter alle fast ansatte, vikarer elever/studenter og lærlinger i pleie • Arbeidstøyet er felles og vaskes av vaskeritjeneste Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig  Uniformert fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
Kommunal BPA	• Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig • Arbeidstøy/uniform er tilgjengelig hvis det skulle oppstå behov ut fra smitte  Uniformert t-skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte

Virksomheter	Arbeidstøy
Dagtilbud eldre Skudenes Åkra Vea Kopervik Storesund Norheim	• Skal bruke felles arbeidstøy/uniformer (overdel/bukse og evt hijab) som hentes ut på det enkelte arbeidssted • Alle skal bruke ID-kort • Omfatter fast ansatte, vikarer elever/studenter • Arbeidstøyet er felles og vaskes av vaskeritjeneste • Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig
Augustehuset	 Uniformert t-skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
BOM; miljøarbeidstjenesten	• Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig • Arbeidstøy/uniform er tilgjengelig hvis det skulle oppstå behov ut fra smitte  Uniformert t-skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
BOM; boliger	• Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig • Arbeidstøy/uniform er tilgjengelig hvis det skulle oppstå behov ut fra smitte  Uniformert t skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
Aktivitet/Avlastning; Liarfjell Mosevegen Eidevegen 13	• Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig • Arbeidstøy/uniform er tilgjengelig hvis det skulle oppstå behov ut fra smitte  Uniformert t-skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
Aktivitet/avlastning; Aktivitetshuset Eide Ekta Ekta butikken	• Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig • Arbeidstøy/uniform er tilgjengelig hvis det skulle oppstå behov ut fra smitte  Uniformert t-skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte

Virksomheter	Arbeidstøy
Legevakt	• Skal bruke felles arbeidstøy/uniformer (overdel/bukse og evt hijab) som hentes ut på det enkelte arbeidssted • Omfatter alle fast ansatte, vikarer, elever/studenter • Arbeidstøyet er felles og vaskes av vaskeritjeneste • Legevakt-jakke (utrykningsjakke) henger tilgjengelig dersom de har behov.
Bygnes legesenter	• Skal bruke felles arbeidstøy/uniformer (overdel/bukse og evt hijab) som hentes ut på det enkelte arbeidssted • Omfatter fast ansatte, vikarer • Arbeidstøyet er felles og vaskes av vaskeritjeneste
Helsestasjon/skolehelsetjeneste	• Frakker/uniform tilgjengelig på arbeidsplass ved behov • Uniformert t-skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
Fysio/ergoterapitjeneste	•  Uniformert t – skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte <i>Se også virksomhet sykehjem/bbh.</i>
hjelpemiddellager	•  Uniformert t – skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
ROP	• Engangsutstyr som stellforkle, beskyttelsesfrakk, hansker, munnbind, hijab, sko overtrekk er tilgjengelig • Arbeidstøy/uniform er tilgjengelig hvis det skulle oppstå behov ut fra smitte •  Uniformert t – skjorte og fleecejakke – frivillig bruk ○ Omfatter alle fast ansatte ○ Vaskes av den enkelte
Kjøkken	• Skal bruke felles arbeidstøy som hentes ut på det enkelte arbeidssted • Omfatter alle fast ansatte, vikarer, elever/studenter • Arbeidstøyet er felles og vaskes av vaskeritjeneste

Fagforeninger	Arbeidsgiver
Janett Gustavsen Norsk Sykepleierforbund	Gyda Dickson Karmøy Kommune Personal- og organisasjonssjef
Camilla Nes Sandhåland Delta	
Cathrine Hansen Fagforbundet	
Monica Ottøy Wold Norsk Fysioterapeutforbund	
Hanne Helgestad Johansen Norsk Ergoterapeutforbund	
Julie Dagsland FO	
Geir Allan Stava SL	

Vedlegg 1. SGS 1002

SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter 1.1.2021 – 31.12.2024

Denne særavtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens del A, § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser gjelder med mindre noe annet er regulert i denne avtale.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere omfattet av Hovedtariffavtalen/Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter.

Avtalen gjelder for perioden 1.1.2021 – 31.12.2024.

Særavtalen må sies opp minst en måned før gyldighetstiden utløper.

Dersom særavtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år.

Arbeidstøy Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.

Musikkinstrumenter

Dersom private musikkinstrumenter eller privat utstyr må benyttes i undervisningen ved studieretningen Musikk/Dans/Drama og i undervisningen ved kommunale musikk- og kulturskoler, skal det inngås avtale mellom de lokale parter om dette.

Vedlegg 2. om Skatteregler

Skattereglene sier at kostnader til klær anses i utgangspunktet som private kostnader og er derfor som utgangspunkt ikke fradragsberettiget. Dette gjelder selv om klærne brukes i yrke og selv om dette er den hovedsakelige bruk.

Fri uniform eller annet spesielt arbeidstøy (verne- og vareklær) som arbeidsgiver stiller til disposisjon, regnes ikke som skattepliktig inntekt. Yter arbeidsgiver annet fritt tøy, er fordelingen skattepliktig for den ansatte som naturalytelser.

Skal antrekket anses som uniform må dette vurderes ut fra blant annet utforming, farge, hvor mange som bruker antrekket m.v. Arbeidstøy med godt synlig logo som ikke uten videre kan fjernes og som bare brukes i arbeidet og lite egnet til privatbruk, vil normalt bli ansett som uniform. Arbeidstøy som er pålagt brukt, er godtatt som uniform.

Verneklær omfatter spesielt arbeidstøy som ikke egner seg for privat bruk og som benyttes i yrker hvor vanlig tøy vil være utsatt for smuss eller sterk slitasje. Vareklær omfatter spesielt arbeidstøy som bl.a. benyttes av hygieniske årsaker, for eksempel innen helsetjenesten.

Kilde: Skatteetaten.