



ÅRSMØTE 2023

AVALDSNES ALLIANSEIDRETTSLAG

TOPPFOTBALL

Tirsdag 14. mars 2023 kl. 18.00

Saksliste:

1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
2. Velge dirigent
Styret foreslår:
3. Velge protokollfører
Styret foreslår:
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
A)
B)
5. Godkjenne forretningsorden
Møtedirigenten er Årsmøtes møteleder. De som ønsker ordet, viser det med håndsopprekking. Dirigenten kan innføre begrenset taletid, og foreslå å sette strek for talerlisten. Etter det kan ikke medlemmer be om ordet, eller fremsette forslag. Alle forslag utenom dagsorden skal leveres skriftlig. Utsettelse forslag skal det votes/stemmes over omgående før en sak debatteres videre. Dirigenten skal tillate debatt om utsettelses forslaget. Et medlem kan kun ta ordet tre ganger i samme sak med unntak av innledning som forslagsstiller.
"Til dagsorden": En finger i været "Til replikk": To fingre i været
6. Godkjenne innkallingen
7. Godkjenne saklisten
Se vedlegg
8. Behandle idrettslagets årsberetning
Se vedlegg
9. Behandle
 - a. idrettslagets regnskap
 - b. styrets økonomiske beretning
 - c. kontrollutvalgets beretning
 - d. beretning fra engasjert revisor**Se vedlegg**
10. Behandle saker som fremgår av godkjent sakliste
 - a. **Forslag fra Valgkomiteen om utvidelse av styret**
 - b. **Forslag om revidering og oppdatering av organisasjonsplan**
 - c. **Ny lov for Avaldsnes Toppfotball**
11. Fastsette
 - a. **medlemskontingent på kr 550,-**
12. Vedta idrettslagets budsjett
Se vedlegg
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan
14. Velge:
 - a. Styre med leder, nestleder, minst tre eller fem styremedlemmer og minst ett varamedlem.
 - b. Kontrollutvalg med leder, med ett medlem og ett varamedlem
 - c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
 - d. Valgkomité med leder, og t medlemmer og ett varamedlem
 - e. Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan**Se vedlegg; innstilling fra Valgkomiteen**
15. Engasjeres revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

ÅRSRAPPORT 2023

AVALDSNES ALLIANSEIDRETTSLAG TOPPFOTBALL

ORGANISASJON

Årsmøte

Det 2. ordinære årsmøte for driftsåret 2021 i Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball ble avholdt 22. februar 2022 på klubbhuset til Avaldsnes Idrettslag. Det var 12 stemmeberettigede til stede.

Det ble gjort følgende valg:

Styret:

Leder: Hallgeir Broen	gjenvolgt
Nestleder: Kjersti Jakobsen	gjenvolgt
Styremedlem: Bengt Haugland	gjenvolgt
Styremedlem: Ove Arnesen	gjenvolgt
Styremedlem: Merethe Lilleskog	ny
Varamedlem: Maghild Kamerun Kalstø	ny

Kontrollutvalg:

Leder: Knut Daniel Haavik	ny
Medlem: Petter Thuestad	ny
Varamedlem: Thore Østensen	ny

Valgkomité:

Leder: Rita Olsen	ny
Medlem: Svein Hegland	gjenvolgt
Medlem: Veronika Brekke Jacobsen	ny
Varamedlem; Hans Haukaas	Ny

Styremøter

Det er avholdt hele 20 styremøter og det er behandlet 124 saker. De fleste styremøter er avholdt med fysisk fremmøte, men enkelte møter er avholdt på Teams.

Saker om status økonomi og likviditet, markedsarbeid og sport har vært gjennomgående saker på nesten samtlige møter.

I tillegg til ordinære styremøter har det vært avholdt noen få forberedende arbeidsmøter i forbindelse med kommende møter på ulike nivå.

Ansatte

Norvald Kaldheim er ansatt i 50% fordelt på stilling som daglig leder og lagleder for A-lag damer.

Lene Tønnessen ble ansatt som markeds- og sponsorsjef fra 1. mars i en 100% stilling.

Åse Grundberg Pedersen var ansatt som administrasjonsmedarbeider i 75% stilling.

Monica Eide Arnesen var ansatt i en 100% prosjektstilling fra 01.01 og frem til 31.08.2022 som utviklingsleder fra 1. september er stillingen omgjort til fast ansettelse i 50%.

John Arne Riise ble ansatt i 100% stilling som hovedtrener A-lag fra 1.01.2022.

Roger Skulstad Johannessen er ansatt i 50% stilling som trener A-lag og 50% stilling som toppspillerutvikler, totalt 100%.

Per Øyvind Mortveit er ansatt i 50% stilling som toppspillerutvikler.

Per Andreas Haftorsen var ansatt i 50% stilling som keeper trener A-lag. Han sluttet etter eget ønske 31.03.2022.

Espen Skistad ble ansatt som ny keepertrener fra 13.04, først frem til sommerferien, deretter fornyet ut året.

Martin Sverdrupsen er ansatt i 20% stilling som trener U-lag.

I tillegg er Sigurd Kongsrud Aasmundstad engasjert på kontrakt som fysioterapeut klubb og fysisks trener A-lag.

Aaron Fulton-Brown har vært tilknyttet klubbens medisinske apparat på dagnadsbasis stort sett gjennom hele året.

Alain Mbonimpa og Synne Danielsen har vært engasjert som trenere i Team Haugaland Kraft (THK) akademiet, samt kretsens sone samlinger.

I tillegg kommer om lag 11 årsverk for spillere med profesjonell kontrakt, fordelt med snitt 9 heltidsspillere og 5 deltidsspillere.

Totale årsverk i klubb er beregnet til ca 18 årsverk, en nedgang på 3 årsverk siden 2021.

Viktige saker.

Det er gledelig at NFF og Toppfotball Kvinner har fått en medieavtale med TV2 som gir muligheter framover og tilfører kvinnefotballen mer penger. Vi ser imidlertid at det har vært utfordrende å komme fram til enighet mellom klubbene og NFF/TFK om fordeling av midlene.

Klubbens økonomi og spesielt likviditet har vært anstrengende gjennom mesteparten av året og har fått mye oppmerksomhet fra styret.

Det er avgjørende for en sunn videreutvikling av klubben at en får på plass gode oppfølgingsrutiner for økonomien og kontroll på svingningene i likviditeten gjennom året. Det virker som om kvinnefotballens interesseorganisasjon og NFF sentralt også har fått den samme forståelsen av utfordringer knyttet til dette etter hvert.

Ellers fortsetter arbeidet med å bygge organisasjon. Forbedring av fasiliteter for tilskuerne har ikke hatt ønsket framdrift, bl.a. grunnet nevnte økonomiske utfordringer. Det er imidlertid helt avgjørende for å sikre en bedre opplevelse for publikum og dermed høyere publikumstall.

Da hele organisasjonen ennå ikke er på plass, så har styret vært veldig arbeidende i året som er gått. Enkelte styremedlemmer har hatt en svært stor arbeidsbelastning.

Vi er svært fornøyde med å ha oppnådd en god stabilitet i det sportslige støtteapparatet, der både hovedtrener og de aller fleste andre er med videre. Vi takker Per Andreas Haftorsen for solid innsats som keepertrener og er samtidig veldig glad for at vi har fått Espen Skistad inn i rollen. Vi er også svært tilfreds med at vi har fått på plass Rune Lothe som sports- og utviklingssjef.

Som elementer i tilpassing av klubben til nye økonomiske støtteordninger og for å få enda bedre oversikt har vi flyttet regnskapsføringen over til ekstern leverandør. Vi har også opprettet stilling som markedssjef.

Det er lagt ned en stor innsats i å sikre avtaler med eksisterende samarbeidspartnere og å finne samarbeidsmodeller med nye.

Av andre saker styret har brukt mye tid på kan nevnes:

- Utfordringer med markedsarbeid pga sykemelding
- Løpende utfordringer med økonomi og likviditet.
- Rekruttere sports- og utviklingssjef
- Topp Klubb Standard (TKS) samarbeid med Norges Fotballforbund
- Stillinger og organisasjon i forhold til krav i ny økonomisk modell fra NFF/TFK som «pålegger» store investeringer i nye stillinger i 2023.

Økonomi

Betraktninger årsregnskap

Årsregnskap for perioden 01.01. til 31.12.2022 viser et negativt årsresultat med kr. 1. 971.158.

I budsjett for 2022 var det budsjettert med overskuddet på kr. 11.200.

Inntektene viser kr. 9.996.545 mot budsjetterte inntekter på kr. 11.349.250. I forhold til 2021 ble driftsinntektene redusert med 14,5 %. Driftsutgiftene i 2022 var på kr. 11.957.626 mot budsjettert kr. 11.428.050. Driftskostnadene økte med nesten 9% inkludert finanskostnader.

Styret har vurdert ulike løsninger for å redusere kostnader da vi innså at vi ikke ville nå våre budsjetterte inntekter på markedssiden. Dette viste seg å være svært vanskelig da stort sett det meste av våre kostnader er knyttet til kontraktsforpliktelser (lønn spillere, trenere og andre ansatte). Videre til reisekostnader i forbindelse med våre kamper. I tillegg ble vi (selv)påført kostnader i forbindelse med kvalifiseringskamp om å unngå nedrykk fra Toppserien.

Klubben har hatt store utfordringer med likviditet fra våren 2022. Styret har jobbet med flere løsninger og blant annet søkt hjelp i Karmøy Kommune. Her fikk innvilget et kortsiktig rentefritt lån på kr. 500.000 med tilbakebetaling pr. 1. april 2023. I tillegg har vi kassekredittlån på kr. 400.000 i Skudenes & Aakra Sparebank.

Inngangen til et nytt år har gitt klubben mindre utfordringer med likviditet da flere pågående sponsoravtales faktureres i januar.

Styret er særdeles bekymret for klubbens økonomiske fundament, og en negativ egenkapital vil medføre pålegg fra Norges Fotballforbund om en handlingsplan som skal medvirke til at klubben oppnår positiv egenkapital pr. 1.10.2023. Hvis ikke handlingsplan oppfylles kan dette i ytterste konsekvens medføre tap av lisens for deltagelse i Toppserien fra 2024.

Betraktninger rundt fortsatt drift

Klubbens årsresultat er negativt med kr. 1 971 158, og klubbens bokførte egenkapital er negativ med kr. 1.282.843. Disse forholdene i kombinasjon med svekket likviditet indikerer at det forhold som tilsier at det er usikkerhet tilknyttet klubbens videre drift. Forutsetningen om fortsatt drift for idrettslaget er likevel lagt til grunn i 2022 regnskapet. Dette begrunnes med at ledelsen har satt opp et nøkternt budsjett for 2023 som gir tilfredsstillende resultatforbedring. Den forventede inntjening vil bidra til forbedring av egenkapitalsituasjonen og med dette styrke klubbens kreditorer sin situasjon.

Ledelsen arbeider med å øke klubbens inntekter til et nivå som er egnet til å sikre videre drift. Til tross for store utfordringer med klubbens økonomiske resultater i 2022 anser styret det som forsvarlig med videre drift.

Klubben har mange flerårige samarbeidsavtaler, bl.a. med Fagne og Haugaland Kraft som gir trygghet for deler av markedsbudsjettet. Ledelsen arbeider imidlertid også målrettet for å skaffe mer penger i markedet. I den forbindelse er idrettslaget i ferd med å få på plass både ressurspersoner innenfor salg og marked, samt nye salgsflater for å øke inntektene. Det forventes også økt tilførsel av kapital til toppfotballen for kvinner fra Fotballforbundet og vår interesseforening, Toppfotball Kvinner. Ledelsen vurderer at dette vil gradvis kunne styrke klubbens økonomi.

Idrettslagets ledelse arbeider kontinuerlig og målrettet for å bidra til at idrettslagets underbalanse skal rettes opp. Ledelsen vurderer fortløpende hvilke grep som skal gjøres for å skjerme seg for tap, og har fokus på at eksterne kreditorer skal være skjermet for tap. Det er også utarbeidet likviditetsprognoser for hele året som viser at vi skal være i stand til å overholde våre forpliktelser. Basert på dette mener ledelsen at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Budsjett 2023

Budsjett for 2023 er også en stor utfordring laget med det utgangspunkt at vi:

- a) Fortsatt skal ha en ambisiøs sportslig satsing så langt det lar seg gjennomføre innenfor våre økonomiske rammer.
 - b) Bygge opp administrasjon og sportslig apparat for å utvikle klubben, og norsk toppfotball videre, med nødvendige stillinger
 - c) Drifte slik at vi oppnår et driftsoverskudd stort nok slik at egenkapital blir positiv PR.
- 1.10.23.

Ny økonomimodell for fordeling av tilskuddsmidler (fra bla TV avtale) fra sentrale myndigheter Norges Fotballforbund og Toppfotball Kvinner er nylig vedtatt. Men det er fortsatt usikkerhet hvordan dette vil påvirke vår økonomi da dette betinger flere faktorer. Hvilke administrative ressurser klubben får på plass, oppnådde resultater i cup og serie og utvikling av yngre spillere til toppfotball inkludert landslag.

Forsikringsordninger

Klubben har alle nødvendige forsikringer på plass, som underslagsforsikring, styreforsikring, rettshjelps forsikring og bedriftsansvars forsikring. Klubben har avtalefestet pensjons forsikring for alle ansatte gjennom Gjensidige Forsikring. Obligatorisk ulykkesforsikring er inngått gjennom meglerfirma Söderbergs & Parter.

HMS arbeid inkludert miljømessige forhold og likestilling.

Klubben har en svært lav bemanning i administrasjon, med bla annet daglig leder i «kun» 50% stilling. Det medfører at styret må være tett på daglige administrative oppgaver, som igjen betyr et tett samarbeid mellom klubbens styre i forhold til ansatte i så vel administrasjon som sport.

Klubben har flere nasjonaliteter i vår medlemsgruppe, men klubbens formål begrenses til kun å tilby aktiviteter for jenter/kvinner. Klubben har begge kjønn representert blant våre ledere og trenere. Klubben tilfredsstiller NIF's lov om kjønnskvotering i styret.

Klubbens virksom skaper liten direkte forurensing av miljøet rundt seg, og styret vektlegger at det skal være ryddig og rent rundt de aktiviteter som gjennomføres. Klubben har ingen miljømessige målsetninger i h.t. FNs bærekraftsmål.

Klubben mangler en formell HMS plan i sin virksomhet, noe en bør få på plass, men styret har ikke funnet tid til å prioritere arbeid med dette hittil.

Det har vært noen lengre tids sykemeldinger (skader på spillere) i sport, og som vanlig noen sykemeldinger av kortere karakter. I tillegg var markedssjef sykemeldt i to lengre perioder.

Markedsarbeid og samarbeidspartnere

Markedsarbeidet ble i første del av året utført på dugnadsbasis av styremedlemmene Kjersti Jacobsen og Bengt Haugland.

Fra 1. mars ble Lene Tønnessen ansatt i en 100% stilling som markeds- og sponsorsjef, også med ansvar for klubbens mediehenveler.

Dessverre var markedssjef sykemeldt i 1/3 par av året, og vi kom aldri skikkelig i gang med markedsarbeidet slik vi hadde håpet.

I 2022 hadde vi samarbeidsavtaler med følgende firma:

Haugaland Kraft AS	Meglerhuset Rele AS
Fagne AS	Wee gruppen AS
A Utvik AS/LeieEie	Macron (utstysleverandør)
Gasnor AS	Haugesund Sparebank
Sparebank1 – SR Bank	Assist
Haugesund Aerobic Senter AS	Skåregaten Pizza AS (Pizzabakeren)
Coop Sør Vest	Suldalsbussen AS
Haubo – Haugesund Boligbyggerlag	Boa- Bo Andren
Toyota Haugesund AS	Norcable AS
Salhus Garasjeporter AS	Paytec AS
Norwegian Offshore Rental AS	Stilasgruppen AS
Håkon Bjørndalen AS	Jovi Invest
Senjen Invest	KTM Shipping AS
Skude Bygg AS	Norcable AS
Solstad Offshore AS	LeigDet AS
Salhus Garasjeporter	

Vi retter en stor takk til alle våre samarbeidspartnere, store som små, vi trenger dere alle slik at jenter på Haugalandet kan oppnå sine drømmer om toppfotball.

Sport

A-lag, Toppserien

Sesongen 2022 ble en meget annerledes og spennende sesong for vårt lag i Toppserien.

Sluttspillordningen ble endelig utprøvd etter utsettelse noen pga covid. Etter å ha blitt nr. 9, av 10 lag, i grunnspillet ble vi kvalifisert for Toppseriens «nedrykkpulje». Puljespillet ble en skuffelse, med flere et måls tap i jevne kamper som vi selv mener vi burde hatt poeng i. Sluttspillserien endte med at vi måtte ut i kvalifiseringskamp mot 1. divisjonslaget Øvrevoll Hosle. Disse kampene ble langt mer spennende enn vi hadde håpet, men scoring tre minutter før full tid i den avgjørende hjemmekampen sørget for at vi tar fatt på en ny sesong i Toppserien i 2023.

Serieavslutningen og kvalifiseringskampene viste seg å ha stor interesse både blant media og publikum, noe vi håper å ta med oss inn i en ny sesong. Lokal- og rikspresse fulgte kampene tett, og vi satte ny publikumsrekord mot Øvrevoll Hosle med 1.230 tilskuere på tribunen.

Også enkeltkampen mot Rosenborg i grunnspillet hadde stor publikumsoppslutning med 1.023 tilskuere. I den avgjørende seriekampen mot Røa i siste serieomgang kom hele 886 tilskuere på kampen.

Sesongen ble gjennomført med Toppseriens yngste spillerstall med en snittalder på 21 år. Mange av spillerne var nye på dette nivået fra egen utviklingsgruppe. Nyansatt som hovedtrener var John Arne Riise som hadde i oppgave å bygge opp en ny spilletropp basert på lokal forankring. Spillerstallen i 2022 bestod av 65% lokale spillere, og med unntak av Karina Sævik, Hanna Dahl og Trine Øritzland var alle disse 18 år og yngre. Avaldsnes var i sesongen 2022 den klubben som hadde desidert mest spilletid i Toppserien for spillere under 21 år.

Foruten John Arne Riise som hovedtrener bestod apparatet rundt A-laget av følgende: Roger S. Johannessen (ass.trener), Per Andreas Haftorsen/Espen Skistad (keepertrener), Sigurd Aasmundstad (fysisk trener og fysio), Aarron Fulton-Brown (kiropraktor) og Norvald Kaldheim (lagleder). I tillegg har Monica Arnesen fungert som lagleder og ass.trener på en rekke bortekamper.

I NM cup ble det tap i kvartfinalen, 0-1, for Stabæk i Bærum etter en scoring i det 88. minutt. I 2. runde ble det seier over Viking 3-1 i Stavanger, mens Klepp ble slått 7-0 på Avaldsnes i 3. runde.

Tabell Toppserien grunnspill 2023

1	<u>SK Brann</u>	18	45
2	<u>Rosenborg</u>	18	41
3	<u>Vålerenga</u>	18	39
4	<u>Stabæk</u>	18	27
5	<u>Kolbotn</u>	18	26
6	<u>Lyn</u>	18	26
7	<u>LSK Kvinner</u>	18	23
8	<u>Arna-Bjørnar</u>	18	14
9	Avaldsnes Toppfotball	18	11
10	<u>Røa Fotball Elite</u>	18	3

Tabell Toppserien sluttspill 2023

1	<u>Lyn</u>	7	15
2	<u>Arna-Bjørnar</u>	7	14
3	<u>LSK Kvinner</u>	7	11
4	<u>Åsane</u>	7	10
5	<u>Røa Fotball Elite</u>	7	8
6	Avaldsnes Toppfotball	7	7
7	<u>TIL2020</u>	7	7
8	<u>Kolbotn</u>	7	5

Kvalifiseringskamper til Toppserien

Øvrevoll Hosle -. Avaldsnes 1-1

Avaldsnes – Øvrevoll Hosle 2-1

Utviklingslag, 2. div. kvinner

Vårt unge lag i 2. divisjon gjennomførte en meget god sesong og ble nr. 3 i sin avdeling, og dermed kvalifisert for den nye landsomfattende 2. divisjon. Vårt lag var meget ungt, og bestod stort sett av spillere i aldersgruppa 16 til 18 år. I tillegg ble spillere fra A-troppen som ikke startet i kamp i

Toppserien brukt i enkelt kamper. Totalt har laget bestått av om lag 16 spillere i troppen, og det har vært begrenset bruk av spillere fra A-troppen.

Martin Sverdrupsen har vært trener for laget med god hjelp fra Per Øyvind Mortveit og Monica Arnesen.

Tabell 2. divisjon avd. 4

1	<u>Fyllingsdalen</u>	22	61
2	<u>Viking</u>	22	56
3	Avaldsnes 2	22	41
4	<u>Haugesund</u>	22	40
5	<u>Bryne</u>	22	40
6	<u>Loddefjord</u>	22	39
7	<u>Klepp 2</u>	22	30
8	<u>Staal Jørpeland</u>	22	27
9	<u>Arna-Bjørnar 2</u>	22	20
10	<u>Vidar</u>	22	14
11	<u>Os</u>	22	12
12	<u>Stord</u>	22	1

Jenter 19, NM Telenor Cup

Spillere fra Utviklingslaget, samt noen få spillere opp til 19 år i A-troppen, utgjorde laget i NM for jenter 19. Laget fikk Walk-over i både 1. runde (Hinna) og Fyllingsdalen (2 runde). I 3. runde ble det seier 4-3 over Viking i Stavanger i en fantastisk kamp der vi snudde 1-4 til 5-4 i kampens siste 8 minutter pluss tillegg. Og avgjorde kampen i ekstraomgangene.

I kvartfinalen ble det tap 5-0 for Klepp, som tapte finalen for Molde, i en kamp der vi stilte uten spillere fra A-laget pga kampprogrammet i Toppserien.

Gothia Cup

Klubben stilte også med et J-19 lag i Gothia Cup, og et «toppet»-lag vant cupen. En stor prestasjon få andre lag har klart i denne prestisjetunge cupen. Laget vant 2-0 i finalen mot hjemmefavoritten IFK Göteborg.

Team Haugaland Kraft og andre utviklingstiltak

Klubben samarbeider tett med NFF Rogaland om ulike tiltak for å utvikle flere gode jentespillere til norsk toppfotball, og til vår egen klubb.

Vi har ansvaret for sonelag for 12 og 13 år i Nord-Rogaland, og drifter disse i samarbeid med krets. I tillegg har vi egen talentsatsing gjennom THK team, et ekstra treningstilbud til talentfulle 14-15 åringer fra hele Haugalandet og Sunnhordland.

Representasjonsspillere

Klubben har også i 2022 hatt en rekke spillere på ulike landslag, og nasjoner.

Hele 13 spillere som representere klubben har vært uttatt til. 8 av disse for Norge, og fem spillere for andre nasjoner.

Karina Sævik spilte for Norge under EM i England i juli. Evelyn Badu (skadet) og Susan Ama Duah deltok for Ghana under U-20 VM, også det i sommer.

Cille Nilsen, Selma Løvås og Kaja Olsen var med på Norges lag som tok sølv i EM for Jenter 19.

Selma og Cille spilte samtlige kamper, mens Kaja var ubenyttet reserve.

Landlagsspillere 2022:

Norge A Kvinner

Karina Sævik

New Zealand A Kvinner

Emma Rolston

Serbia A-Kvinner

Sara Pavlovic
Jovana Petrovic

Norge U-23

Selma Løvås

Ghana U-20

Susan Ama Duah
Eveleyn Badu

Norge J-19

Synne Danielsen
Kaja Olsen
Selma Løvås

Norge J-18

Sandra Østenstad
Ida Mortensen Natvik

Talenteir Porsgrunn:

Emilie Guddal

Avslutning.

Styret retter en stor takk til alle medhjelpere, tillitsvalgte, samarbeidspartnere og ikke minst alle ansatte inkludert trenere og spillere for innsatsen i 2022. Utfordringene har vært mange, og alle har bidratt at vi skulle komme i mål økonomisk som sportslig.

Samarbeidspartnere som over mange år viser oss tillit er svært verdifullt og det kan være grunn til å trekke fram Haugaland Kraft AS og Fagne AS, samt A Utvik AS for stort og varig engasjement for kvinnefotballen.

Det har vært mange oppturer og nedturer i året som har gått. Spenningen i de siste kampene mot Røa og ØHIL er det mange som kan leve lenge på.

Avslutningsvis benytter vi anledningen til å rette en stor takk til mangeårig medarbeider i klubben, og idrettslag, Åse Grundberg Pedersen som sluttet 1. febr. dette året. Åse har holdt tak i klubbens administrative oppgaver siden den startet, og vært en viktig brikke for alle våre spillere på A-laget. Takk for innsatsen, og lykke til som pensjonist.

Med disse ord ønsker vi oss selv lykke til i 2023, og håper på en stor og bred oppslutning om klubbens arbeid med toppfotball for kvinner (og jenter) på Haugalandet.

Avaldsnes 10. mars 2023

Hallgeir Broen
Leder

Kjersti Jakobsen
Nestleder

Bengt Haugland
St. medlem

Ove Arnesen
St.medlem

Merethe Lilleskog
St.medlem

Magnhild K. Kalstø
Varamedlem

Norvald A. Kaldheim
Daglig leder

Sak 9: Behandle regnskap 2022

Forslag til vedtak:

Regnskap for 2022 godkjennes med et negativt årsresultat på kr. 1. 971.158.

Sak 10: Behandle innkomne forslag og saker.

A) Forslag fra Valgkomiteen om utvidelse av styret

Styret utvides fra 3 til 7 medlemmer og et varamedlem

Bakgrunnen for forslaget:

Det er styret i Toppfotball Avaldsnes som setter mål for klubben, organiserer arbeidet og utøver kontroll. Med andre ord så skal styret forvalte Avaldsnes Toppfotball sine ressurser på en god og utviklende måte slik at en tilrettelegger for å kunne nå målene sine.

Det er dermed knyttet mange oppgaver til styrearbeidet. Valgkomiteen er, gjennom dialog og samtaler, gjort kjent med at det til tider har vært høyt arbeidspress på få hender. Vi ser derfor at styre med fordel kan utvides med antall personer. Valgkomiteen mener at et godt sammensatt styre av syv personer vil kunne føre til en større bredde i kompetansen og flere hoder og hender å fordele oppgaver seg imellom. Mellom fem og syv medlemmer omtales som optimalt antall styremedlemmer. I tillegg vil et styre med representanter med ulik kompetanse og bakgrunn både kulturelt, kjønnsmessig, alder og bakgrunn vil kunne se og analysere klubbens behov på en bedre og mer nyansert måte.

Vi vet at jo flere typer styremedlemmer, og jo flere typer nettverk disse har tilhørighet til, desto bedre vil dette være for den samlede ressursbanken som nettopp styret skal være for Toppfotball Avaldsnes - som ledende fotballklubb i Rogaland for kvinner.

Styrets kommentar:

Styret støtter forslag fra valgkomiteen og bemerker at styret har mange arbeidsoppgaver, og fungerer på mange måter som et arbeidende styre. Flere hoder og hender vil derfor være til stor nytte for styrets arbeid. Samtidig ber nåværende styre nytt styre vurdere å innføre et arbeidsutvalg (AU) bestående av leder, nestleder og et styremedlem som forbereder saker til ordinære styremøter.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner forslag om at styret utvides til 7 medlemmer og et varamedlem

B) Ny lov for Avaldsnes Toppfotball

Se vedlegg. Lov for Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner slutter seg til ny lov for klubben.

Sak 11: Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.

Forslag til vedtak:

Medlemsavgift fastsettes til kr. 550,- inkludert medlemsavgift til allianseidrettslaget. Styret får fullmakt til å fastsette treningsavgifter.

Sak 12: Behandle og vedta budsjett for 2023

Forslag til vedtak:

Styret ber Årsmøte godkjenne fremlagte budsjett.

Sak 13: Behandle klubbens organisasjonsplan.

Se vedlegg Organisasjonsplan og instruks.

Dette forslaget er et følgeforslag hvis Årsmøte vedtar forslag om utvidelse av klubbens styre. I tillegg har rollen som sportslig leder i styret tatt ut siden klubben har ansatt sportssjef (sportslig leder). Organisasjonsplanen er nå endret i tråd med endring i vår lov, og ved ansettelse av sportssjef.

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner klubbens organisasjonsplan inkludert instruks for tillitsvalgte. Styret gis fullmakt til å gjøre nødvendige tilpasninger slik at plan fungerer på best mulig måte til enhver tid. Større endringer fremlegges for årsmøte.



Årsregnskap 2022

Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet



Org.nr.: 926 196 898

RESULTATREGNSKAP

AVALDSNES ALLIANSEIDRETTSKLAG TOPPFOTBALL

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2022	2021
Inntekt fra forbund etc		3 786 519	3 109 603
Reklame og sponsorinntekter		3 156 417	6 182 035
Kampbillettinntekter		342 830	96 808
Offentlige tilskudd	1	1 852 557	1 488 987
Leieinntekt		100 000	100 000
Andre driftsinntekter		758 223	704 134
Sum driftsinntekter		9 996 545	11 681 567
Driftskostnader			
Administrasjonskostnader		3 185 197	2 839 513
Personalkostnader	2	7 064 800	7 331 582
Trenings- og kampdagkostnader		439 654	349 419
Arrangementer		272 729	201 275
Annen driftskostnad		995 246	272 205
Sum driftskostnader		11 957 626	10 993 993
Driftsresultat		-1 961 081	687 574
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		35	0
Annen finansinntekt		0	1 214
Annen rentekostnad		9 436	472
Annen finanskostnad		676	0
Resultat av finansposter		-10 077	741
Årsresultat	3	-1 971 158	688 315
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		0	688 315
Overført fra annen egenkapital		1 971 158	0
Sum overføringer	3	-1 971 158	688 315

BALANSE

AVALDSNES ALLIANSEIDRETTSLAG TOPPFOTBALL

EIENDELER	Note	2022	2021
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		95 899	37 408
Andre kortsiktige fordringer		1 457 760	451 219
Sum fordringer		1 553 659	488 627
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	154 486	1 338 363
Sum omløpsmidler		1 708 145	1 826 990
Sum eiendeler		1 708 145	1 826 990

BALANSE

AVALDSNES ALLIANSEIDRETTSLAG TOPPFOTBALL

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
EGENKAPITAL			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	5	-1 282 843	688 315
Sum opptjent egenkapital		-1 282 843	688 315
Sum egenkapital	3	-1 282 843	688 315
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner		259 431	0
Leverandørgjeld		563 600	17 107
Skyldig offentlige avgifter		448 562	477 065
Annen kortsiktig gjeld	6	1 719 396	644 504
Sum kortsiktig gjeld		2 990 988	1 138 676
Sum gjeld		2 990 988	1 138 676
Sum egenkapital og gjeld		1 708 145	1 826 990

Avaldsnes, 10.03.2023
Styret i Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball

Hallgeir Broen
styreleder

Kjersti Jakobsen
nestleder

Ove Arnesen
styremedlem

Bengt Haugland
styremedlem

Merete Lilleskog
styremedlem

Norvald Audun Kaldheim
daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

DRIFTSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langssiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Note 1 Endring av prinsipp for inntektsføring av mva refusjon

Frem til 2022 har idrettslaget inntektsført mva refusjon året det utbetales. I 2022 har idrettslaget endret prinsipp og vil fra og med dette året beregne mva refusjon ut fra regnskapstall pr 31.12 og inntektsføre dette selv om dette først utbetales i desember året etter. I denne overgangen er det derfor i 2022 inntektsført 2 mva refusjoner. Beløpsmessig har dette gitt idrettslaget en ekstraintekt på kr 751.957 i 2022.

Note 2 Lønnskostnader og antall årsverk

LØNNSKOSTNADER

	2022	2021
Lønninger	5 998 925	6 236 266
Arbeidsgiveravgift	917 571	925 010
Pensjonskostnader	148 305	170 306
Sum	7 064 800	7 331 582

Selskapet har i 2022 sysselsatt 18 årsverk.

Idrettslaget er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og idrettslaget har etablert en slik pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i loven.

Note 3 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	0	0	0	688 315	688 315
Årets resultat				-1 971 158	-1 971 158
Pr 31.12.2022	0	0	0	-1 282 843	-1 282 843

Note 4 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 152 054.

Note 5 Fortsatt drift

Idrettslagets driftsresultat er i 2022 negativt med kr. 1 961 081. Idrettslagets årsresultat er negativt med kr. 1 971 158. Idrettslagets bokførte egenkapital er negativ med 1 282 843 kr.

Disse forholdene i kombinasjon med svekket likviditet indikerer at det forhold som tilsier at det er usikkerhet tilknyttet idrettslagets videre drift. Forutsetningen om fortsatt drift for idrettslaget er likevel lagt til grunn i 2022 regnskapet. Dette begrunnes med at ledelsen har satt opp et nøkternt budsjett for 2023 som gir tilfredsstillende resultatforbedring. Den forventede inntjening vil bidra til forbedring av egenkapitalsituasjonen og med dette styrke idrettslagets kreditorer sin situasjon.

Ledelsen arbeider med å øke idrettslagets inntekter til et nivå som er egnet til å sikre videre drift. Til tross for store utfordringer med klubbens økonomiske resultater i 2022 anser styret det som forsvarlig med videre drift. Styret anser at vi har hatt en rimelig god kontroll på inntekter og kostnader, men vi klarte ikke å erstatte de omtrent to millionene vi hadde budsjettet med som inntekt fra en større sponsor som trakk seg. De øvrige inntektene endte opp nær budsjettet.

Idrettslaget har mange flerårige samarbeidsavtaler, bl.a. med Fagne og Haugaland Kraft som gir trygghet for deler av markedsbudsjettet. Ledelsen arbeider imidlertid også målrettet for å skaffe mer penger i markedet. I den forbindelse er idrettslaget i ferd med å få på plass både ressurspersoner innenfor salg og marked, samt nye salgsflater for å øke inntektene.

Det forventes også økt tilførsel av kapital til toppfotballen for kvinner fra Fotballforbundet og vår interesseforening, Toppfotball Kvinner. Ledelsen vurderer at dette vil gradvis kunne styrke klubbens økonomi.

Idrettslagets ledelse arbeider kontinuerlig og målrettet for å bidra til at idrettslagets underbalanse skal rettes opp. Ledelsen vurderer fortløpende hvilke grep som skal gjøres for å skjerme seg for tap. Ledelsen har fokus på at eksterne kreditorer skal være skjermet for tap.

Basert på dette mener ledelsen at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Note 6 Kortsiktig gjeld

Idrettslaget har i 2022 tatt opp lån fra Skudenes & Aakra Sparebank på totalt 500.000 som forfaller i sin helhet 01.04.23.

KONTROLLUTVALGETS ÅRSBERETNING FOR 2022

I henhold til NIF's lov §2-12 avgir kontrollutvalget i Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball sin beretning.

Uttalelse om årsregnskap og idrettslagets anliggender for øvrig.

Kontrollutvalget skal påse at Avaldsnes Toppfotballs virksomhet drives i samsvar med regelverk og vedtak, særlig med fokus på at laget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring og at midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.

Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og skal avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor arbeidsområdet.

Kontrollutvalget skal føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet.

Vi har utført følgende handlinger:

I løpet av 2022 har kontrollutvalget blitt orientert av daglig leder.

Vi har fått alle opplysningene vi har bedt om av dagligleder. Vi har ikke kunnet gjennomgå styrets årsberetning for 2022 og heller ikke styrets behandling av regnskapet for 2022. Da dette ikke foreligger enda.

Kontrollutvalget har hatt styremøter i hoved sak på telefon, og vi har deltatt på 3 av idrettslagets styremøter, styremøter som ble avholdt i slutten av året. Styret skal alltid sende kopi til kontrollutvalget når det gjelder styremøte innkalling, sammen med sakliste. Dette ble ikke gjort før på slutten av vår periode i kontrollutvalget. Dette medførte til at vi ikke var klar over når styremøtene skulle avholdes og heller ikke hvilke saker som skulle behandles.

Det er avholdt 2 møter med daglig leder på teams.

Kontrollutvalget har hatt tilgang til regnskapsrapportene gjennom året og har fått tilsendt det endelige regnskapet for 2022. Når det gjelder de månedlige regnskapsrapportene, så kom disse veldig sent. Til tider 2 måneder etter månedslutt. Her må styret gjennomgå rutinene, slik at regnskapsrapportene kommer ut rimelig tid etter månedslutt. Revisors rapport er ikke ferdig enda, så denne er ikke gjennomgått med daglig leder eller styreleder.

Merknader fra kontrollutvalget til forvaltning av idrettslaget:

Styret må endre rutinene for utsendelse av styrereferat. De blir sendt ut alt for sent, og flere ganger er de ikke tilgjengelige til påfølgende styremøte. Regnskapet avsluttes med stort underskudd og som igjen resulterer i en negativ egenkapital. Styret må umiddelbart lage en handlingsplan, slik at egenkapitalen blir positiv igjen. Når det gjelder regnskapet så er inntektene blitt en del mindre enn budsjettet, årsaken til dette kan nok være at markedssjefen var sykemeldt i store deler av perioden. Når det gjelder driftsutgifter er det også her overskridelse i forhold til budsjett.

Basert på materialet vi har fått forelagt, har vi ikke ytterligere merknader ut over det som kommer frem av denne beretningen.

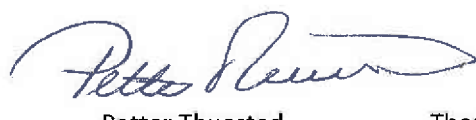
Konklusjon

Kontrollutvalget anbefaler at årsregnskap for 2022 godkjennes av årsmøtet.

Avaldsnes, 10.03.2023



Knut Daniel Haavik
Leder



Petter Thuestad
Medlem

Thore Østensen
Varamedlem



LOVNORM FOR IDRETTSLAG

Vedtatt av Idrettsstyret 16. november 2021.

LOV FOR AVALDSNES ALLIANSEIDRETTSLAG TOPPFOTBALL

Stiftet 30. november 2020

Sist endret 14.03.2022

§ 1 Formål

Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Avaldsnes Allianseidrettslag . For regler med idrettslagsallianser, gjelder [NIFs lov § 10-7.](#)]
- (2) Idrettslaget er medlem Norges Fotballforbund. For regler om idrettslagets plikt til å være medlem av et særforbund, gjelder [NIFs lov § 10-1 \(4\).](#)
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF og dermed tilsluttet Rogaland Idrettskrets og Karmøy Idrettsråd.
- (4) For regler om representasjonsrett, gjelder [NIFs lov § 10-3 \(1\).](#)
- (5) For regler om idrettslagets plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder [NIFs lov §§ 2-2 og 2-3.](#)

§ 3 Medlemmer

- (1) For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder [NIFs lov §§ 10-4 og 10-6.](#)
- (2) For idrettslagets plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder [NIFs lov § 10-5](#) og [forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister](#) med [utfyllende regler.](#)

§ 4 Kjønnssfordeling

For regler om kjønnssfordeling i styre, utvalg mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, gjelder [NIFs lov § 2-4](#).

§ 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder [NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7](#).

§ 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder [NIFs lov § 2-8](#).

§ 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder [NIFs lov § 2-9](#).

§ 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder [NIFs lov § 2-10](#).

§ 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder [NIFs lov §§ 1-7, 2-11, 2-13 og 2-14](#).

§ 10 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, som avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og [NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20](#).
- (3) Årsmøtets oppgaver:
 1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
 2. Velge dirigent(er)
 3. Velge protokollfører(e)
 4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
 5. Godkjenne forretningsorden
 6. Godkjenne innkallingen
 7. Godkjenne saklisten
 8. Behandle idrettslagets årsberetning
 9. Behandle

- a. idrettslagets regnskap
 - b. styrets økonomiske beretning
 - c. kontrollutvalgets beretning
 - d. eventuell beretning fra engasjert revisor
10. Behandle saker som fremgår av godkjent sakliste
11. Fastsette
- a. medlemskontingent på kr 550,-
 - b. eventuell treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter
12. Vedta idrettslagets budsjett
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan
14. Velge:
- a. Styre med leder, nestleder, fem styremedlemmer og ett varamedlem.
 - b. Kontrollutvalg med leder, ett medlem og ett varamedlem
 - c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
 - d. Valgkomité med leder, og to medlemmer og ett varamedlem
 - e. Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan
15. Engasjeres revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder [NIFs lov § 2-21](#).

- (4) For regler om innkalling og gjennomføring av ekstraordinært årsmøte, gjelder [NIFs lov § 2-19](#).

§ 11 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som representerer idrettslaget utad.
- (2) Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. § 10 (3) og [NIFs lov § 2-22](#).
- (3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av idrettslagets virksomhet hører under styret. Styret skal sørge for:
- at idrettslagets formål ivaretas
 - forsvarlig organisering av idrettslagets virksomhet og økonomistyring
 - at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, idrettslagets lov og årsmøtets vedtak
 - registrere opplysninger iht. § 3 (2)
 - at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen, dersom idrettslaget organiserer idrett for mindreårige eller personer med utviklingshemming

- at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten, dersom idrettslaget organiserer barneidrett
- (4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.
- (5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- (6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 12 Kontrollutvalg, valgkomité [og øvrige årsmøtevalgte organer]

- (1) For regler om kontrollutvalget, gjelder [NIFs lov § 2-12](#). Kontrollutvalget arbeider iht. egen instruks vedtatt av årsmøtet.
- (2) For regler om valgkomiteen, gjelder [NIFs lov § 2-18](#).

§ 13 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 10 (3) pkt. 13. Innmelding og utmelding av særforbund krever lovendring, jf. § 2 (2).
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte, ved behandlingen av organisasjonsplanen, har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet eller oppnevnes av styret etter fullmakt fra årsmøtet.
 - b) Gruppen bør ha minst ett årlig møte der gruppen diskuterer gruppens økonomi og aktiviteten i gruppen, og forslår kandidater til gruppestyret, samt gir eventuelle innspill til saker som behandles av styret eller årsmøtet.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet eller styret.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra styret.

§ 14 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder [NIFs lov § 2-2](#).

§ 15 Oppløsning, utmelding mv.

- (1) Idrettslaget kan vedta oppløsning:
 - a. ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
 - b. ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.

En forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at idrettslaget skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.
- (3) For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder [NIFs lov § 10-2](#).
- (4) Ved utmelding eller tap av medlemskap skal idrettslagets eiendeler opparbeidet som en direkte følge av idrettslagets medlemskap i NIF, tilfalle et formål godkjent av Idrettsstyret. Ved oppløsning eller annet opphør, tilfaller idrettslagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Idrettsstyret.



www.avaldsnestoppfotball.no

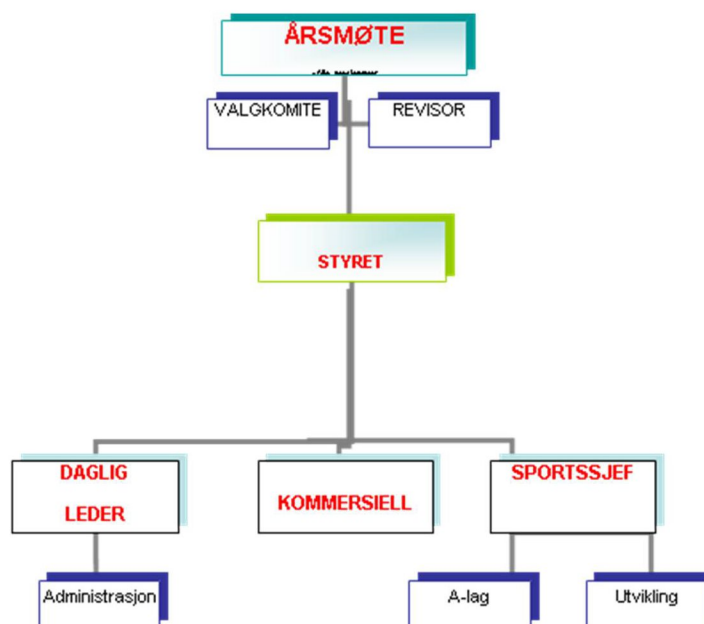


ORGANISASJONS PLAN & INSTRUKS

Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball
Avaldsnes Idrettssenter □ Visnesveien 77, 4262 Avaldsnes
Postboks 64 - 4299 Avaldsnes
Organisasjonsnr. 926 196 898
Tlf. 52 84 33 06
e-post: post@avaldsnestoppfotball.no

ÅRSMØTE, som består av alle medlemmer i klubben, er klubbens høyeste organ.

For ytterligere informasjon, se klubbens lov.



Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotball, styret:

- Leder
- Nestleder
- Styremedlemmer (5 stk.)
- Varamedlem

er klubbens styrende organ med det juridiske ansvar for all drift av klubben, inkludert personale, drift/økonomi og sportslig aktiviteter.

Oppgaver/ansvar;

- Regnskap/lønn
- Reiselogistikk
- Spillerlogistikk/ kontrakts registrering.
- Trenere/støtteapparat
- Utstyr/bekledning
- Bolig
- Lisensoppfølging
- Strategi og handlingsplaner

Oppgavene delegeres etter fullmakt til ansatte i administrasjon og sport, samt på tillitsvalgte.

Instruks medlemmer av styret:

Styreleder: Ansvar for hele virksomheten, og skal ha det overordna ansvar og etterse at klubbens oppgaver og ansvarsområder blir utført etter klubbens lov og vedtak og retningslinjer fra klubbens årsmøte. Styreleder er klubbens hoved talsperson i media for alle områder.

Nestleder: Er fungerende leder ved fravær av styreleder, og skal være en ressursperson for styret. Ansvar for plan- og strategiarbeid i klubben.

Styremedlem 1 (sport): Ansvar for klubbens sportslige virksomhet, og daglig kontaktperson for sportssjef sammen med daglig leder. Medlem i klubbens «Teknisk hjerta» organ.

Styremedlem 2 (økonomi): Ansvar for klubbens budsjett og oppfølging av budsjett og regnskap. Daglig kontaktperson mot administrasjonen, og skal ha full tilgang til alle klubbens bankkontoer som skal sjekkes, kontrolleres ukentlig med hensyn til foretatte utbetalinger.

Styremedlem 3 (arrangementsansvarlig): Ansvar for klubbens kamparrangement, herunder markedsarbeid i forbindelse med disse. Skal samarbeide nært med administrasjonen om arrangementsplanlegging.

Styremedlem 4 (offentlig etc): Ansvar for kontakt med kommune, administrativt og politisk. Sørge for at det er god dialog, og at klubbens behov blir markedsført i offentlige organer.

Styremedlem 5 (marked): Ansvar for klubbens markedsarbeid. Skal ha tett dialog og oppfølging av ansatte på marked og media feltet.

Varamedlem: Tildeles oppgaver til enhver tid av styret.

Styret kan fritt omdisponere oppgaver og ansvar på de til enhver tid valgte styremedlemmer etter interesse og kompetanse.

Andre årsmøtevalgte utvalg og komiteer:

Innstillingskomite; består av leder, to medlemmer og varamedlem

Kontrollkomite; består av leder og medlem, samt et varamedlem.

Styreoppnevnte utvalg/komiteer:

Teknisk hjerte; består av sportssjef, hovedtrener, utviklingssjef og daglig leder. Styret velger et medlem til Teknisk hjerte.

Sportsjef leder utvalget og besørger referater fra avholdte møter.

Arrangementskomite; består av styremedlem 3 og 5 medlemmer med ulike ansvarsområder; kioskansvarlig, vaktansvarlig, anleggsansvarlig (bla. rigging av flagg ec), kampmediaansvarlig, frukt- og bevertnings ansvarlig.

Organisasjon ansatte:

Består av tre ulike avdelinger

- Administrasjon
- Sport
- Marked, media og arrangement

Disse rapporterer direkte til styret.

Daglig leder

Rapporterer til styret v/ leder og har følgende ansvars- og arbeidsområder, som kan, delegeres videre til øvrige ansatte i administrasjonen:

- Drift av administrasjon som innbefatter postmottak som fordeles videre.
- Være serviceorgan for sport og marked
- Utførelse og oppfølging av regnskap- og lønnsarbeid
- Utføre overganger overfor NFF, UEFA og FIFA
- Søknader til UDI for spillere som skal ha arbeids- og oppholdstillatelse
- Reiselogistikk ved kamper, treningsleirer etc.
- Kontakt med det offentlige, samt overordna organisasjonsledd
- Representere klubben utad, også i sentrale møte etter nærmere avtale med styret

Marked, media og arrangementssjef:

Rapporterer til styret v/ nestleder, og ar følgende ansvars- og arbeidsområder:

- Salg av sponsorflater, drakt, stadion, program etc.
- Oppfølging samarbeidsavtaler/ firmaer
- Medieavtaler
- Pressemeldinger
- Kamparrangement, inkludert gjennomføring og markedsføring
- Markedsføring hjemmeside og sosiale medier
- Kampprogram
- Salg av supporter artikler/drakter etc.

Sportssjef :

Rapporterer til styret v/ sportslig leder, og har følgende ansvars- og arbeidsområder.

Administrativt:

- Rekruttere og komme med forslag til trenere og støttepersonell
- Rekruttere og ansette spillere innenfor tildelte økonomiske rammer gitt av ALL, inkludert inngåelse av spillerkontrakter
- Har personalansvar for alle spillere, trenere og støttepersonell

Sportslig:

- Har overordnet ansvar for treningsplan, herunder innhold, og gjennomføring, som også kan delegeres etter nærmere avtale med trener(e).
- Har overordnet ansvar for kampplaner og gjennomføring av kamper
- Har overordnet ansvar for gjennomføring av spillersamtaler og oppfølging av spillere
- Utarbeide og utvikle Sportsplan for toppfotball i klubben

Utviklingsleder:

Rapporterer til Sportssjef, og har følgende ansvars- og arbeidsområder.

- Leder klubbens utviklingsavdeling inkludert lag under A-lag
- Hovedansvarlig for klubbens sportslige utviklingsstrategi
- Uforme klubbens fagplan, spill modell og rollekrav
- Være klubbens viktigste diskusjonspartner og strategiske rådgiver på sport innen alt utviklingsarbeid
- Være styrets ekspertise innen talentutvikling

ToppSpillerutvikler(e):

Rapporterer til Utviklingssjef og har arbeidsområder i h.t. utarbeidet arbeidsinstruks og arbeidsavtale.

Administrativ lagleder i Avaldsnes Idrettslag, damer elite

Rapporterer til sportssjef og har følgende *oppgaver/ansvarsområder*:

- Lagleder A-lag damer
- Utstyrsansvarlig damer elite inkl. rek.lag
- Se ellers fullstendig arbeidsinstruks for stilling.

Trenere:

Se egne arbeids- og ansvarsområder (arbeidsavtaler).

Organisasjonsplan er vedtatt av årsmøte 23. febr. 2022, senere revidert og endret på årsmøte 14. mars 2023.

AVALDSNES TOPPFOTBALL REGNSKAP 2022 - BUDSJETT 2023

DRIFTSINNTEKTER OG KOSTNADER	REGNSKAP 2021	BUDSJETT 2022	REGNSKAP 2022	BUDSJETT 2023
Driftsinntekter				
Inntekter fra forbund og liga	3 109 603	3 120 000	3 786 519	4 945 000
Reklame og sponsorinntekter	6 182 035	6 537 500	3 156 417	6 720 000
Kampdaginntekter*	96 808	728 750	342 830	755 000
Offentlige tilskudd	1 488 987	560 000	1 852 557	895 000
Leieinntekter	100 000	160 000	100 000	-
Andre driftsinntekter	704 133	333 000	758 222	197 000
Sum driftsinntekter	11 681 566	11 439 250	9 996 545	13 512 000
Driftskostnader				
Administrasjonskostnader	2 839 513	2 286 000	876 852	412 000
Personalkostnader	7 331 582	7 468 000	7 967 101	7 755 000
Trenings- og kampdagskostnader	349 419	1 380 000	2 792 944	4 327 000
Arrangementer	201 275	207 250	272 729	215 000
Annen driftskostnad	272 204	86 800	48 000	-
Sum driftskotnader	10 993 993	11 428 050	11 957 626	12 709 000
Driftsresultat	687 573	11 200	- 1 961 081	803 000
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER				
Annen renteinntekt	-	-	35	-
Annen finanskostand	1 214	300	- 676	-
Annen rentekostnad	- 472	-	- 9 436	- 75 000
Resultat av finansposter	742	300	- 10 077	- 75 000
ÅRSRESULTAT	688 315	11 500	- 1 971 158	728 000

**)Innt. øker da deler av disse inntektene ble ført på andre driftsinntekter*

Sak 14: Valg

Innstilling fra valgkomitéen til Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotballs årsmøte 2022

Valgkomiteen har gjennomført flere fysiske møter, samt har hatt flere telefonsamtaler og sms kontakt i perioden. Som en videreføring av fjorårets arbeid, har man hatt forberedende samtaler med alle styrets medlemmer, samt samtaler med styrets leder og daglig leder.

Valgkomiteen har vært opptatt av balansen mellom å opprettholde kontinuitet i styret, samtidig som man har hatt et ønske om å fornye seg. Man har i denne sammenheng vurdert styrets kompetanse og sett etter komplementære ferdigheter som passer inn og styrker styret fra et helhetsperspektiv. Valgkomiteen har også jobbet for å erstatte den kompetansen de styremedlemmene som ikke tar gjenvalg har besittet. Vi har hatt en lang liste med kandidater, og forespurt noen av disse hvorvidt det kunne være aktuelt å vurdere et verv i Avaldsnes Allianseidrettslag Toppfotballs styre. For å få kontinuitet i styret er komiteens forslag at alle styremedlemmer velges for en periode på 2 år. Vi har hatt dialog i komiteen og har vurdert nye kandidater. Vi mener at vår innstilling til medlemmer som skal velges tilfører styret stabilitet, sportslig- og organisatorisk- og økonomi kompetanse, styre- og leder erfaring, samt at det er både bakgrunn fra Fotball og impulser utenfra med gjennomføringskraft og gode nettverk. Vi har i vår endelige innstilling i tillegg til det overstående også vektlagt engasjement for kvinnefotball, og et ønske om å bidra til det beste for klubben. Det har vært viktig for oss å beholde kvinneandelen i styret på minst samme nivå som i siste periode. Derfor er det gledelig at vår innstilling er i tråd med dette. Tusen takk til alle som har kommet med forslag og innspill til oss! Det er et stort engasjement rundt klubben, noe alle setter pris på.

Alle foreslåtte er forespurt og har sagt ja til å være kandidater.

Valgkomiteen har enstemmig kommet fram til følgende innstilling av styremedlemmer og varamedlem:

Styret:

FUNKSJON	NAVN	VALGPERIODE
Styreleder	Kjersti Jakobsen	1 år igjen
Nestleder	Olav Linga	Velges for 2 år, ny
Styremedlem	Bengt Haugland	1 år igjen
Styremedlem	Magnhild Kamerun Kalstø	1 år igjen
Styremedlem	Hugo Wee	Velges for 2 år, ny
Varamedlem	Heidi Synnøve Nyman	Velges for 2 år, ny

Hvis forslag om utvidelse blir vedtatt:

FUNKSJON	NAVN	VALGPERIODE
Styreleder	Kjersti Jakobsen	1 år igjen
Nestleder	Olav Linga	Velges for 2 år, ny
Styremedlem	Bengt Haugland	1 år igjen
Styremedlem	Magnhild Kamerun Kalstø	1 år igjen
Styremedlem	Heidi Synnøve Nyman	Velges for 2 år, ny
Styremedlem	Åse Simonsen	Velges for 2 år, ny
Styremedlem	Hugo Wee	Velges for 2 år, ny
Varamedlem	Ove Arnesen	1 år igjen

Kontrollkomité:

Leder:	Knut Daniel Håvik	gjenvolgt
Medlem	Petter Thuestad	gjenvolgt
Varamedlem	Thore Østensen	gjenvolgt

Det sittende styre innstiller følgende personer som medlemmer i valgkomiteen frem mot neste årsmøte:

Leder:

Medlem:	Veronika Brekke Jakobsen
---------	--------------------------

Medlem:

Varamedlem:

Representanter til krets- og forbundstinget

Styret gis fullmakt til å oppnevne representanter

Sak 14: Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap