



Innkalling

Utvalg:	Karmøy ungdomsråd
Møtested:	Kommunestyresalen
Dato:	16.06.2023
Tid:	Kl. 12:30

Forfall med kortfattet begrunnelse og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest til møtesekretær på valg@karmoy.kommune.no eller på telefon 52 85 74 21 / 19 / 22. Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale med sekretariatet.

Møtet starter med orientering fra budsjettsjef Jan Håvard Frøyland vedrørende budsjettprosessen.

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
011/23	Innspill til budsjett 2024 - Karmøy ungdomsråd
012/23	Visjonen "Kommunen som vil at du skal lykkes!"
013/23	Endringer i de etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Karmøy kommune
014/23	Temaplan for frivillighet 2023-2026
015/23	Plan for forebygging - barn og unge
016/23	Tilstandsrapport barnevernet 2022
017/23	Samlesak for referatsaker
001/23	Tilgjengelighetsprisen for Rogaland 2023 - ber om innspill
018/23	Samlesak for spørsmål

Karmøy, 12.06.2023

August Haarr Rogde



Saksbehandler: Lene Yvonne Kvilhaug

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
011/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023

Innspill til budsjett 2024 - Karmøy ungdomsråd

Ungdomsrådet anbefaler at følgende prioriteres i budsjett- og økonomiplan for 2024:

Saksutredning

Saken legges frem uten forslag til vedtak.



Saksbehandler: Gyda Dickson

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
021/23	Eldrerådet	13.06.2023
025/23	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	13.06.2023
012/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023
007/23	Hovedutvalg administrasjon	31.05.2023
072/23	Formannskapet	12.06.2023
057/23	Kommunestyret	19.06.2023

Visjonen "Kommunen som vil at du skal lykkes!"

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar kommunedirektørens anbefaling om å utarbeide ny visjon for Karmøy kommune og tilhørende prosess for arbeidet.

Hovedutvalg administrasjon 31.05.2023:

Behandling:

Innstillingen ble vedtatt med 8 stemmer mot 4 stemmer (2 KL, R og H).

HUA- 007/23 Vedtak:

Kommunestyret vedtar kommunedirektørens anbefaling om å utarbeide ny visjon for Karmøy kommune og tilhørende prosess for arbeidet.

Saksutredning

Bakgrunn for saken

I sak 22/3896 fra kommunestyret 09.05.2022 ble følgende oversendelsesforslag gitt rådmannen.

Krogh, MDG:

*Karmøy kommune holder seg til slagordet: «Karmøy - Kommunen som vil at du skal lykkes»
Intensjonene bak dette slagordet er sikkert det beste. Imidlertid har bruken, over tid, utviklet seg til en noe som kan likne en nidvise. Slagordet dukker svært ofte opp i sakspapirene i Hovedutvalg teknisk og miljø i klagesaker, i aviser og i kommentarfelt på sosiale medier. Stort sett brukes det til å latterliggjøre kommunen og administrasjonen. Slagordet er faktisk fjernet som undertekst i de brev*

fra administrasjonen hvor det gis avslag på ulike søknader.

Det foreslås at Rådmannen evaluerer i hvilken grad dagens slagord i Karmøy kommune; «Kommunen som vil at du skal lykkes», fungerer etter intensjonene, og om det kunne være aktuelt å endre dette til et annet slagord som kan kommunisere kommunens verdier på en bedre måte.

Slagord vs. visjon

I oversendelsesforslaget blir det spurt om dagens slagord fungerer etter intensjonene. «Kommunen som vil du skal lykkes!» ble vedtatt som visjon for omtrent 15 år siden. Hvorvidt «Kommunen som vil du skal lykkes!» er et slagord eller visjon kan diskuteres.

Slagord kan være enkle ord eller en setning som man tenker skal være beskrivende for kommunen. Det er flere kommuner som bruker slagord, eksempelvis: «Sveio midt i leio», «Ville vakre Våler» og «Bodø i vinden». Et slagord er egnet til markedsføring og reklamekampanjer. Det er lett å huske og spiller gjerne på følelser. Med slagordet ønsker kommunen over tid å skape en identitet og posisjon/profil.

I motsetning til et slagord, skal en visjon si noe om det vi skal jobbe for å oppnå i fremtiden. Visjoner skal vise retning, være noe å strekke seg etter – det skal gi utviklingskraft og skape energi. En visjon kan være ambisiøs, men den bør samtidig være realistisk nok til at den er troverdig. Den skall brukes aktivt og virke mobiliserende og samlende. Det er viktig at ansatte kjenner seg igjen. En visjon er nyttig for ledere når de ved å kommunisere visjonen til sine ansatte motiverer dem. De fleste kommuner har en visjon eller et slagord, eller begge deler.

Oppfølging av oversendelsesforslaget

Tilbakemeldinger fra organisasjonen

I oppfølgingen av oversendelsesforslaget har kommunedirektøren drøftet tema på ledersamlinger og i grupper med ansatte.

Spørsmålet som ble stilt: Ut fra din arbeidssituasjon og ditt perspektiv, hvordan fungerer visjonen? Tabellen nedenfor oppsummerer hovedlinjene i tilbakemeldingene:

Styrker ved dagens visjon Hvorfor og hvordan fungerer den bra?	Svakheter ved dagens visjon Hvorfor og hvordan fungerer den dårlig?
· Godt kjent · Engasjerer - trigger til samtale · Gir et positivt budskap - rettet mot hver innbygger i Karmøy kommune – alle kan lykkes · Fungerer godt innen tjenesteområder som oppvekst og omsorg. Vi vil at innbyggeren skal lykkes selv når utgangspunkt og rammer er vanskelige. · Kan fungere godt i forhold til utvikling av næringsliv.	· Skaper forventninger om at vi løser alt for den enkelte. · Flytter ansvaret til kommunen for at individet skal lykkes. · Må brukes med forsiktighet da den kan den kan høyne konflikt · Vi forvalter og utvikler på vegne av felleskapet gjennom et lovverk, det betyr at ikke alle kan få det som de vil. Innbyggere opplever dette som om vi ikke ønsker at de lykkes.

	· Lite framtidsrettet. Vi må hele veien å se individets ønske opp mot felleskapets behov i dag og i morgen. · Skal vi lykkes som samfunn må vi finne løsningene sammen. · Vanskeliggjør kommunikasjonen. Folks forventninger øker samtidig som kommunens handlingsrom er begrenset. · Visjonen er ikke realistisk nok til at den er troverdig. Vi klarer ikke å levere det som blir sagt i visjonen.
--	---

Folkemening og media

Lokale medier bruker «Kommunen som vil du skal lykkes» som overskrift på mange debattinnlegg. Visjonen er kjent og den trigger følelser og engasjement. Følger vi debatter hvor innbyggere ikke har fått gjennomslag for sin sak henvises det ofte til visjonen og da gjerne med en ironisk vinkling. I lokale medier og på sosiale plattformer frontes saker/situasjoner hvor visjonen er blitt opplevd som tomme ord i forhold til det som den enkelte eller gruppe ønsker å oppnå. Det er langt færre innlegg i media eller på sosiale plattformer som fronter saker/situasjoner hvor innbyggere har opplevd at visjonen gjelder.

Innleggene som publiseres offentlig representerer gjerne ikke et gjennomsnitt for hva innbyggere i Karmøy kommune står for og mener. Det er også flere kommuner enn Karmøy som opplever at folk harselerer med visjoner. Det som er vanskelig er når visjonen høyner konflikt mellom innbyggere og ansatte. Dette kan være ødeleggende for motivasjon og stolthet hos ansatte samtidig med at det kan skape negativt omdømme.

Prosess

Proessen har sitt utgangspunkt i folkevalgt som har kommet med sitt oversendelsesforslag.

Ut fra drøftinger og dialoger som har pågått i organisasjonen vurderer kommunedirektøren at visjonen «Kommunen som vil at du skal lykkes!», ikke er tilstrekkelig tilpasset dagens utfordringsbilde og kommunens samfunnsoppdrag.

Kommunedirektøren foreslår at det etableres en arbeidsgruppe som får mandat til å arbeide fram en framtidsrettet visjon som legges fram til ny behandling i kommunestyret i 1. kvartal 2024. Arbeidsgruppen skal i sitt arbeide involvere organisasjonen og interessegrupper bredt. Arbeidsgruppen må sikre at involvering kommer tidlig nok i prosessen slik at interesseregrupper får komme med sine innspill.

Videre må arbeidet med visjon ses i sammenheng med kommuneplanens samfunnsdel, det nye verdisettet til kommunen og arbeidet med ny arbeidsgiver/organisasjonsstrategi.

Kommunedirektøren foreslår en arbeidsgruppe sammensatt bestående av:

- Personal- og organisasjonssjef (leder)
- 1 representant fra hver etat/stab (totalt 4 medlemmer)
- 2 hovedtillitsvalgte

Det foreslås at arbeidsgruppen på skal se på ulike alternativer, og hvordan de kan brukes. Det kan for eksempel være å utarbeide en helt ny visjon for Karmøy kommune, eller å gjøre språklige endringer/tilpasninger til dagens visjon slik at denne bedre tilpasses organisasjonens visjon.

Sammenhenger

Arbeidsgiverstrategien «Valg for fremtiden 2018-2023» skal rullere i og vil komme til politisk behandling 2. kvartal 2024. Strategien vil endre navn fra arbeidsgiverstrategi til organisasjonsstrategi for å synliggjøre at både folkevalgte, ledere og medarbeidere alle har sentrale roller for å nå målene. Organisasjonsstrategien skal være knyttet hovedmålene i kommuneplanens samfunnsdel 2023-2030, og bidra til at vi oppnår disse. Den skal også være forankret i kommunens handlings- og økonomiplan, visjon, verdier og lederprinsipper. Arbeidet med visjon må ses i sammenheng med utvikling av organisasjonsstrategien.

Kommunedirektørens konklusjon

Karmøy kommune er i endring for å møte framtidens utfordringer. Det er utfordringer knyttet til klima, demografi og økte forskjeller i levekår. Samtidig øker forventningene til tjenestene, mens de økonomiske rammene blir strammere. Kommuneplanens samfunnsdel beskriver flere av disse utfordringstrekkene, og peker på at disse vil kreve nye løsninger. Ansatte, folkevalgte og næringsliv må sammen med innbyggerne i større grad finne ut hvordan et behov eller en utfordring skal løses. Vi må samarbeide for å ta vare på felleskapet, og vi må tenke i nye baner for å kunne møte behovene som ligger i fremtiden.

Kommunestyret kan i denne saken velge å beholde, erstatte eller fjerne dagens visjon.

Kommunedirektørens vurdering er at dagens visjon har svakheter. Kommunedirektøren anbefaler at en arbeidsgruppe får mandat til å igangsette arbeidet med å utvikle en ny visjon for Karmøy kommune. En visjon som gir retning, energi, mening og stolthet for dem som skal leve etter den.

**Saksbehandler:** Gyda Dickson**Kommunedirektør/rådmann:** Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
020/23	Eldrerådet	13.06.2023
024/23	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	13.06.2023
013/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023
006/23	Hovedutvalg administrasjon	31.05.2023
070/23	Formannskapet	12.06.2023
055/23	Kommunestyret	19.06.2023

Endringer i de etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Karmøy kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar kommunedirektørens forslag til endringer i de etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Karmøy kommune. (Vedlegg 2.)

Hovedutvalg administrasjon 31.05.2023:

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

HUA- 006/23 Vedtak:

Kommunestyret vedtar kommunedirektørens forslag til endringer i de etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte i Karmøy kommune. (Vedlegg 2.)

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Etiske retningslinjer har til formål å sikre en god praksis og definere felles standard for folkevalgte og ansatte i Karmøy kommune. De etiske retningslinjer skal bidra til at kommunen har en effektiv, tillitsskapende og bærekraftig forvaltning.

Kontrollutvalget i Karmøy kommune vedtok i møte 23.09.2020, sak 33/20 å bestille en prosjektplan om temaet «Arbeidsmiljø og ytringsklima. Formålet med forvaltningsrevisjonen var å undersøke i hvilken grad Karmøy kommune ivaretar sitt ansvar som arbeidsgiver etter arbeidsmiljøloven, herunder hvordan kommunen legger til rette for et godt ytringsklima i organisasjonen.

Revisjonsselskapet KPMG foretok undersøkelsene og det resulterte i en rapport som kom med en

rekke anbefalinger for å styrke arbeidsmiljøet og ytringsklimaet i Karmøy kommune. Forvaltningsrevisjonsrapporten «Arbeidsmiljø og ytringsklima», ble fremlagt for kommunestyret i deres møte 20.09.2021, sak 90/21.

Om etiske retningslinjer kom følgende anbefalinger:

- Fjerne henvisning til lojalitetsplikt til lojalitetsplikt i dokumenter som omtaler ytringsfrihet eller varsling
- Legge til prinsipper om mobbing, trakassering og diskriminering i sine etiske retningslinjer

På bakgrunn av kommunestyrets vedtak satt kommunedirektøren ned en intern arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å følge opp anbefalingene fra forvaltningsrevisjonen.

Arbeidsgruppens arbeid ble framlagt kommunestyre 28.11.2022, sak 106/22:

Oppfølging av forvaltningsrapporten «Arbeidsmiljø og ytringsklima». Arbeidsgruppens anbefalinger ble vedtatt.

Formuleringene knyttet til lojalitetsplikt

Arbeidsgruppen har gjennomgått formuleringene knyttet til lojalitet i de etiske retningslinjene, og har sett disse formuleringene opp mot formuleringer brukt i NOU 2022:9.

Innholdet i kapittelet Lojalitet legges inn under kapittelet Redelighet. Endringen blir som følger:

Folkevalgte og ansatte skal overholde lover og forskrifter, samt retningslinjer som gjelder for Karmøy kommunes virksomhet. Dette innebærer også at alle skal forholde seg til de vedtak som er truffet gitt at disse er i samsvar med kommunens etiske retningslinjer. Det er ikke lojalt mot Karmøy kommune å bidra til å skjule kritikkverdige forhold. Andre bestemmelser som begrenser din ytringsfrihet, er bl.a. lovbestemt taushetsplikt og sikkerhets- og konkurransehensyn. Disse begrensningene skal alltid vurderes opp mot ytringsfriheten.

I kapittelet «Bruk av sosiale medier», fjernes «eller den ansattes lojalitetsplikt.» i andre setning første avsnitt. Nytt avsnitt blir:

Bruk av sosiale medier

Ansatte og folkevalgte i Karmøy kommune har en grunnlovfestet rett til å ytre seg fritt.

Ytringsfriheten kan imidlertid være begrenset av f.eks. taushetsplikt.

Legge til prinsipper om mobbing, trakassering og diskriminering

Arbeidsgruppen anbefalte et eget avsnitt om mobbing, trakassering og diskriminering.

Det foreslås følgende tekst:

Mobbing, trakassering og diskriminering

I Karmøy kommune har vi null toleranser for mobbing, trakassering og diskriminering.

Ansatte, ledere og folkevalgte har alle en forpliktelse til å forebygge og bekjempe mobbing, trakassering og diskriminering. En som føler seg utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering må tas på alvor, og virksomheten må gjøre undersøkelser og forsøke å løse situasjonen. Karmøy kommune har i dag overordnede prosedyrer som omhandler mobbing og trakassering som skal følges for å forebygge og håndtere situasjoner som oppstår på arbeidsplassen. Digital mobbing eller nettmobbing skal tas like alvorlig som direkte mobbing.

Se vedlegg 1. for Etiske retningslinjer, justert etter anbefalingene som ble vedtatt i kommunestyret 28.11.2022 og hvor forslag til tekst knyttet til mobbing, trakassering og diskriminering er tatt inn.

Andre innspill til etiske retningslinjer

Arbeidsgiver har i drøftingsmøte med tillitsvalgte 27.04. 2023 fått nye innspill som er hensyntatt i kommunedirektørens forslag til etiske retningslinjer. Det er i tillegg gjennomført en språkvask.

Innspill fra hovedtillitsvalgte:

- **Illojalitet vs. ytringsfrihet** Ansattes rett til å ytre seg i det offentlige rom strekker seg langt. Det skal mye til at man er å anse om illojal ovenfor arbeidsgiver i sine ytringer. Det må være påviselig til skade for arbeidsgiver, og terskelen er meget høy. Referansene til begrensinger av ytringsfrihet i de etiske retningslinjene bør gjøres med stor forsiktighet.
- **Avsnitt om kritikkverdige forhold** I dette kapittelet bør en vurdere å bruke definisjon av kritikkverdige forhold fra Arbeidsmiljølovens § 2 A-1. *Rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten*
- **Nye verdier** Kommunens verdier modig, inkluderende og åpen bør bli tatt med i etiske retningslinjer da de er rettesnorer for våre vurderinger, valg og handlinger. Avsnittet om Åpenhet bør vurderes slås sammen med beskrivelse av verdien Åpen

Kommunedirektørens anbefaling

Anbefalingene fra forvaltningsrevisjonen har gitt oss en mulighet til å sette fokus på hva de etiske retningslinjer representerer. De etiske retningslinjer er felles for folkevalgte og ansatte og skal sørge for at valgene vi tar ikke går på bekostning av fellesskapets beste. Videre skal de sette standard for hvordan vi skal utføre oppgavene våre slik at vi har tillit hos innbyggerne.

Vi ser at det har vært et behov å gjøre endringer av innholdet for sikre at de etiske retningslinjene er tidsriktige og balanserer ulike behov på en god måte. Et tema som er aktualisert er å se ytringsfriheten opp mot den ansattes/folkevalgtes lojalitetsplikt. Ytringsfriheten står sterkt. Råd/anbefalinger som kan anses å innskrenke ytringsfriheten er vanskelig formulere. Flere kommuner velger derfor og ikke å omtale illojalitet i sine etiske retningslinjer.

En åpen kultur for å samtale om etiske spørsmål er nødvendig for å utvikle et godt etisk og faglig skjønn. Etiske retningslinjer må være tilgjengelig, gjøres kjent og jevnlig benyttes til refleksjon over egen praksis. Dette er viktig for det videre forbedringsarbeidet i organisasjonen.

Kommunedirektøren anbefaler at kommunestyret vedtar etiske retningslinjer med justeringer ihht. anbefalinger fra arbeidsgruppen og som har hensyntatt innspill fra hovedtillitsvalgte og gjennomført språkvask.

Vedlegg:

Vedlegg 1.

Etiske retningslinjer med justeringer ihht. anbefalinger fra arbeidsgruppen og som ble politisk vedtatt

i kommunestyremøtet 28. november, 2022, sak 106/22 samt inkludert forslag til ny tekst om mobbing, trakassering og diskriminering som det ble anbefalt å utarbeide.

Vedlegg 2.

Etiske retningslinjer med justeringer ihht. anbefalinger fra arbeidsgruppen og som ble politisk vedtatt i kommunestyremøtet 28. november, 2022, sak 106/22, med endringer etter innspill fra hovedtillitsvalgte og med gjennomført språkvask. Endringene vises ikke dokumentet.

Vedlegg 3.

Etiske retningslinjer med justeringer ihht. anbefalinger fra arbeidsgruppen og som ble politisk vedtatt i kommunestyremøtet 28. november, 2022, sak 106/22, med endringer etter innspill fra hovedtillitsvalgte og med gjennomført språkvask.

Endringer markert i **blått**. Fjernet tekst er strøket ut.

Vedlegg:

Etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte etter vedtak i kommunestyret 28 november 2022

Etiske retningslinjer med endringer etter innspill fra HTV endringer vises ikke 22052023

Etiske retningslinjer med endringer etter innspill fra HTV endringer i blått 22052023

**Saksbehandler:** Roy André Tørring**Kommunedirektør/rådmann:** Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
019/23	Eldrerådet	13.06.2023
014/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023
022/23	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	13.06.2023
019/23	Hovedutvalg helse og omsorg	14.06.2023
027/23	Hovedutvalg oppvekst og kultur	14.06.2023
	Hovedutvalg teknisk og miljø	
	Formannskapet	
	Kommunestyret	

Temaplan for frivillighet 2023-2026

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Karmøy kommunestyre vedtar forslag til Temaplan For Frivillighet 2023-2026

Saksutredning

Sammendrag

Frivillig sektor i Karmøy er stor og mangfoldig, og består av et bredt spekter av organisasjoner, ressurser, kompetanser og interesser. Sektoren er ansvarlig for driften av et stort flertall av fritidstilbud i kommunen, samtidig som lag og organisasjoner supplerer det offentlige tjenestetilbudet gjennom bl.a. omsorgstjenester, kompetanseheving, samt vedlikehold og etablering av nye friluftsanlegg. I historisk perspektiv har frivillig sektor stått for mye av utviklingen og innovasjonen i samfunnet, med tiltak og tilbud både innenfor fysisk og psykisk helse. Videre har den senere tid vist at frivilligheten evner å bidra med å løse store samfunnsmessige utfordringer, både under koronapandemien og under den økte flyktingestrømmen fra Ukraina.

I Regional kulturplan for frivillighet 2015-2025 står det: «Frivilligheten lever av lyst og dør av tvang». Frivillige organisasjoner står i dag foran store utfordringer ved å tilpasse seg det moderne samfunnet der innbyggernes tid og økonomi er blitt viktigere enn før. Kommunene spiller en viktig rolle som støttespiller, samarbeidspartner og koordinator for frivilligheten i kommune-Norge. Dette slås også fast i Frivillighetserklæringen fra 2015. Ytterligere avklaring er å finne i Kommuneplanens samfunnsdel 2021-2030, der behovet for økt samhandling med frivilligheten, eller sivilsamfunnet, understrekes. Karmøy kommune ønsker med revisjon av denne planen å ta sin rolle som koordinator, støttespiller og samarbeidspartner et steg videre, og i enda større grad tilrettelegge for samskaping

med frivilligheten, og bidra til å sikre at frivilligheten i Karmøy kan vokse og videreutvikle seg i takt med samfunnsutviklingen.

Bakgrunn for saken

Denne planen er en videreføring og utvikling av arbeidet med å forsterke og systematisere samhandlingen mellom kommunen og frivillige organisasjoner. Videre er hensikten å gi anerkjennelse og legitimitet for innsatsen som frivilligheten i kommunen gjør, gjennom å skape felles forståelse rundt dagens status og legge til rette for forenklede rammer og retningslinjer for samarbeidet.

Planen for frivillighetspolitikk skal støtte opp om mangfoldet og omfanget av aktiviteter som frivilligheten representerer innenfor de fleste samfunnssektorer, og tar sikte på å legge til rette for en mer bærekraftig frivillig sektor og gode forutsigbare vilkår for frivilligheten.

I Kommuneplanens samfunnsdel 2021-2030, er det vedtatt at FNs bærekraftsmål skal være retningsgivende for samfunnsutviklingen i Karmøy. Her er mål nr. 17 – *Samarbeid for å nå målene* helt essensielt, og legger grunnlaget for at Karmøy kommune samskaper for å sikre en bærekraftig og inkluderende kommune. Dette, sammen med øvrige plandokumenter, undersøkelser og kartlegging danner grunnlaget for videre arbeid i denne planen.

Et grunnleggende prinsipp i kommunens frivillighetsarbeid er at det skal være enkelt å være frivillig i Karmøy. Gjennom dette prinsippet skal en bidra til en mer bærekraftig samfunnsutvikling, der fokus på samskaping vil stå sterkt.

Planens oppbygging

Planen er delt opp tematisk, der de ulike temaenes hensikt er å skape forståelse, gi bedre kunnskap om frivilligheten i Karmøy, utdype kommunens rolle og forhold til frivilligheten, samt si noe om samfunnsutviklingen i Karmøy. Basert på dagens status og utfordringsbilde er det utarbeidet en handlingsdel der en legger frem tiltak som skal skape bedre systematikk i kommunens arbeid med frivilligheten og tilrettelegge for økt samarbeid. Dette er en direkte oppfølging av de tiltak som var spesifisert i forrige periodes temaplan, og de erfaringer som er gjort siden sist.

Som en del av forberedelsene til denne planen ble det igangsatt interne og eksterne prosesser, både i kommuneorganisasjonen og med frivilligheten i kommunen. Bakgrunnen for dette arbeidet var et ønske om å øke kunnskapsgrunnlaget knyttet til behov, utfordringer og muligheter:

- Kartlegging av frivillige lag og foreninger i Karmøy

I juni 2021 ble det gjennomført en kartlegging av frivillige lag og organisasjoner i Karmøy kommune. Kartleggingen ble gjennomført av Frivillighet Norge (Rambøll) på vegne av Karmøy kommune. Undersøkelse ble sendt ut til alle registrerte epost-adresser blant frivillige lag og foreninger i kommunen, og med svar fra til sammen 180 respondenter, tilsvarende en svarprosent på 35,5 %.

- Åpent møte med frivillige lag og foreninger

På den årlige «Frivillighetskonferansen» blir det tatt i mot innspill til hvordan samarbeidet mellom frivilligheten og kommunen kan styrkes. Gjennom kafèdialog får representanter fra lag og organisasjoner lufte tanker og idéer knyttet til tiltak for å spille videre på det gode samarbeidet med kommunen. Grunnet pandemi og smittevern har dette vært vanskelig å få gjennomført siste 2 år, men det har uansett vært et vedvarende sterkt fokus på å involvere frivilligheten i relevante prosesser, samarbeidsforum og felles prosjekter.

- Interne prosesser

Alle kommunale etater på tvers av hele organisasjon er viktige når det gjelder samspill og samarbeid med frivillige organisasjoner. Som en del av forberedelsene til denne planen ble temaet frivillighet diskutert på ledelsesnivå i etatene. Deretter ble temaet tatt opp i dialog med representanter og rådgivere fra de ulike etater og avdelinger.

Frivilligheten i Karmøy

I dag er det registrert omkring 430 foreninger i Karmøy i frivillighetsregisteret. I tillegg er en rekke organisasjoner av ulike grunner ikke registrerte der, men er kjent gjennom andre kanaler. Totalt ble invitasjon til deltakelse i kartlegging utsendt til 520 organisasjoner, og en svarprosent på ca. 36 %. Relativt sett en noe lav svarprosent, men gir likevel et riktig bilde i følge Rambøll/Frivillighet Norge.

Frivillige lag og foreninger i Karmøy har en stor bredde av aktiviteter, interesser og satsingsområder:

- ca. 52 % av frivillige lag og foreninger på Karmøy definerer seg som kultur-, rekreasjon- og/eller idrettsorganisasjoner.
- ca. 16 % som tro- og livssynsorganisasjoner.
- ca. 14 % som lokalmiljø- og bostedsforeninger.
- ca. 10 % som politiske-, interesse- og andre organisasjoner.
- ca. 9 % som annet f.eks. helse og sosiale organisasjoner.

De aller fleste foreningene ønsker seg mer samarbeid enn det de har i dag – både med kommunen, næringsliv og med andre foreninger. Av foreningene som svarte på kartleggingen, var det 61 % som har samarbeid med kommunen. Over 2/3 betegner dette samarbeidet som vellykket eller veldig vellykket, og ønsker mer av det.

99 % av de som har samarbeid, og 92 % av de som ikke har sier at de i større grad ønsker kommunen som samarbeidspartner. Tallene for ønsket økt samarbeid mellom organisasjoner og med næringsliv, er tilsvarende noe lavere, men indikerer uansett at flere ser at samarbeid er veien å gå for utvikling av organisasjoner og aktiviteter.

Forslag til handlingsdel

Kommunen spiller en viktig rolle i arbeidet med å få til et vellykket samarbeid med frivillige organisasjoner. Det må derfor sørges for at man i dette arbeidet legger gode og trygge

rammer, tydelig avklarer aktørenes roller og utarbeider retningslinjer for et godt samarbeid der forutsigbarhet og gjensidig respekt er fremhevet.

Ved at en forenkler, samordner og systematiserer arbeidet rettet mot frivillige organisasjoner, kan kommunen tilrettelegge for mer robuste frivillige organisasjoner, noe som også kan føre til økt frivillig innsats. Basert på dagens status i Karmøy kommune, kommunens visjon og fokus på et bedre samarbeid/samhandling med frivillig sektor er det utformet fire overordnede mål:

1. Forenkle kommunikasjonen mellom frivilligheten og kommunen
2. Samordne og systematisere arbeidet rettet mot frivillige organisasjoner
3. Skape forutsigbarhet for kommune og frivillige organisasjoner
4. Legge til rette for økt frivillighet i kommunen

Under hvert mål er det foreslått konkrete tiltak der en forsøker å forenkle, samordne og systematisere arbeidet rettet mot frivillige organisasjoner. Som eksempel kan det trekkes fram at det undersøkes mulighet for opprettelse av Frivillighetsråd:

- Frivillighetsråd

1. Bidra til å koordinere samarbeidet mellom kommune og organisasjoner.
2. Bidra til å øke kunnskapen om frivillighet og organisasjoner i kommunen.
3. Sikre at organisasjoner høres og tas med i kommunale planer og beslutninger.
4. Stimulere til utvikling av nye frivillige tiltak og aktiviteter i kommunen.
5. Bidra til å utarbeide enkelt mandat for rådets arbeid.

Et frivillighetsråd kan være en løsning for å styrke samarbeidet mellom Karmøy kommune og frivilligheten. Dette kan være en form for samarbeidsorgan som kan opprettes på kommunalt nivå, og som består av representanter fra frivillige organisasjoner og kommunen. Formålet med Frivillighetsråd er å legge til rette for et samarbeid mellom frivillige organisasjoner og kommunen, og å sikre at frivillighetens perspektiver og interesser blir ivaretatt i kommunale beslutninger. Et Frivillighetsråd kan ha følgende oppgaver:

- Bidra til å koordinere samarbeidet mellom kommune og organisasjoner.
- Bidra til å øke kunnskapen om frivillighet og organisasjoner i kommunen.
- Sikre at organisasjoner høres og tas med i kommunale planer og beslutninger.
- Stimulere til utvikling av nye frivillige tiltak og aktiviteter i kommunen.
- Bidra til å utarbeide enkelt mandat for rådets arbeid.

For fullstendig oversikt over mål og tiltak henvises det til temaplanen.

Kommunedirektørens konklusjon

Karmøy har en aktiv og bred frivillig sektor som står bak en stor andel av fritidstilbudene for innbyggerne i kommunen. Organisasjonene bidrar til økt inkludering og forebygging av ensomhet, og forskning viser at de som er aktive i organisasjonslivet gjennomgående har bedre helse og uttrykker større tilfredshet med livet.

Kommunen ønsker å ta sin rolle som koordinator, støttespiller og samarbeidspartner på alvor og legge til rette for at frivilligheten i Karmøy kan vokse og videreutvikle seg. Med denne planen søker kommunen å bidra til en videreutvikling av samhandlingen med frivillig sektor, for å sammen møte morgendagens utfordringer.

Basert på et ønske om økt samhandling mellom Karmøy kommune og frivilligheten, og for å sammen skape et bærekraftig samfunn, anbefaler Kommunedirektøren kommunestyret å godkjenne foreliggende forslag til Temaplan For Frivillighet 2023-2026.

Vedlegg:

Temaplan for Frivillighet 2023-2026

Kartlegging av frivillige organisasjoner i Karmøy kommune 2021

**Saksbehandler:** Gia Thanh Tran**Kommunedirektør/rådmann:** Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
020/23	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	02.05.2023
014/23	Hovedutvalg helse og omsorg	03.05.2023
015/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023
021/23	Hovedutvalg oppvekst og kultur	24.05.2023
063/23	Formannskapet	05.06.2023
066/23	Kommunestyret	19.06.2023

Plan for forebygging - barn og unge

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)".

Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge.

Vedtak som innstilling fra Hovedutvalg helse og omsorg - 03.05.2023 - 014/23

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)" med følgende tillegg på side 15:

Ny tekst på side 15 i planen etter forpliktelsen til å ivareta barneperspektivet:

Plikten til å ivareta barnetsperspektiv i henhold til barnekonvensjonen artikkel 12.

En viktig side av utredningen i saker som gjelder barn, er å klargjøre hva barna mener. Barns mening kan bidra til å klargjøre hva som er det beste for barna det gjelder. At barn blir involvert, er en verdi i seg selv, og de vil med dette også få erfaring med deltakelse i samfunnet og økt tillit til samfunnet.

Nytt ekstra kulepunkt som da blir kulepunkt nr. 3:

Inkludere barnet i samarbeidet når dette er naturlig utfra alder og fungering.

Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge.

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne 02.05.2023:

Behandling:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne støtter enstemmig kommunedirektørens innstilling.

RFM- 020/23 Vedtak:

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)".

Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge.

Hovedutvalg helse og omsorg 03.05.2023:**Behandling:**

HHO vedtar ny tekst på s. 15 etter sitat: forpliktelsen til å ivareta barneperspektivet., foreslått av Lillian Levik Løndalen, Karmøylista

NY tekst:

Plikten til å ivareta barnetsperspektiv i henhold til barnekonvensjonen artikkel 12.

En viktig side av utredningen i saker som gjelder barn, er å klargjøre hva barna mener. Barns mening kan bidra til å klargjøre hva som er det beste for barna det gjelder. At barn blir involvert, er en verdi i seg selv, og de vil med dette også få erfaring med deltakelse i samfunnet og økt tillit til samfunnet.

HHO vedtar et ekstra kulepunkt som da blir nr. 3 på s.15, foreslått av Lillian Levik Løndalen, Karmøylista

Inkludere barnet i samarbeidet når dette er naturlig utfra alder og fungering.

Behandlet etter sak11/23.

Levik Løndalen (KL) fremmet sine to tilleggsforslag under ett.

Møteleder foreslo i samråd med Levik Løndalen (KL) at tilleggsforslagene ble stemt over under ett.

Forslaget til voteringsrekkefølge enstemmig vedtatt.

Forslaget fremsatt av Levik Løndalen (KL) ble vedtatt med 6 stemmer mot 2 stemmer (KrF, Ap).

HHO- 014/23 Vedtak:

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)" med følgende tillegg på side 15:

Ny tekst på side 15 i planen etter forpliktelsen til å ivareta barneperspektivet:

Plikten til å ivareta barnetsperspektiv i henhold til barnekonvensjonen artikkel 12.

En viktig side av utredningen i saker som gjelder barn, er å klargjøre hva barna mener. Barns mening kan bidra til å klargjøre hva som er det beste for barna det gjelder. At barn blir involvert, er en verdi i seg selv, og de vil med dette også få erfaring med deltakelse i samfunnet og økt tillit til samfunnet.

Nytt ekstra kulepunkt som da blir kulepunkt nr. 3:

Inkludere barnet i samarbeidet når dette er naturlig utfra alder og fungering.

Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge.

Hovedutvalg oppvekst og kultur 24.05.2023:**Behandling:**

Lindtner (Sp) på vegne av Sp, Ap, KrF og V fremmet innstillingen fra helse og omsorg med følgende endring av kulepunkt 3:

Det skal legges til rette for at barn og unge blir hørt og får medvirke. Barns synspunkter skal tillegges behørig vekt i samsvar med dets alder og modenhet.

Fellesforslaget fremsatt av Lindtner enstemmig vedtatt.

HOK- 021/23 Vedtak:

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)" med følgende tillegg på side 15:

Ny tekst på side 15 i planen etter forpliktelsen til å ivareta barneperspektivet:

Plikten til å ivareta barnetsperspektiv i henhold til barnekonvensjonen artikkel 12.

En viktig side av utredningen i saker som gjelder barn, er å klargjøre hva barna mener. Barns mening kan bidra til å klargjøre hva som er det beste for barna det gjelder. At barn blir involvert, er en verdi i seg selv, og de vil med dette også få erfaring med deltakelse i samfunnet og økt tillit til samfunnet.

Nytt ekstra kulepunkt som da blir kulepunkt nr. 3:

Det skal legges til rette for at barn og unge blir hørt og får medvirke. Barns synspunkter skal tillegges behørig vekt i samsvar med dets alder og modenhet.

Formannskapet 05.06.2023:

Behandling:

Thorheim (KL) fremmet innstilling fra hovedutvalg helse og omsorg:

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)" med følgende tillegg på side 15:

Ny tekst på side 15 i planen etter forpliktelsen til å ivareta barneperspektivet:

Plikten til å ivareta barnets perspektiv i henhold til barnekonvensjonen artikkel 12.

En viktig side av utredningen i saker som gjelder barn, er å klargjøre hva barna mener. Barns mening kan bidra til å klargjøre hva som er det beste for barna det gjelder. At barn blir involvert, er en verdi i seg selv, og de vil med dette også få erfaring med deltakelse i samfunnet og økt tillit til samfunnet.

Nytt ekstra kulepunkt som da blir kulepunkt nr. 3:

Inkludere barnet i samarbeidet når dette er naturlig utfra alder og fungering.

Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge.

Grønningen (SP) fremmet innstillingen fra hovedutvalg oppvekst og kultur:

Nytt ekstra kulepunkt som da blir kulepunkt nr. 3:

Det skal legges til rette for at barn og unge blir hørt og får medvirke. Barns synspunkter skal tillegges behørig vekt i samsvar med dets alder og modenhet

Thorheim foreslo å omgjøre forslag fremsatt av Grønningen (SP) til et felles forslag på vegne av et samlet formannskap. Thorheim (KL) trakk deretter sitt første forslag.

Forslag fremsatt av Grønningen (SP) ble omgjort til et fellesforslag på vegne av et samlet formannskap.

Votering:

Fellesforslag fremsatt av Grønningen (SP) på vegne av et samlet formannskap ble enstemmig vedtatt.

FSK- 063/23 Vedtak:

For å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge og forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker vedtar kommunestyret vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)".

Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge.

Det skal legges til rette for at barn og unge blir hørt og får medvirke. Barns synspunkter skal tillegges behørig vekt i samsvar med dets alder og modenhet

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Plan for forebygging – barn og unge 2023 – 2026 har tidligere vært politisk behandlet av kommunestyret i sak KST - 003/23 hvor planen ble enstemmig utsatt og sendt i retur til administrasjonen for videre bearbeiding med følgende vedtak:

"Plan for forebygging - barn og unge 2023 -2026 sendes i retur for bearbeiding. Bearbeidet versjon må være tydeligere på:

- hvordan ansvaret skal fordeles mellom etatene*
- hvordan oppgaveløsningen skal organiseres*
- hvordan ulike etater skal samarbeide*
- forebygging av selvmord*
- Arbeidet med barns og unges helse og trivsel må skje gjennom et tverrsektorielt perspektiv og forankres i hele kommuneorganisasjonen. Det er nødvendig med bred involvering fra aktører i arbeidet, både på tvers av sektorer i kommunen, på tvers av forvaltningsnivåer og gjennom frivilligheten, befolkningen, helseforetakene, tannhelsetjenesten og privat sektor. Kommunen må legge til rette for et slikt samarbeid gjennom å etablere samarbeidsstrukturer som har felles mål og forståelse."*

Den 1. januar 2023 trådte ny barnevernlov i kraft. Loven omtales som barnevernreformen eller oppvekstreformen og har det overordnede målet med å vri kommunens ressursbruk fra dyre og spesialiserte tiltak i barneverntjenesten, inkludert fosterhjem og institusjon, til forebygging og tidlig innsats i lokalmiljøet. Loven erstattet barnevernloven av 1992, men allerede 1. januar 2022 trådte enkelte lovendringer i kraft, blant annet kravet om at alle kommuner skal utarbeide en plan for å forebygge at barn utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker i løpet av 2022.

Samtidig har Stortinget vedtatt nye bestemmelser om samarbeid og samordning for barn, unge og familier i 14 velferdstjenestelover. Disse trådte i kraft 01.08.22. Samlet sett er dette derfor å regne som en oppvekstreform.

Samarbeidsplikten understrekes i ny barnevernlov. Det presiseres at det er kommunen som skal ha ansvar for å samordne tjenestetilbudet til det enkelte barn. Blant annet opprettet Karmøy kommune to stillinger som barnekoordinator i 2022. Disse to ressursene vil hjelpe barn/familier med omfattende hjelpebehov til lettere å få en oversikt på hvilke rettigheter de har, og samtidig sørge for at de som er ansvarlig for å gi hjelpen blir involvert. Ansvaret for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer skal ligge overordnet i kommunen og ikke hos barneverntjenesten. Det blir stilt krav om at kommunestyret selv skal vedta en plan for det forebyggende arbeidet.

Videre er det gjort endring i økonomisk ansvarsdeling mellom stat og kommune. Kommunen har nå i

all hovedsak alene ansvaret for kostnadene for barneverntiltak om forebygging ikke lykkes.

Behovet for Karmøy kommune å ha en samlet plan for forebygging deles inn i tre hovedpunkter:

- Faglig: Bedre hjelp og økt nytte for barn, unge og familier om de får hjelp tidlig. Når risiko er identifisert i en eller flere tjenester gjøres en samlet innsats
- Økonomisk: Ved å forebygge omsorgssvikt og atferdsvansker unngår vi sterk vekst i utgiftene til barneverntiltak, som kommunen nå er ansvarlig for å dekke selv
- Juridisk: Lovkrav om forebygging og samhandling er skjerpet

Basert på lovpålagte krav, mottok kommunen en forespørsel fra Statsforvalteren i Rogaland i desember 2022 om status for Karmøy kommunes forebyggende plan for å hindre at barn blir utsatt for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker, og eventuelt en tidsplan for når planen vil bli ferdigstilt. Det ble oppgitt at planen skulle være ferdig i løpet av 2023. Flere kommuner arbeider også med å fullføre sitt arbeid på dette området.

Karmøy kommune deltok i en inspirasjonssamling i regi av Statsforvalteren i Rogaland (april, 2023) hvor Karmøy kommune presenterte sitt arbeid med planen og fikk gitt tilbakemelding på status og fremdrift til Statsforvalteren.

Kommunen har tidligere startet et arbeid med en temaplan for psykisk helse hos barn og unge. Arbeidet er en forlengelse av forvaltningsrevisjon av "Tidlig innsats" i 2020/21. Temaplanen var planlagt ferdigstilt høsten 2022. Koronapandemien og andre årsaker har ført til at ferdigstilling er utsatt til andre halvdel av 2023. Materialet har vært jobbet med over lengre tid med bred administrativ involvering, og arbeid med en forebyggingsplan for omsorgssvikt og atferdsvansker var inkludert som del av dette arbeidet. For å innfri nytt lovkrav, er dette arbeidet nå skilt ut til en egen plan. Planen skal komplementere plan for psykisk helse hos barn og unge. Planen skal gjelde alle tjenester i kommunen som arbeider med barn og unge.

Parallelt med planarbeidet pågår det en grundig evaluering av organisering av tjenester til barn, unge og deres familier. Målsettingen er å konkludere og implementere endringer av organiseringen i 2023.

Innhold i planen

Planen gir en detaljert beskrivelse av kommunens utfordringer og sårbarheter, hvilke grupper som kan være særlig utsatt, hvilke forebyggende ressurser som finnes i kommunen og hvordan de utfører sitt arbeid. Videre er to prinsipper viktige for alle aktører som jobber med barn og unge i kommunen: forebygging og tidlig innsats samt samhandling på tvers av tjenester og sektorer.

For å intensivere samhandlingen er det etablert både en styringsgruppe og en arbeidsgruppe som skal evaluere og følge opp det preventive arbeidet. I tillegg er det utviklet en samhandlingsveileder i forbindelse med arbeidet med planen, og det er arbeidsgruppens ansvar å videreutvikle og etterleve veilederen.

Arbeidsgruppen skal rapportere til styringsgruppen og har valgt ut kvalitetsindikatorer som gir en indikasjon på om det forebyggende arbeidet lykkes. Planen har også en handlingsplan som beskriver konkrete tiltak som de ulike tjenestene skal arbeide med ut fra de ovennevnte prinsippene.

Etter råd fra Statsforvalteren og fagressurser i kommunen er det valgt å ikke inkludere forebygging av selvmord i denne planen, dette temaet er anbefalt å være i en egen plan.

Oppfølging av arbeidet

I tråd med anbefaling fra Barne- og familiedepartementet vil kommunedirektøren legge opp til at barneverntjenesten i kommunen rapporterer status i arbeidet med forebygging av at barn utsettes

for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker til kommunestyret.

Kommunedirektøren forplikter seg til å evaluere det forebyggende arbeidet i kommunen to ganger i året i kommunens øverste administrative ledelse.

Planens gyldighet og tilhørighet

Kommunedirektøren foreslår en planperiode fra 2023 til 2026 slik at planens tidsramme sammenfaller med plan for psykisk helse hos barn og unge og andre planer i etat for oppvekst og kultur. Det er ønskelig at det er inneværende kommunestyre som vedtar planen som en fortsettelse av oppfølgingen av forvaltningsrevisjonsrapporten "Tidlig innsats".

Økonomiske konsekvenser

Kommunedirektøren legger til grunn at tiltakene som fremmes i planen i hovedsak ikke vil medføre vesentlige økonomiske konsekvenser.

Det vil kontinuerlig søkes på tilskudd som er aktuelle for å forsterke det forebyggende arbeidet.

Kommunedirektørens konklusjon

Målet er at plan for forebygging vil bidra til bedre tjenester til barn og unge. Kommunen har i dag gode tjenester, men Kommunedirektøren ser allikevel at det er et behov for å samordne tjenestene på tvers av både etater og faglig kompetanse. Dette for å styrke laget rundt det enkelte barn og ungdom og deres familie.

Tiltakene som foreslås i planen vil også være et steg på veien for å nå flere av FNs bærekraftsmål, spesielt målene

3 God helse og livskvalitet

4 God utdanning

17 Samarbeid for å nå målene.

Kommunedirektøren foreslår at kommunestyret vedtar vedlagte "Plan for forebygging – barn og unge (2023-2026)".

Vedlegg:

Plan for forebygging - barn og unge 2023 - 2026



Saksbehandler: Arne Fagerland

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
011/23	Hovedutvalg helse og omsorg	03.05.2023
022/23	Hovedutvalg oppvekst og kultur	24.05.2023
017/23	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	02.05.2023
016/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023
064/23	Formannskapet	05.06.2023
067/23	Kommunestyret	19.06.2023

Tilstandsrapport barnevernet 2022

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Vedtak som innstilling fra Hovedutvalg helse og omsorg - 03.05.2023 - 011/23

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Vedtak som innstilling fra Hovedutvalg oppvekst og kultur - 24.05.2023 - 022/23

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne 02.05.2023:

Behandling:

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne støtter enstemmig kommunedirektørens innstilling.

RFM- 017/23 Vedtak:

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Hovedutvalg helse og omsorg 03.05.2023:**Behandling:**

Innstilling enstemmig vedtatt.

HHO- 011/23 Vedtak:

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Hovedutvalg oppvekst og kultur 24.05.2023:**Behandling:**

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

HOK- 022/23 Vedtak:

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Formannskapet 05.06.2023:**Behandling:**

Innstillingen enstemmig vedtatt.

FSK- 064/23 Vedtak:

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Saksutredning

Fra 1.1.2021 ble det lovbestemt at kommunestyret minst én gang i året skal få en redegjørelse om tilstanden i barneverntjenesten jf. barnevernsloven § 15-3 femte ledd.

Kommunens øverste politiske og administrative ledelse har det overordnede ansvaret for at barneverntjenesten forvaltes i tråd med gjeldende regelverk og at tjenestene er forsvarlige. Kommunen har ansvar for styringen av barnevernet og for å ha en systematisk kontroll som sikrer at den kommunale barnevernstjenesten utfører sitt arbeid i tråd med regelverket, slik at barn og familier får den hjelpen de har behov for. Både kommuneloven og barnevernloven har bestemmelser som skal sikre dette.

Tilstandsrapport gir både politikere, kommuneansatte og befolkningen innsikt i hvordan barnevernet jobber, og hvilke problemstillinger tjenesten møter. Videre kan tilstandsrapporten legge grunnlaget for dialog om prioriteringer og forventninger. Rapporten

bidrar til mer åpenhet og innsikt i barnevernets arbeid, og den inneholder viktig styringsinformasjon for både administrasjonen og politisk utvalg.

Tilstandsrapporten vedlegges saken.

Kommunedirektørens konklusjon

Kommunedirektøren vurderer tilstanden i barneverntjenesten i Karmøy og Bokn som god. Barneverntjenesten er en velfungerende virksomhet som drifter godt i tråd med kravene i barnevernsloven og øvrige rammer for virksomheten med barnets beste i fokus. Det jobbes strukturert, personellet har høy faglighet og det er også god stabilitet i bemanningen.

Kommunedirektøren tilrår at kommunestyret tar «Tilstandsrapport for 2022» til orientering.

Vedlegg:

Tilstandsrapport for 2022



Saksbehandler: Lene Yvonne Kvilhaug

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
017/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023

Samlesak for referatsaker

Underliggende saker:

001/23, Tilgjengelighetsprisen for Rogaland 2023 - ber om innspill



Saksbehandler: Elin Vikene

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
003/23	Eldrerådet	13.06.2023
005/23	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	13.06.2023
001/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023

Tilgjengelighetsprisen for Rogaland 2023 - ber om innspill

Vedlegg:

Kriterier for Tilgjengelighetsprisen, sist endret 30.05.2022.pdf

Transaksjonskvittering



KARMØY KOMMUNE

Dato: 12.06.2023

Arkivsak-ID.: 23/5571

JournalpostID: 23/27254

Saksbehandler: Lene Yvonne Kvilhaug

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
018/23	Karmøy ungdomsråd	16.06.2023

Samlesak for spørsmål