

Vs: Til medlemmer av eldrerådet

Sentralarkivet <postmottak@karmoy.kommune.no>

ti. 13.09.2022 07:52

Til: Elin Vikene <evi@karmoy.kommune.no>

 2 vedlegg (728 kB)

Tall fra egenevaluering resertifisering livsgledehem.pdf; Åpent brev til medlemmer av eldrerådet.pdf;

Fra: Stiftelsen Livsglede for Eldre <post@livsgledeforeldre.no>

Sendt: mandag 12. september 2022 15.49

Til: Stiftelsen Livsglede for Eldre <post@livsgledeforeldre.no>

Emne: Til medlemmer av eldrerådet

Åpent brev til alle medlemmer av eldrerådet (vedlagt)

En presset kommuneøkonomi gjør oss i Livsglede for Eldre bekymret for sårbare eldre sine muligheter til å få riktig hjelp til riktig tid. Norske kommuner gjorde store budsjettkutt i poster rettet mot eldre i 2022, og det varsles ytterligere kutt for 2023. Dårlig økonomi og mangel på ressurser i kommunene krever nye arbeidsmetoder i eldreomsorgen, og ikke minst nye samarbeidsformer mellom det offentlige og ideelle organisasjoner. Vi må i større grad jobbe på tvers av sektorer og engasjere frivillighet og lokale krefter som organisasjoner, barnehager, skoleelever og næringsliv. Sertifiseringsordningen Livsgledehem er et verktøy for å lykkes med dette i praksis. Livsgledehemmene legger til rette for god kontakt med nærmiljøet på institusjonene, slik at frivillighetsressurser utløses.

Les mer i vedlagte brev til eldrerådet, samt tall fra en egenevaluering blant ca 4000 ansatte på livsgledehem over hele landet. Vi håper dere i eldrerådet vil være med og fremme Livsgledehem som et godt verktøy for en mer personsentrert eldreomsorg i deres kommune!

Lykke til med den viktige jobben dere gjør. Ta gjerne kontakt med meg hvis dere har spørsmål, eller hvis noe er uklart.

Lev livet – livet ut!

Med vennlig hilsen

Tone Bye

Generalsekretær

Livsglede for Eldre

Tlf: 418 04 832

tone@livsgledeforeldre.no



Oslo 12. september 2022

Til medlemmer av eldrerådet

Mange norske kommuner gjorde store kutt i budsjettpostene rettet mot eldre for 2022, og det varsles ytterligere kutt for 2023. Den pressede kommuneøkonomien gjør oss i Livsglede for Eldre bekymret for sårbare eldre sine muligheter til å få riktig hjelp til riktig tid.

Kommuneøkonomien og ressursituasjonen i kommunene krever nye arbeidsmetoder, og ikke minst nye samarbeidsformer mellom det offentlige og ideelle organisasjoner. For å lykkes med å få en bærekraftig omsorgstjeneste, må vi i større grad enn tidligere jobbe på tvers av sektorer og engasjere frivillighet og lokale krefter som organisasjoner, barnehager, skoleelever, studenter og næringsliv.

Livsgledehjem er et verktøy for å lykkes med dette i praksis. Livsgledehjemmene legger til rette for god kontakt med nærmiljøet, slik at frivillighetsressurser utløses. 550 livsgledebarnehager og over 250 livsgledeskoler er nødvendige og viktige samarbeidspartnere for hundrevis av sykehjem i norske kommuner.

Livsgledehjem gir resultater, og sikrer den tjenesteendringen og utviklingen av frivilligheten som er nødvendig for at eldre skal få en personsentrert tjeneste.

God oppfølging og veiledning fra Livsglede for Eldre, i kombinasjon med innarbeidede systemer og rutiner som alle ansatte kjenner og jobber etter, sikrer at hver enkelt beboer får ukentlige tilbud om individuelle aktiviteter, basert på egen livshistorie og hva som gir mening og livsglede for nettopp dem.

Effektene er mer ro, økt aktivitet og glede, økt matlyst og mindre bruk av medisiner. Eksempelvis opplevde Lund sykehjem at medisinbudsjettet gikk fra kr 580.000 til kr 175.000 på ett år etter at de ble et livsgledehjem. De gikk også fra tre til to nattevakter, da beboerne var mer aktive på dagtid og sov bedre om natten. Holdninger og arbeidsmiljø påvirkes også positivt ved at flere nærværsfaktorer styrkes. 90 % av 4000 spurte (se vedlegg) opplever livsgledearbeidet som meningsfullt – en viktig faktor i sykefraværarbeid. Mange livsgledehjem forteller også om en nedgang i korttidsfraværet etter at de ble sertifisert. Livsgledehjem gjør det dessuten enklere for kommunene å ivareta lover og føringer som verdighetsgarantien, kvalitetsforskriften og Leve hele livet-reformen.

Økt frivillighet, omgang med lokalmiljøet, tilrettelagte kulturtilbud og en mer personsentrert omsorg gir mer tilfredse brukere som trives bedre, og ansatte som opplever mer eierskap, stolthet og glede i jobben sin.

Livsgledehjem virker. Hjelp oss gjerne med å dele denne informasjonen i deres kommune. Sammen endrer vi eldreomsorgen!

Vennlig hilsen

Tone Bye
Generalsekretær i Livsglede for Eldre

Vedlegg: Resultater fra spørreundersøkelse gjort i alle landets Livsgledehjem i 2021 (4000 respondenter)

Tall fra egevaluering i forbindelse med resertifisering av alle livsgledehjem i 2021

Antall respondenter: ca 4000 (ansatte med dokumentasjonsplikt).

Arbeidsglede

- 89,2 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de opplever livsgledearbeidet som meningsfullt.
- 80,1 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til at de føler seg engasjert på jobb
- 91,7 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de er motivert til å jobbe med livsglede for beboerne/pasientene 91,7 %
- 86 % av ansatte ved livsgledehjemmene at livsgledearbeidet gjør at de opplever arbeidsglede

Kompetanse

- 80,5 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de får anvendt sine fagkunnskaper i livsgledearbeidet
- 79 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de får benyttet mitt engasjement og min kreativitet i livsgledearbeidet
- 82,9 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de har mulighet til å påvirke livsgledearbeidet ved min avdeling 82,9 %
- 91,7 % av ansatte ved livsgledehjemmene at deres ansvar i livsgledearbeidet er tydelig for dem

Persontentret omsorg

- 90 % av de ansatte ved livsgledehjemmene at de bruker livsgledearbeidet for å gi en god persontentret omsorg.
- 94,6 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til at beboerne/pasientene kan delta i hverdagslige aktiviteter.
- 91 % av ansatte ved livsgledehjemmene at livsgledearbeidet bidrar til at beboerne/pasientene får tilbud om varierte og tilpassede aktiviteter
- 84,9 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til inkludering av lokalsamfunnet 84,9
- 95,9 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet skaper gode øyeblikk for beboer/pasient.

Pårørende

- 83,7 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til et godt samarbeid med pårørende 83,7 %

Økt frivillighet

- 86,9 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet skaper møter mellom generasjoner
- 77,5 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet gjør at beboerne/pasientene får økt tilbud fra frivillig sektor
- 82,3 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for samarbeid med skoler, barnehager, frivillige og organisasjoner.

Brukermedvirkning

- 93,1 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet gjør at de kjenner til beboerne/pasientene sine ønsker og behov

Livsgledekriterier

- 84,3 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til at beboerne/pasientene kan praktisere egen tro (Musikk, kultur og ivaretagelse av åndelige behov)
- 84,6 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til sosialt fellesskap rundt måltider
- 76,6 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til ro og tid rundt måltidene
- 73 % av ansatte ved livsgledehjemmene at Livsgledearbeidet bidrar til at beboerne/pasientene får mulighet til å ivareta egne mattradisjoner og spisevaner
- 86,3 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de utfører individuelle aktiviteter etter individuell livsgledekalender/opsatt plan?
- 86,4 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de utfører frisk luft etter individuell livsgledekalender/opsatt plan?
- 91,8 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de dokumenterer beboer/pasient sin opplevelse av planlagte individuelle aktiviteter og frisk luft
- 83,5 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de dokumenterer hvorfor planlagte individuelle aktiviteter og/eller frisk luft ikke blir gjennomført?
- 93,2 % av ansatte ved livsgledehjemmene at alle beboere/pasienter på avdelingen får tilbud om minimum 1 individuell livsgledeaktivitet i uken
- 87,6 % av ansatte ved livsgledehjemmene at beboerne/pasientene på avdelingen får tilbud om individuell aktivitet, og å komme ut i frisk luft i løpet av uken, uavhengig av hvem som er på jobb?
- 95% av beboerne på livsgledehjemmene en detaljert og oppdatert livshistoriekartlegging.
- 93,2 % av alle beboerne en utfyllt individuell livsgledekalender og/eller idebank
- 95% av beboerne en individuell livsgledekalender og/eller idebanken som var basert på livshistoriekartleggingen?
- 90,4 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de bruker evalueringen til å oppdatere beboer/pasient sin livshistoriekartlegging
- 91 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de bruker den oppdaterte livshistoriekartleggingen til å oppdatere individuell livsgledekalender/ idebank
- 89,8 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for at beboerne kommer ut i frisk luft minst en gang i uken
- 77 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for kontakt med dyr
- 77,2 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for at beboerne får opprettholde sine hobbyer og fritidssysler
- 89,4 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for musikk, kultur og ivaretagelse av åndelige behov 89,4 (musikk)
- 88 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for ro og en hyggelig ramme rundt måltidene (Mat)
- 86,8 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for at pårørende får god informasjon og mulighet for medvirkning i livsgledearbeidet (Pårørende)
- 92,3 % av ansatte ved livsgledehjemmene at de legger godt til rette for å trekke inn årstidene som en naturlig del av hverdagen (årstidene)