

Oppsummert gjennomførte aktiviteter 2021 Kommune BHT

BHT har bistått arbeidsgiver med følgende:

Bistand i forhold til planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer

- Uttalelse BHT på byggesøknad til Arbeidstilsynet t - Austrheim Skole
- Arbeidsgruppe «Årsturnus» i helse- og omsorgsetaten (KK).
- Utviklingsarbeid helsestasjonene/legevakten (KK)
- Utvikling av underutvalg for å behandle byggesaker (KK)
- Arbeidsgruppe «Ny giv» (TK)

Bistand i arbeid med å utarbeide og endre retningslinjer

- Samarbeid med barnehagene i HK og TK - Prosedyrer for forebygging av muskel- og skjelett plager
- Samarbeid med skolene - Forebygging og håndtering av vold og trusler i skolen.
- Samarbeid med personal - Prosedyre for forebygging av sykefravær og bruk av Dialogmøte 0
- Samarbeid med barnevernet (HK) - Arbeid med emosjonelle belastninger i arbeidet.
- Kommune BHT deltar i «Ressursteam , Ny giv» ved behov (TK).

Bistand i arbeidet med fortløpende kartlegging og risikovurdering

- Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer
I samarbeidsplanene for 2021 skulle alle HMS gruppene i alle tre kommunene delta på kurset «Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer». Det ble avholdt 6 kursdager digitalt via Teams iløpet av 2021. HMS gruppene jobbet på kursdagen selvstendig inne på egne Teams rom med et digitalt KS læring kurs utviklet av Kommune BHT. Ansatte i Kommune BHT var inntil de digitale arbeidsrommene og bisto deltakere. Kurset gjennomgikk ulike arbeidsmiljøfaktorer som har gitt arbeidsgiverne en god oversikt over HMS risiko i egen organisasjon, og vil for kommune BHT være et utgangspunkt for videre samarbeid opp mot den enkelte arbeidsplass for 2022.
- Resultater fra grovkartlegging – se egne vedlegg : Årsrapport den enkelte kommune.
- Kartlegging og risikovurderinger på virksomhetsnivå:
 - BHT har bistått Rus og psykiatri tjenesten (alle avdelinger) – Vold og trusler
 - Verksted Bygnes – kartlegging og risikovurdering mekaniske arbeidsmiljøfaktorer.

Forslag om tiltak for å redusere risiko for helsefare

- BHT er med og fremmer forslag om forebyggende tiltak ved utarbeidelse av handlingsplaner i etterkant av kartlegging og risikovurdering.
- BHT har bistått med rådgivning til ledere og ansatte i forbindelse med utfordringer knyttet opp til kommunikasjon på arbeidsplassen
- BHT har deltatt på møter i AMU i alle tre kommunene.



Kommune BHT

- BHT har deltatt på møter IA utvalget.
- Bygnes BBH
- Granvegen
- Hjemmetjenesten sør – personalsamling «Helsefremmende kollegastøtte»
- Rusvikvegen – formstøpte ørepropper

Overvåke, kontrollere og følge opp arbeidstakernes helse

- Arbeidshelseundersøkelser
 - Brann og redning (HK)
 - Feiere (HK)
 - Samferdsel og utemiljø (KK)
 - Eiendomsavdelingen - byggdrifere (KK)
 - Nattevakter (KK)
 - Oppstartsmøte nattevakter (TK)
- Vaksinasjon
 - VA Teknisk enhet – Årabrot (HK)
 - Brann og redning (HK)
 - ROP sør (KK)
 - Samferdsel og utemiljø (KK)
 - Eiendomsavdelingen (KK)
 - VAR (KK)
 - Influensavaksine ansatte tilknyttet Rådhuset ++, Fysio & ergo. (KK)
 - Flyktningetjenesten – vurdert behov for vaksinerings (KK)
 - AOI (TK)
 - Psykisk helsetjeneste (TK)
 - Renhold meldt inn behov
 - Tysværtunet ØHD /korttidsavdeling har fått vurdert behov for vaksinerings (TK).
 - Aktivitet og fellesskap har fått vurdert behov for vaksinerings (TK).
 - Ansatte ved Velkomstbarnehagen - Førresfjorden har fått vurdert behov for vaksinerings (TK).

Individuell tilrettelegging, dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan

- Arbeidsplassvurdering

På bakgrunn av henvendelser fra leder eller ansatt, utfører Kommune BHT arbeidsplassvurderinger for ansatte som står i fare for sykefravær, er sykmeldt eller skal tilbake til arbeid i etterkant av sykmelding. BHT etterspør om Dialogmøte 0 har blitt utført, og tar utgangspunkt i denne informasjonen ved oppstart. BHT kartlegger sammen med den ansatte arbeidsmiljøfaktorer som kan virke inn på helsen til den ansatte, og foreslår tiltak basert på denne informasjonen. BHT kaller inn til en trepartssamtale sammen med leder, der det blir avklart hvilke tiltak som er realistiske å gjennomføre, og det legges en plan for implementering og evaluering.

BHT evaluerer tiltakene etter 1,3 og 6 mnd. ved behov. På grunn av pandemien har BHT benyttet Teams når det ikke har vært mulig å møtes fysisk ved arbeidsplassvurdering.

2021	HK	TK	KK
Utførte arbeidsplassvurderinger	25	59	46
Oppfølging av gravide med bedriftsjordmor	6	11	0
Oppfølging fra ekstern psykolog	3	5	1

Informasjon og opplæring

- Med bakgrunn i behovet for digital opplæring, har Kommune BHT utarbeidet flere digitale kurs inne på plattformen til KS læring.
- Iløpet av 2021 har følgende kurs blitt avholdt:
 - Grovkartlegging av arbeidsmiljøfaktorer
 - Dialogmøte 0
 - Grunnkurs i arbeidsmiljø for ledere og verneombud
 - Forflytningskurs for forflytningsveiledere og ansatte i helse- og omsorg.
 - Samling for alle barnehageansatte med tema «En god dag på jobb».
 - Grunnkurs arbeidsmiljø (40 timer HMS kurs) : Kompetanse heving i arbeidsmiljøarbeid for ledere og verneombud (126 deltakere)
 - Forflytningskurs for forflytningsveiledere og ansatte i helse- og omsorg.
 - Samling for alle barnehageansatte med tema «En god dag på jobb».

Bistå henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg

- Arbeidstakere tar kontakt med BHT for råd og veiledning jevnlig.
- BHT har utført 9 samarbeidsmøter med hovedverneombudet Sidsel Tungland Pedersen og primærkontakter Synnøve Jørgensen og Helge Sverre Sørli
- Kommune BHT har utført 7 møter med hovedverneombudet Aina Ånensen og primærkontakt Beathe Andreassen (KK).
- BHT er fast deltager AMU utvalget i kommunen.
- BHT har bistått ved AKAN henvendelser
- BHT har koordinert 9 interkommunale samarbeidsmøter med hovedverneombud og primærkontakter fra kommunene. Tema på samlingene har vært erfaringsdeling på ulike HMS områder: Metode for kartlegging og risikovurdering, Gjennomgang av avvik, Prosedyrer for oppfølging av gravide, AKAN arbeid.
- Kommune BHT har deltatt ved tilsyn fra Arbeidstilsynet (ROP – Østremtunet (KK)) .



Kommune BHT

Planer, årsrapporter og meldinger

- Samarbeidsplaner 2021 for alle tre kommunene
- Rapporter etter helseundersøkelser og utførte vaksinasjoner
- Årsrapporter for 2021 til alle tre kommunene