

ÅRSRAPPORT

FRA BEDRIFTSHELSETJENESTEN

FOR HAUGESUND KOMMUNE

Innhold

Om Kommune BHT.....	2
Aktiviteter og bistand til arbeidsplasser i Haugesund kommune	3
1. Planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer.....	3
2. Utarbeidelse og endring av retningslinjer.....	3
3. Fortløpende kartlegging og risikovurdering.....	3
4. Forslag om tiltak for å redusere risiko for helsefare.....	3
5. Overvåke, kontrollere og følge opp arbeidstakernes helse	4
6. Individuell tilrettelegging, dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan	4
7. Informasjon og opplæring.....	4
8. Bistå henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg.....	5
9. Planer, årsrapporter og meldinger.....	5
Erfaringer fra 2021 og anbefalinger videre for 2022	6
Vedlegg 1: Resultater fra Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer 2021	7



Kommune BHT



Om Kommune BHT

1.1.2021 ble det opprettet et oppgavefellesskap for bedriftshelsetjenester (BHT) mellom Karmøy, Haugesund og Tysvær kommune – Kommune BHT. Kommune BHT er en fagkyndig og rådgivende tjeneste innen forebyggende HMS-arbeid. Tjenesten skal bistå arbeidsgiver og arbeidstakere med å følge opp arbeidsmiljøet i virksomheten. BHT ønsker å bidra til å skape et trygt og sunt arbeidsmiljø samt en samværskultur som fremmer god helse og utvikling for alle som arbeider i kommunen.

Ifølge Arbeidsmiljøloven skal BHT skal ha en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål og skal ikke være underlagt arbeidsgivers instruksjonsmyndighet i faglige spørsmål. Dette innebærer at informasjon, forslag og råd fra BHT skal være basert på faglige vurderinger.

Helsepersonell i BHT har taushetsplikt og journalplikt i henhold til Lov om helsepersonell. BHT har i løpet av 2020 bistått arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold.

Året 2021 har vært et år som har vært preget av Covid- 19 pandemien. Flere av de planlagte aktivitetene har endret seg, og nye måter å organisere og utføre arbeidet på har vært et gjennomgående behov ved flere av henvendelsene som BHT har mottatt. Den største endringen har vært å gjennomføre og utvikle kurs digitalt. Dette har vært ressurskrevende, vi ser at året 2021 har gitt oss flere muligheter og plattformer til kursvirksomhet, både gjennom Teams og ved å benytte KS læring som en læringsplattform.

Personell ved bedriftshelsetjenesten 2021

Leder	Janne Robertsen	100 %
Bedriftssykepleier	Marianne Næss Gautesen	80 % stilling (10 % permisjon)
Bedriftsfysioterapeut	Kathrine Øvrebø Fosse	100 % stilling (sluttet 01.10.2021)
Bedriftsfysioterapeut	Anne Jonassen Johnsen	100 % stilling (oppstart 10.08.2021)
Bedriftslege	Kristin Rødeseike	50 % stilling (20% permisjon)
Bedriftsjordmor	Helen Ausdal	50 % stilling (oppstart 01.08.2021)
Yrkeshygieniker/ HMS ingeniør	Sonja Bjørknes	50 % (oppstart 1.12.2021)
Innleid organisasjonspesialist	Anny Beathe Myge Kvale	ved behov (avtale opphørt 01.01.22)



Kommune BHT



Aktiviteter og bistand til arbeidsplasser i Haugesund kommune

Årsrapporten for bruk av Kommune BHT i Haugesund kommune gjennomgår hvordan BHT har bistått arbeidsgiver i forhold til kravene til bruk av bedriftshelsetjeneste som er beskrevet i §13 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».

1. Planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer

§13-a) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten, herunder etablering, vedlikehold og tilrettelegging av arbeidsplasser, lokaler, utstyr og arbeidsprosesser.

- Uttalelse BHT på byggesøknad til Arbeidstilsynet t - Austrheim Skole

2. Utarbeidelse og endring av retningslinjer

§13-b) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med utarbeidelse og endring av retningslinjer for bruk av kjemikalier, maskiner, og utstyr og øvrige arbeidsprosesser

- Samarbeid med barnehagene - Prosedyrer for forebygging av muskel- og skjelett plager
- Samarbeid med skolene - Forebygging og håndtering av vold og trusler i skolen.
- Samarbeid med personal - Prosedyre for forebygging av sykefravær og bruk av Dialogmøte 0
- Samarbeid med barnevernet - Arbeid med emosjonelle belastninger i arbeidet.

3. Fortløpende kartlegging og risikovurdering

§13-c) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med løpende kartlegging av arbeidsmiljøet, foretar undersøkelser av arbeidsplassene og arbeidsprosessene og vurderer risiko for helsefare.

Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer

I samarbeidsplanen for 2021 skulle alle HMS gruppene i Haugesund kommune delta på kurset «Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer». Det ble avholdt 6 kursdager digitalt via Teams iløpet av 2021.

HMS gruppene jobbet på kursdagen selvstendig inne på egne Teams rom med et digitalt KS læring kurs utviklet av Kommune BHT. Ansatte i Kommune BHT var innom de digitale arbeidsrommene og bisto deltakere. Kurset gjennomgikk ulike arbeidsmiljøfaktorer som har gitt arbeidsgiver en god oversikt over HMS risiko i egen organisasjon, og vil for kommune BHT være et utgangspunkt for videre samarbeid opp mot den enkelte arbeidsplass.

Se eget vedlegg til årsrapporten som gir mer utfyllende informasjon om resultater og planer for videre samarbeid (Vedlegg _Resultater fra Grovkartlegging Haugesund kommune).

4. Forslag om tiltak for å redusere risiko for helsefare

§13-d) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten fremmer forslag om forebyggende tiltak og sammen med virksomheten arbeider med tiltak som reduserer risikoen for helseskade

- BHT er med og fremmer forslag om forebyggende tiltak ved utarbeidelse av handlingsplaner i etterkant av kartlegging og risikovurdering.
- BHT har bistått med rådgivning til ledere og ansatte i forbindelse med utfordringer knyttet opp til kommunikasjon på arbeidsplassen (Enhet for byutvikling, Psykisk helse og rus).
- BHT har deltatt på 4 møter i AMU.
- BHT har deltatt på møter IA utvalget.

Kommune BHT- oppgavefellesskap om bedriftshelsetjenester mellom Tysvær, Karmøy og Haugesund kommune.



Kommune BHT



5. Overvåke, kontrollere og følge opp arbeidstakernes helse

§13-e) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollerer arbeidstakernes helse under hensyn til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging.

Arbeidshelseundersøkelser

- Brann og redning
- Feiere

Vaksinasjon

- VA Teknisk enhet – Årabrot
- Brann og redning

6. Individuell tilrettelegging, dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan

§13-f) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med individuell tilrettelegging, herunder deltagelse i dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan i henhold til arbeidsmiljøloven

Arbeidsplassvurdering

På bakgrunn av henvendelser fra leder eller ansatt, utfører Kommune BHT arbeidsplassvurderinger for ansatte som står i fare for sykefravær, er sykmeldt eller skal tilbake til arbeid i etterkant av sykmelding. BHT etterspør om Dialogmøte 0 har blitt utført, og tar utgangspunkt i denne informasjonen ved oppstart. BHT kartlegger sammen med den ansatte arbeidsmiljøfaktorer som kan virke inn på helsen til den ansatte, og foreslår tiltak basert på denne informasjonen. BHT kaller inn til en trepartssamtale sammen med leder, der det blir avklart hvilke tiltak som er realistiske å gjennomføre, og det legges en plan for implementering og evaluering. BHT evaluerer tiltakene etter 1,3 og 6 mnd ved behov. På grunn av pandemien har BHT benyttet Teams når det ikke har vært mulig å møtes fysisk ved arbeidsplassvurdering.

År	2021
Utførte arbeidsplassvurderinger	25
Oppfølging av gravide med bedriftsjordmor	6
Oppfølging fra psykolog	3

7. Informasjon og opplæring

§13-g) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår med informasjon og opplæring om relevant helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak

Kurs og opplæring i regi av BHT: Ny kursportal KS læring

Med bakgrunn i behovet for digital opplæring, har Kommune BHT utarbeidet flere digitale kurs inne på plattformen til KS læring.

- Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer
- Dialogmøte 0
- Grunnkurs i arbeidsmiljø for ledere og verneombud
- Forflytningskurs for forflytningsveiledere og ansatte i helse- og omsorg.
- Samling for alle barnehageansatte med tema «En god dag på jobb».

Kommune BHT- oppgavefelleskap om bedriftshelsetjenester mellom Tysvær, Karmøy og Haugesund kommune.



Kommune BHT



8. Bistå henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg

§13-h) Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår ved henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg

- Arbeidstakere tar kontakt med BHT for råd og veiledning jevnlig.
- BHT har utført 9 samarbeidsmøter med hovedverneombudet Sidsel Tungland Pedersen og primærkontakter Synnøve Jørgensen og Helge Sverre Sørli
- BHT er fast deltager AMU utvalget i kommunen.
- BHT har bistått ved AKAN henvendelser
- BHT har koordinert 9 interkommunale samarbeidsmøter med hovedverneombud og primærkontakter fra kommunene. Tema på samlingene har vært erfaringsdeling på ulike HMS områder: Metode for kartlegging og risikovurdering, Gjennomgang av avvik, Prosedyrer for oppfølging av gravide, AKAN arbeid.

9. Planer, årsrapporter og meldinger

§ 13-3) Arbeidsgiver skal i samarbeid med bedriftshelsetjenesten utarbeide følgende dokumentasjon som skal inngå i virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

Samarbeidsplan 2021

Kommune BHT har utført aktiviteter i tråd med samarbeidsplanen for 2021. Noen aktiviteter som skulle avholdes november – desember har blitt utsatt til januar.

Rapporter etter helseundersøkelser og utførte vaksinasjoner

BHT utarbeider rapport til ledelse og verneombud til arbeidsplassene i etterkant av utført arbeid.



Kommune BHT



Erfaringer fra 2021 og anbefalinger videre for 2022

Pandemien har preget 2021. Flere av de ansatte har måttet omstille seg til å jobbe med andre metoder og annen type organisering enn man har vært kjent med tidligere. Mange arbeidsplasser har opplevd utfordringer med bakgrunn i sentrale smitteverntiltak som har satt begrensninger på den sosiale kontakten mellom ledere, ansatte og brukere av kommunale tjenester. Dette er en faktor som påvirker helsen og arbeidsmiljøet til ansatte.

Sykefravær

Sykefraværstatistikken viser en tilnærmet lik grad av fravær som i 2020, som også var et år preget av Covid pandemien. Samfunnet er nå i en noe endret situasjon med tanke på at flere er vaksinert og det kan se ut som at symptomene på den nye virus varianten gir mildere symptomer.

Flere vil ha behov for å komme tilbake til en mer normal arbeidshverdag. Kommune BHT anbefaler å ha fokus på fysisk aktivitet for 2022. Flere i befolkningen har under pandemiårene opplevd en reduksjon i sin fysiske aktivitet, noe som fremmer dårlig helse og kan gi økt risiko for sykefravær.

Over halvparten av alt sykefravær representerer diagnoser innen muskel- skjelett og lettere psykiske helseplager. Det ligger en stor helsegevinst i å motivere, fremme forslag og legge til rette for fysisk aktivitet for ansatte som står i fare for eller har helseplager i disse diagnosegruppene.

Redusere HMS risiko på arbeidsplassene – kurs i utvalgte arbeidsmiljøfaktorer

I løpet av våren 2022 vil alle arbeidsmiljøgrupper blir kalt inn til kurs i de to arbeidsmiljøfaktorene de valgte ut under grovkartleggingen 2021. Målet med kursene er å jobbe systematisk og målrettet i hele 2022 med å få ned relevant HMS risiko på egen arbeidsplass. Målet er at dette arbeidet blir synliggjort i den nye grovkartleggingen som gjennomføres i 2023.

Tettere oppfølging av utvalgte arbeidsplasser med høyt sykefravær.

Kommune BHT anbefaler at det velges ut to arbeidsplasser som følges tett opp av BHT i en 6. måneders periode. Tidligere erfaringer viser at oppfølgingen gir god effekt på reduksjon i sykefraværet. Den tette oppfølgingen består i at BHT gjennomgår:

- Arbeidsplassens systematiske HMS arbeid og avklarer behov for bistand fra BHT.
- Arbeidsplassens behov for individuell oppfølging av ansatte med fraværshistorikk.
I samarbeid med leder vurderes behov for arbeidsplassvurderinger.
- Rådgivning og støtte til ledere.

Kommune BHT takker for samarbeidet i 2021 og ser frem til godt samarbeid i 2022

Januar 2022

V/ leder Janne Robertsen



Kommune BHT



Vedlegg 1: Resultater fra Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer 2021

Resultater Haugesund kommune

GROVKARTLEGGING AV ARBEIDSMILJØFAKTORER kurs 2021

I løpet av 2021 har alle arbeidsmiljø/HMS grupper fått innkalling til kurs i «Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer». Deltakerne i arbeidsmiljø/HMS gruppene er leder, verneombud og tillitsvalgt og andre representanter fra arbeidsmiljøet der det er aktuelt.

Med bakgrunn i resultatet fra grovkartleggingen har arbeidsmiljø/HMS gruppen valgt ut to arbeidsmiljøfaktorer som de skal jobbe videre med i 2022. I undersikten under følger en oversikt over hvilke faktorer de enkelte arbeidsplassene har valgt ut å jobbe med i 2022.

Målet er å redusere HMS risiko for den utvalgte arbeidsmiljøfaktorene i løpet av 2022- målrettet HMS arbeid.

Bedriftshelsetjenesten kaller inn gruppene til kurs våren 2022.

Kurset vil gi informasjon og kunnskap om den utvalgte arbeidsmiljøfaktoren samt praktisk utførelse av kartlegging, risikovurdering og utarbeidelse av handlingsplan med tiltak for å få ned risiko.

Arbeidsmiljø/HMS gruppene skal jobbe med handlingsplanen ut året 2022.

I løpet av høsten 2022 vil arbeidsmiljøgruppene bli kalt inn til samlinger med bedriftshelsetjenesten for å evaluere effekten av tiltakene i handlingsplanen.

Ny grovkartlegging vil skje i løpet av våren 2023. Målet er å få et redusert HMS risikobilde på den enkelte arbeidsplass slik at minimum all kartlagt rød risiko fra 2020/21 skal ned på gul innen utgangen av 2022.

ADMINISTAJON OG SERVICE		
Personal, organisasjon og service	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Arbeid med PC
	Vold og trusler	
IKT	Sikkerhet	Feilhandlingskonsekvenser
	Vold og trusler	
Økonomienheten	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Arbeid med PC
	Støttende lederskap	
OPPVEKST SKOLE		
Austrheim skole	Inneklime	
	Vold og trusler	
Bleidablik læringscenter	Sikkerhet	Manglende opplæring
	Vold og trusler	
Hauge skole	Vold og trusler	Mobbing også lagt inn
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	
Lillesund skole	Vold og trusler	
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Ubekvemme løft
Rossabø skole	Krav - kontroll- sosial støtte	Jobbkrav
	Innsats - belønning	Utviklingsmuligheter
OPPVEKST- BARNEHAGE		
Bleikemyr barnehage	Krav kontroll – sosial støtte	
	Endringer	



Kommune BHT



Hemmingstad barnehage	Endringer	Ny teknologi
	Krav kontroll – sosial støtte	Høye jobbkraft og lav kontroll
Lysskar barnehage	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Arbeid på huk/knær
	Sterk støy	
Sagataun barnehage	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	
	Status stoffkartotek	
Solandsbakken barnehage	Krav - kontroll- sosial støtte	Jobbkraft
	Sikkerhet	Manglende opplæring
Solvang skole	Vold og trusler	
	Emosjonelle krav	
St. Oav barnehage	Sterk støy	
	Emosjonelle krav	
OPPVEKST- ANDRE		
Barneverntjenesten	Sikkerhet	
	Emosjonelle krav	
PPT	Ikke registrert	
	Ikke registrert	
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Arbeid med PC
	Endringer	Ny teknologi
TEKNISKE TJENESTER		
Enhet for byutvikling	Konflikter	
	Høye jobbkraft og lav kontroll	
Teknisk enhet	Biologisk materiale	Kloakk, kompost og avfall
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Tungt fysisk arbeid
Renholdsavdelingen	Hudkontakt med ulike produkter	Rengjøringsmidler
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	
Bolig bygg og eiendom	Sikkerhet	
	Krav kontroll – sosial støtte	Høye jobbkraft og lav kontroll
Virksomhet Bolig	Sikkerhet	Opplevd skaderisiko
	Sikkerhet	Manglende opplæring
Brannvesenet/Haugesund kommune	Sterk støy	
	Psykososial faktor	
HELSE, OMSORG OG SOSIALE TJENESTER		
Kjøkkendriften	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Ubekvemme løft
	Biologisk materiale	Kloakk, kompost og avfall
Vedtakskontoret	Krav - kontroll- sosial støtte	Jobbkraft
	Emosjonelle krav	



Kommune BHT



INSTIUSJONSTJENESTER		
Bjørgene omsorgssenter	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Tungt fysisk arbeid
	Vold og trusler	
Haraldsvang omsorgssenter – Vardafjell	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Tungt fysisk arbeid
	Vold og trusler	
Haraldsvang omsorgssenter – avd .1	Konflikter	
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Tunge løft
Haraldsvang omsorgssenter avd. 2 – somatisk	Emosjonelle krav	
	Vold og trusler	
Haraldsvang Omsorgssenter – fellestjenster	Konflikter	
	Innsats - belønning	Utviklingsmuligheter
Sentrum behandlingssenter	Vold og trusler	
	Krav - kontroll- sosial støtte	Kollegastøtte
Udland omsorgssenter	Støttende lederskap	
	Krav - kontroll- sosial støtte	
HELSE- OG HJEMMETJENESTER		
Fysio- og ergoterapitjenesten	Inneklima	
	Emosjonelle krav	
Hjemmetjenesten	Støttende lederskap	
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	
Haugesund Legevakt	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Arbeid med PC
	Krav kontroll – sosial støtte	Jobbkrav
PSYKISK HELSE OG RUS		
Psykisk helse og rus - Aktivitet og oppfølgingstj.	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Tunge løft og Ubekvemme løft
	Krav - kontroll- sosial støtte	
Psykisk helse og rus – Lavterskel helse og rus	Kollegastøtte	
	Vold og trusler	
Psykisk helse og rus- Udland bofellesskap	Vold og trusler	
	Siker	Feilhandlingskonsekvenser
NAV		
Flyktningetjenesten	Endringer	
	Innsats - belønning	
TILTAK OG BOLIG		
Tiltak -og boligenheten – Administrasjonen	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Arbeid med PC
	Inneklima	
Tiltaks- og boligenheten – Floravegen	Vold og trusler	
	Krav - kontroll- sosial støtte	Jobbkrav
Tiltaks og boligenheten - Mårstien	Emosjonelle krav	
	Sterk støy	Kroppsvæsker og vev
Tiltaks- og boligenheten Myrullvegen 17	Biologisk materiale	
	Inneklima	
Tiltaks- og boligenheten – Stallvegen	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Ubekvemme løft
	Konflikter	



Kommune BHT



Tiltak og boligenheten - Vallhallgt./Salhusvegen	Vold og trusler	
	Sikkerhet	Manglende opplæring
Tiltaks- og boligenheten – Øivind Skaldaspillersveg/	Inneklima	
	Konflikter	
KULTUR,, IDRETT OG FRIVILLIGHET		
Haugesund folkebibliotek	Endringer	Informasjon om endringer
	Mekaniske arbeidsmiljøfaktorer	Stående arbeid
Haugesund Kulturskole	Støttende lederskap	
	Konflikter	
Idrett	Sterk støy	
	Sikkerhet	Opplevd skaderisiko
Kultur og bydelshusene	Endringer	Nedbemannning
	Konflikter	