



KARMØY KOMMUNE

Innkalling

Utvalg:	Hovedutvalg administrasjon
Møtested:	Formannskapssalen
Dato:	27.10.2021
Tid:	Kl. 18:00

Forfall med kortfattet begrunnelse og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest til møtesekretær på valg@karmoy.kommune.no eller på telefon 52 85 74 21 / 19 / 22. Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale med sekretariatet.

Innledningsvis vil KPMG orientere om forvaltningsrevisjonsrapporten "Arbeidsmiljø og ytringsklima". Administrasjon orientere om den videre oppfølging av saken.

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
020/21	Sykefravær 3. kvartal 2021
021/21	Samlesak for referatsaker
005/21	Melding om vedtak - Forvaltningsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø og ytringsklima"

Karmøy, 27.10.2021

Einar Roald Endresen

leder

**Saksbehandler:** Turid Sønstabø**Kommunedirektør/rådmann:** Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
020/21	Hovedutvalg administrasjon	27.10.2021

Sykefravær 3. kvartal 2021

Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Saksutredning**Hva saken gjelder:**

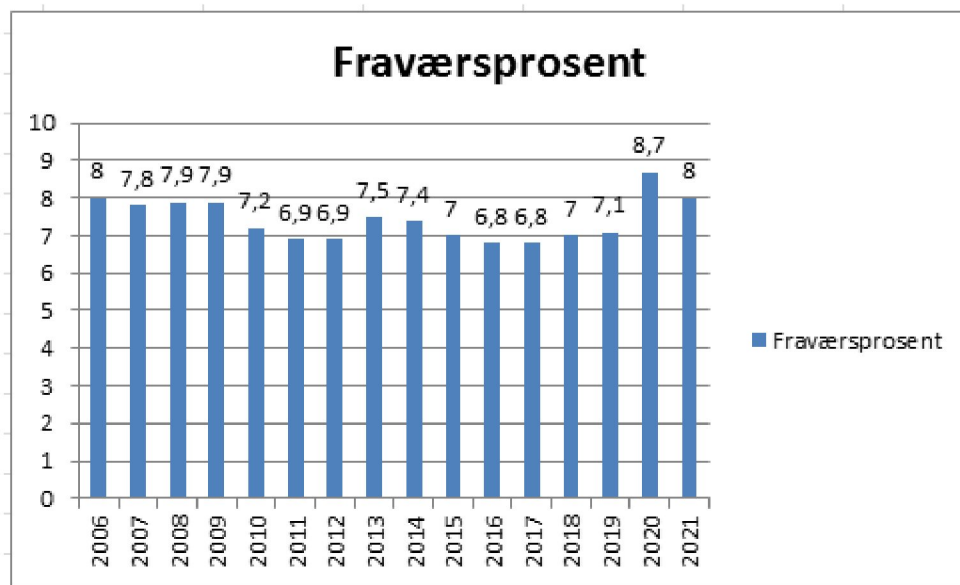
Saken omhandler sykefraværstatistikk for tredje kvartal i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr. kvartal. I saken kommenteres både tall for kvartalet og tall for til og med tredje kvartal. Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser tydelige utslag på fraværstallene. Råd og tiltak fra sentrale myndigheter om hvordan vi skal håndtere situasjon har resultert i at over 900 medarbeidere har meldt fravær tilknyttet covid 19 i løpet av årets tre første kvartaler.

1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i kommunens ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år, tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,7 %. Tabellen viser fravær pr. hele år og for 2021 er det fravær for årets tre første kvartaler på 8 %.

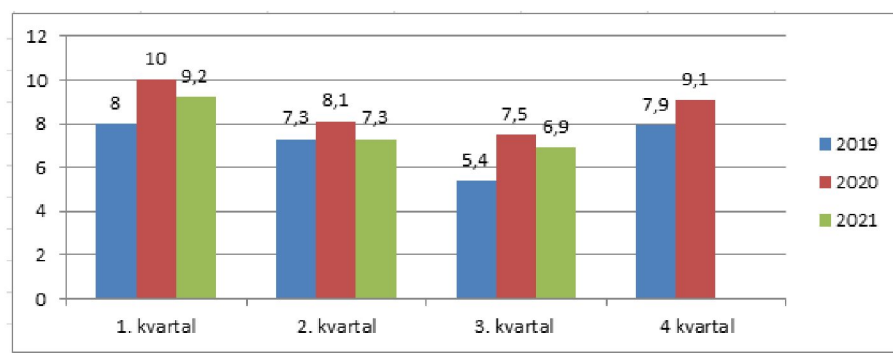


Siden det er variasjon gjennom året, er det nyttig å sammenligne med samme perioder i tidligere år. Fraværet for årets tre første kvartaler de siste tre år er slik:

Periode 1. januar til 30. september	Fraværstall
2021	8,0
2020	8,5
2019	6,9

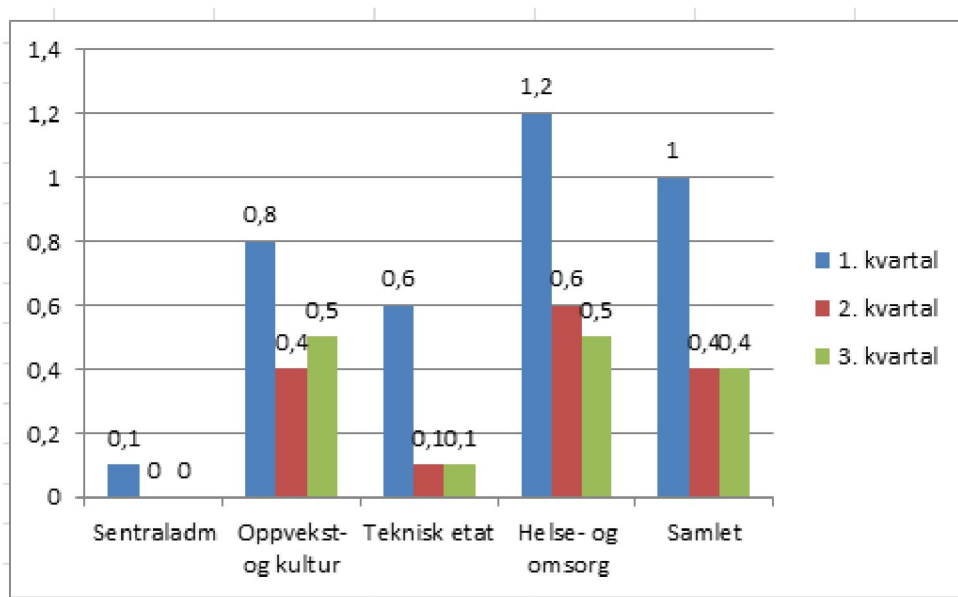
Pandemien viser tydelig utslag i statistikken. I 2021 er fraværet lavere enn 2020, men likevel høyere enn 2019.

Neste diagram viser fravær pr. kvartal for i år samt de to forutgående årene. Fraværet er vanligvis høyest første kvartal og lavest tredje kvartal. Fravær for årets tre første kvartaler i år viser alle et lavere fravær enn fjoråret.



Det er mulig å ta ut statistikk som er merket med korona. Merkingen av koronarelatert fravær startet mars 2020 og er fremdeles gjeldende. Koronarelatert fravær kan være at medarbeideren er syk eller har symptomer som tilsier at han eller hun ikke skal møte på jobb. Det kan også være at medarbeideren ikke er syk, men må være i karantene. En del ansatte har hatt hjemmekontor under pandemien. Dersom medarbeideren er frist nok til å utføre sitt arbeid på hjemmekontor, har dette vært løsningen og dermed ikke ført til fravær.

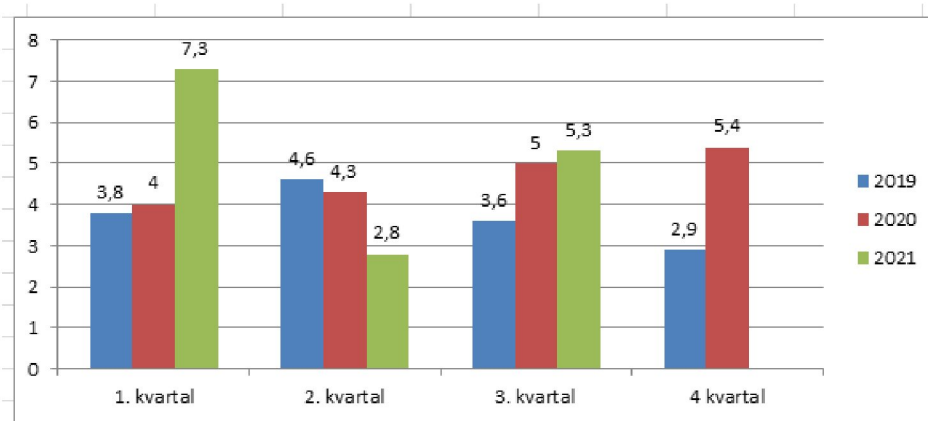
Tabellen viser tall for årets tre første kvartaler sortert på sentraladministrasjon, etatene samt samlet for hele kommunen. Første kvartal er fravær merket med korona på 1 %, for andre og tredje kvartal er fraværet 0,4 %. Samlet koronamerket fravær t.o.m. tredje kvartal er på 0,6 %.



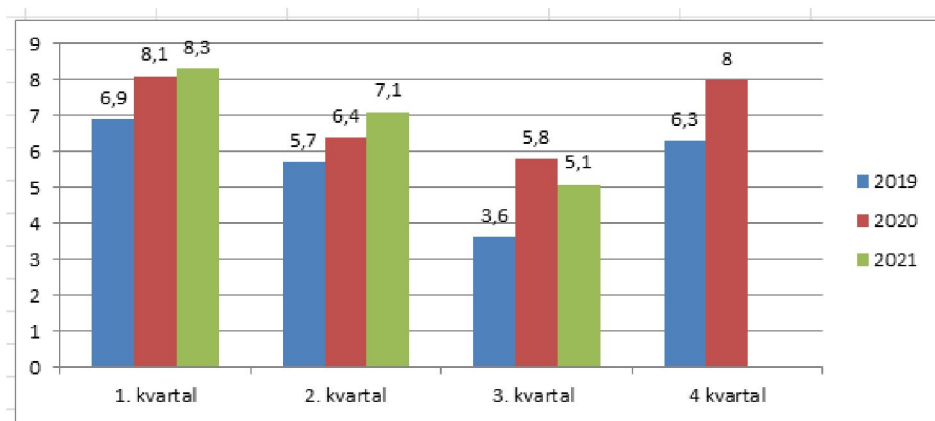
1. Etatsvise oversikter

De neste diagrammene viser at det er i 3. kvartal en oppgang i sykefraværet for sentraladministrasjon og teknisk etat, men en nedgang i de to største etatene sett i forhold til 3. kvartal i fjor.

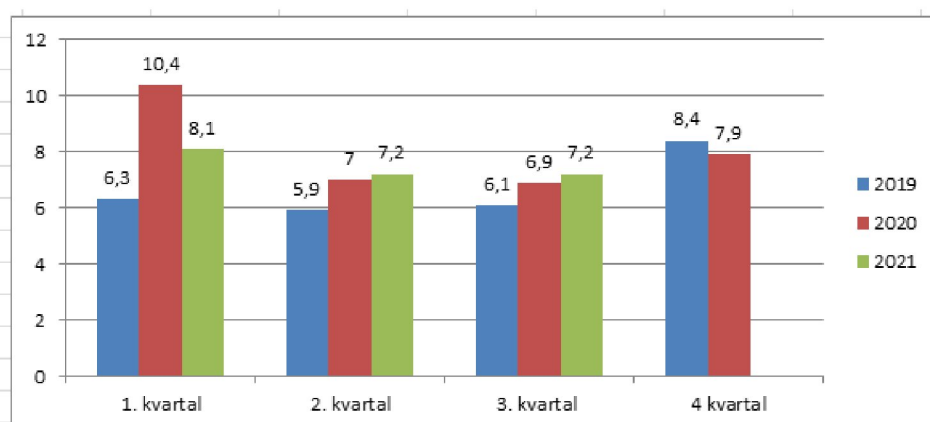
Sentraladministrasjon



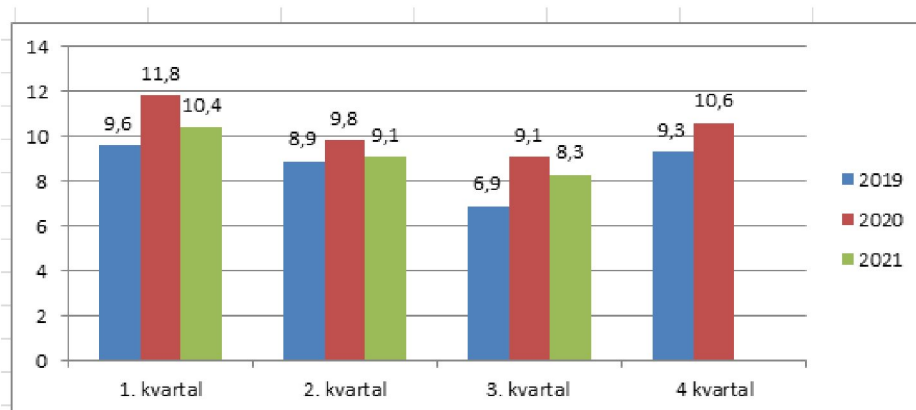
Oppvekst- og kultur:



Teknisk:

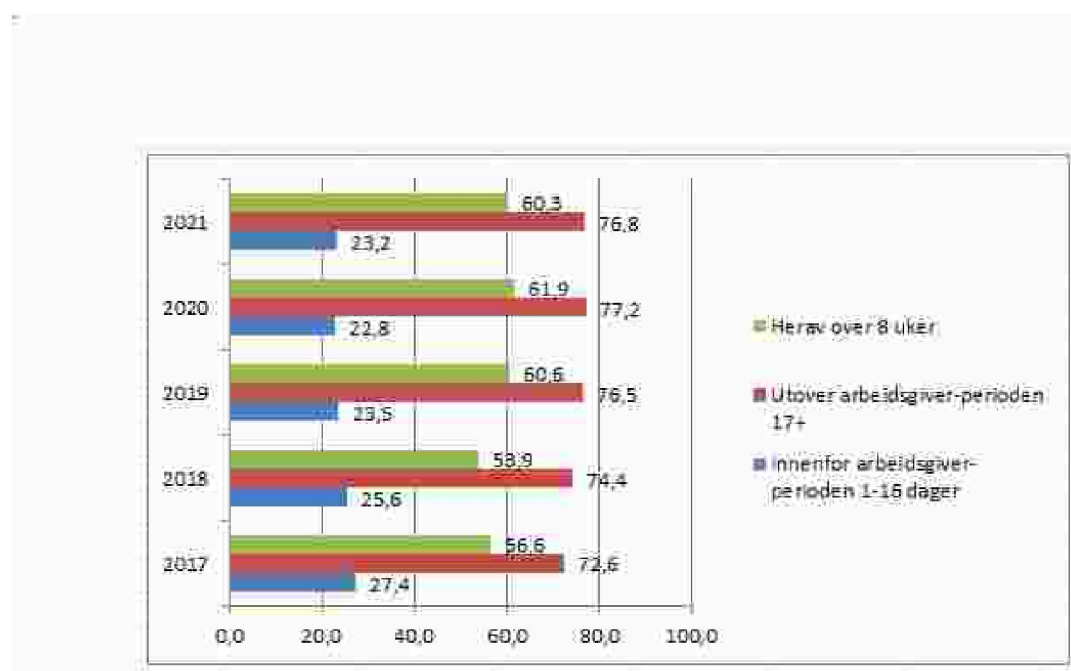


Helse- og omsorg:



4. Kort- og langtidsfravær

Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rett over 20 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De i underkant av 80 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.



5. Sykefravær i Karmøy kommune så langt i år

Fraværet i årets første tre kvartaler er lavere enn samme periode i 2020, men likevel høyere enn nivået i årene før pandemien. Dersom fravær merket med koronarelatert holdes utenfor så er fraværet 0,7 prosentpoeng høyere enn sist «normalår» (2019).

I rådmannens forslag til handlingsprogram for 2021 la rådmannen til grunn et anslag på sykefravær i 2021 på 8 – 8,5 %. Anslaget var heftet med stor grad av usikkerhet. Pandemien er fortsatt pågående

og rådmannen antar at fraværstall for årets tre første kvartaler også vil være preget av dette.

Fraværstallet for hele året vil påvirkes av hvordan fraværstallet for siste kvartal blir. FHI vurderer at kommende høst og vinter er det høy sannsynlighet for at forekomsten av andre luftveisinfeksjoner enn covid-19 blir en god del høyere enn vanlige sesonger. Dette vil påvirke fraværstallene.

Fraværet t.o.m. tredje kvartal er på 8 % og rådmannens anslag var på 8 – 8,5 % for hele året. Ut fra tidligere erfaringer er årets siste kvartal høyere enn snittet for hele året. Samlet fraværstall vil trolig være i øvre sjiktet av rådmannens anslag.



Saksbehandler: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
021/21	Hovedutvalg administrasjon	27.10.2021

Samlesak for referatsaker

Underliggende saker:

005/21, Melding om vedtak - Forvaltingsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø og ytringsklima"



Saksbehandler: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
005/21	Hovedutvalg administrasjon	27.10.2021

Melding om vedtak - Forvaltingsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø og ytringsklima"

Vedlegg:

Forvaltingsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø og ytringsklima"

Forvaltingsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø og ytringsklima" - sak til kommunestyret

Særrutskrift 23-21 Karmøy

23-21 Forvaltningsrevrappport -Arbeidsmiljø og ytringsklima

Rapport - Arbeidsmiljø og ytringsklima, juni 2021 Kpmg