



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Konstituert kommunedirektør: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
	Hovedutvalg administrasjon og likestilling	

Sykefravær til og med 3. kvartal 2023

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Saksutredning

Sammendrag

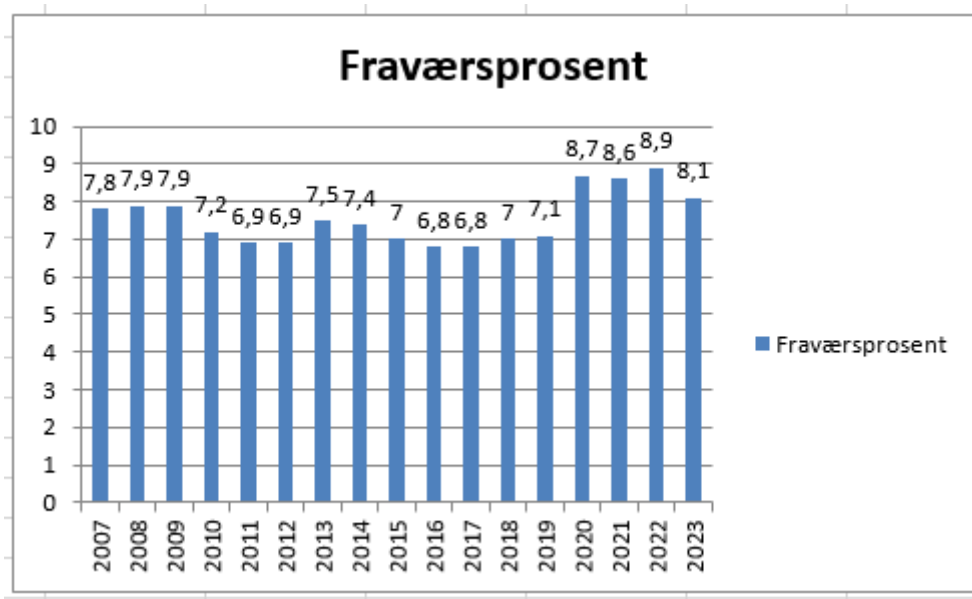
Saken omhandler sykefraværstatistikk til og med tredje kvartal 2023 i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr. kvartal og denne saken inneholder en del nøkkeltall. Etter hvert kalenderår utvides saken til å inneholde mer informasjon om tallene samt hvordan Karmøy kommune har organisert arbeidet med å redusere sykefraværet.

1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i kommunens ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år, tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

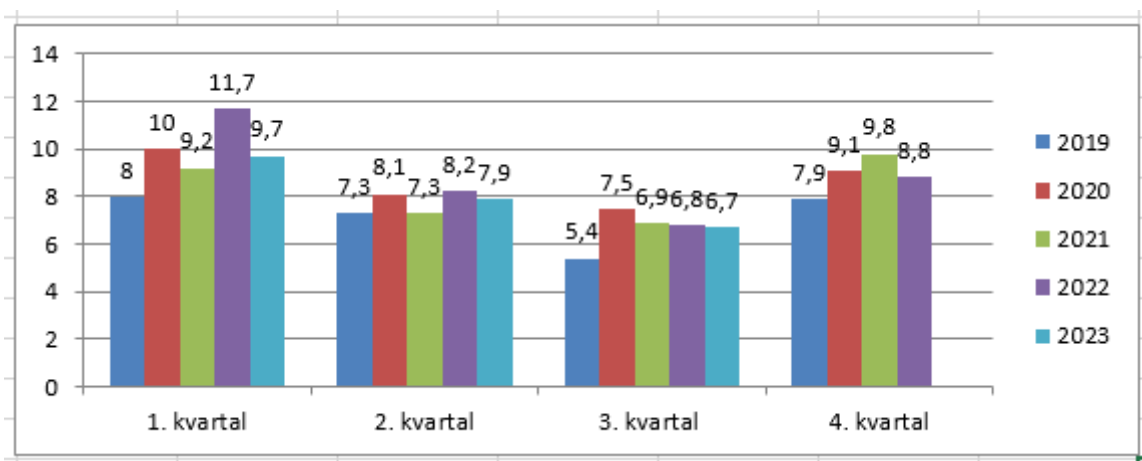
2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,9 %. Tabellen viser fravær pr. hele år og for 2023 er fraværsprosenten 8,1 % t.o.m. tredje kvartal.



Sykefraværet varierer gjennom året og årets første kvartal er som oftest høyest for å avta mot tredje kvartal og deretter stige i fjerde kvartal.

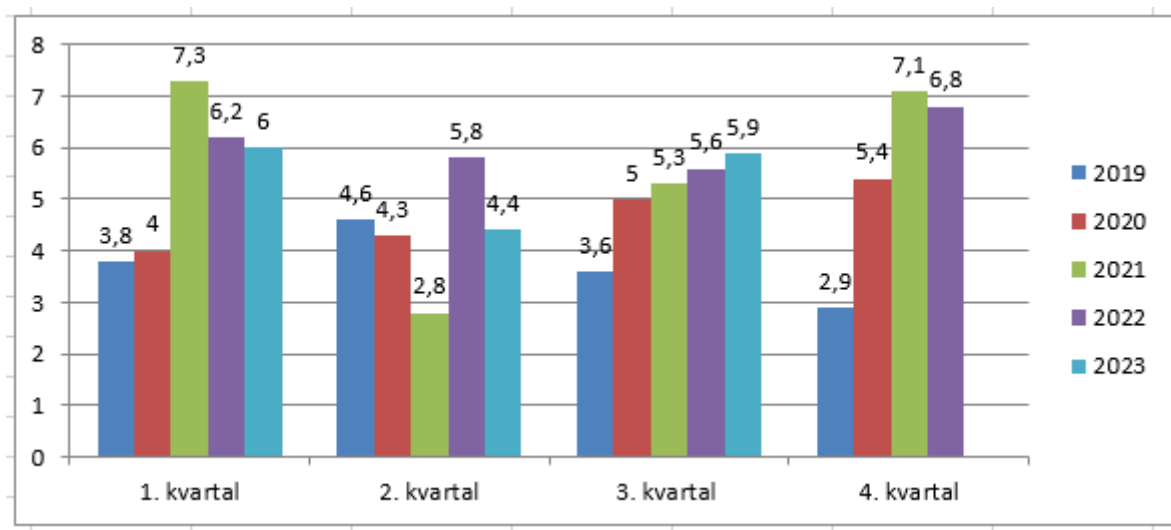
Neste diagram viser fravær pr. kvartal for i år samt de tre forutgående årene. 2019 er uten pandemirelatert fravær, de neste er etter utbruddet av pandemien. Pandemien viser tydelig utslag i statistikken. 2023 starter med fravær som er høyere enn før pandemien og det fortsetter utover året.



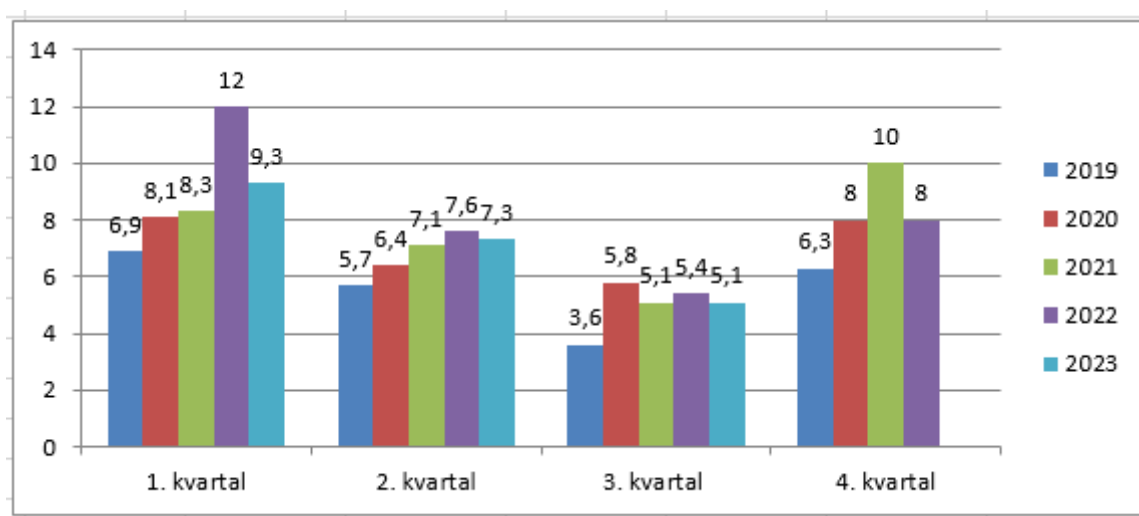
3. Etatsvise oversikter

De neste diagrammene viser i hovedtrekk at det er en nedgang sett i forhold til fjorårets tall, men likevel høyere enn før pandemien.

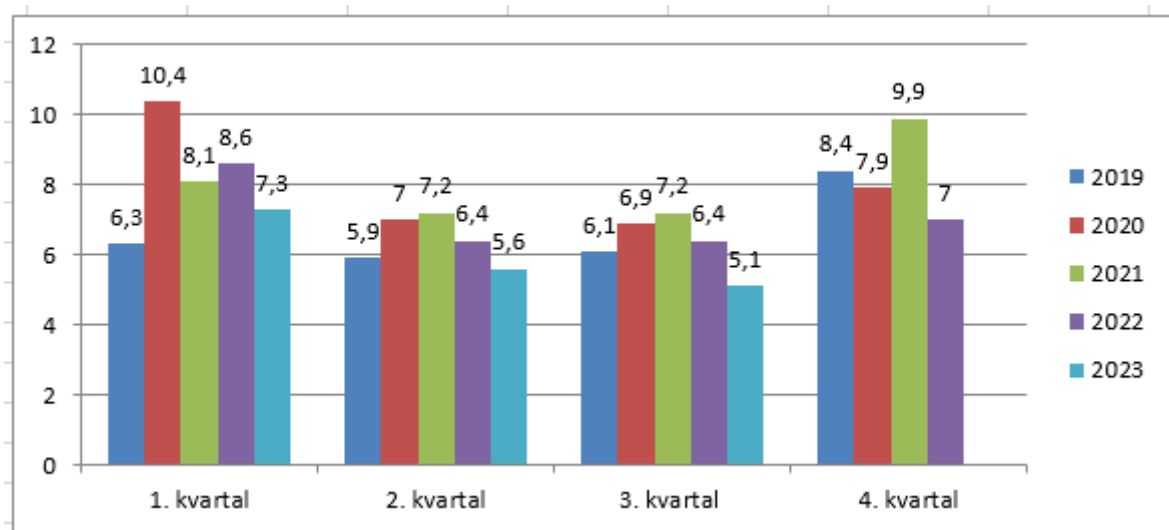
Sentraladministrasjon



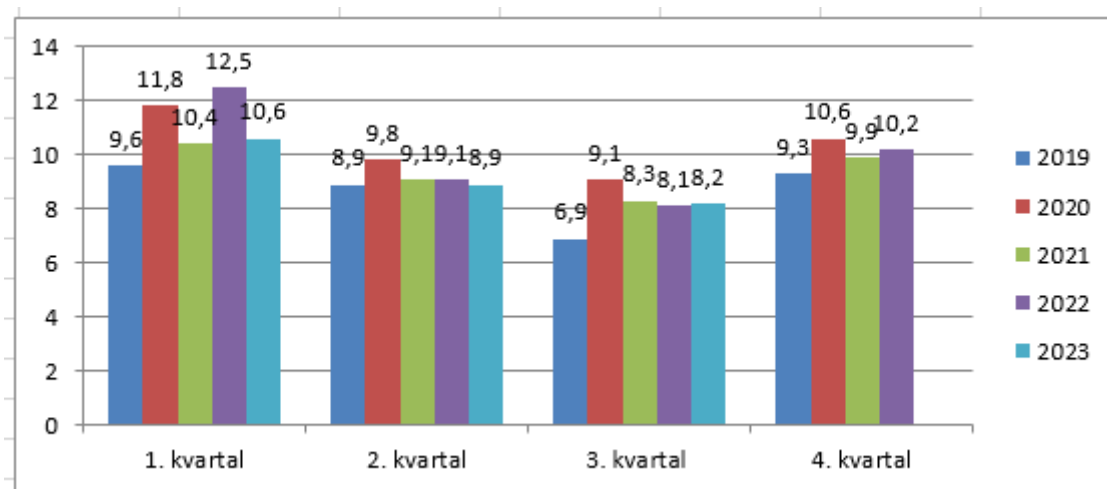
Oppvekst- og kultur:



Teknisk:

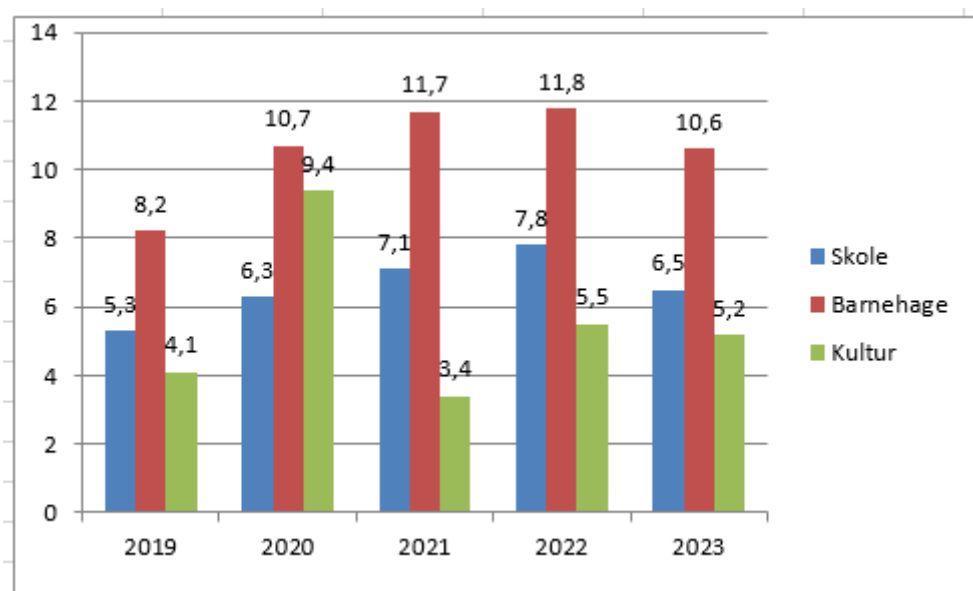


Helse- og omsorg:

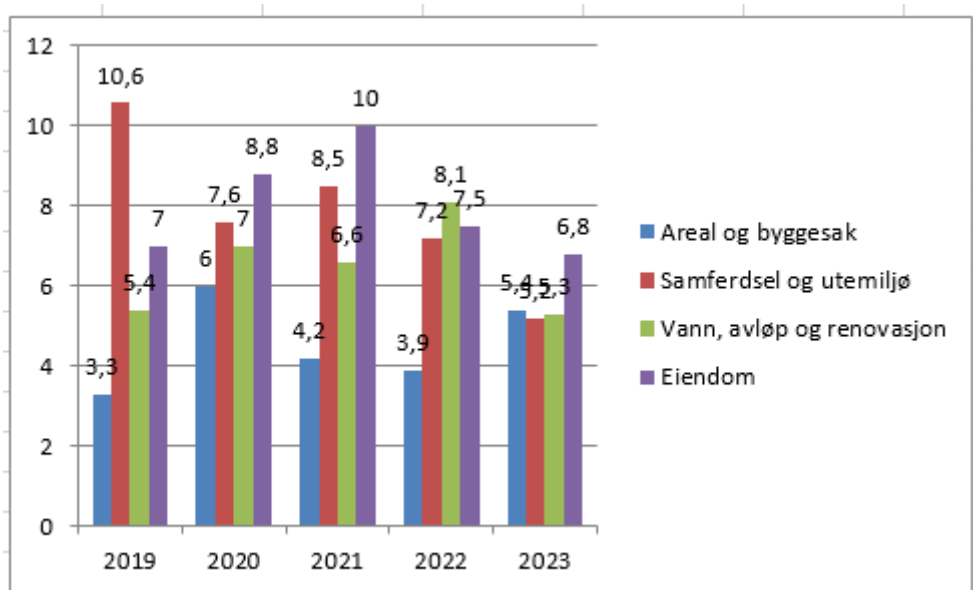


4. Sektorvis oversikt

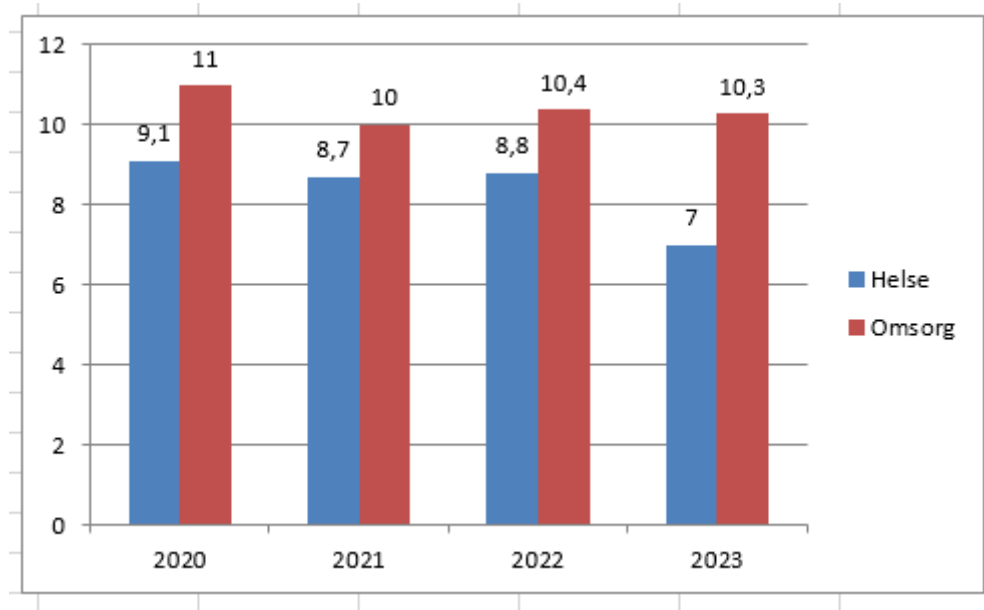
Kommunestyret har bedt om sektorvis oversikt over fraværet. Sektorene innen oppvekst- og kulturretaten har disse tallene:



Innen teknisk:

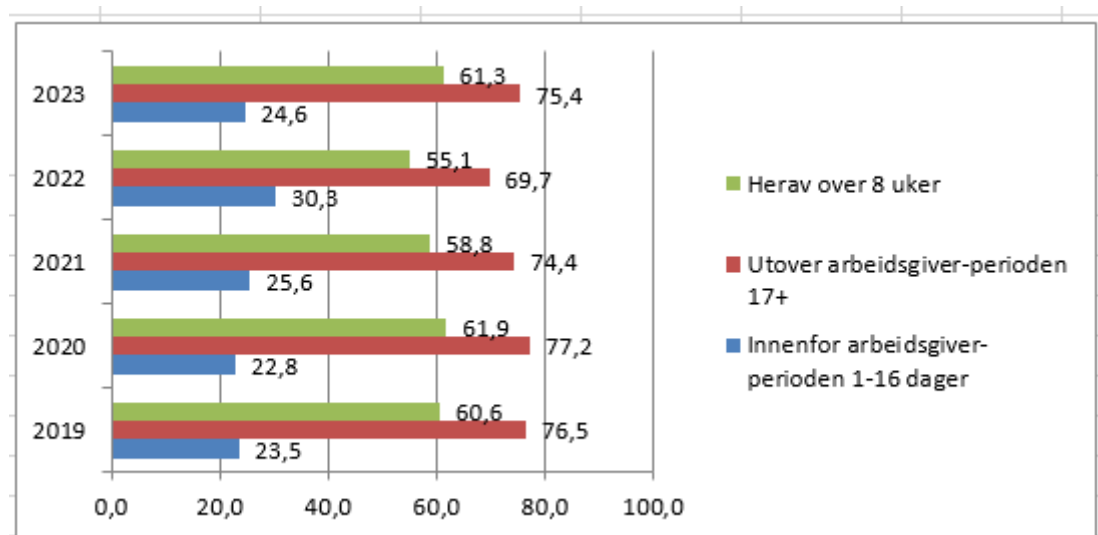


Innen helse- og omsorg:



5. Kort- og langtidsfravær

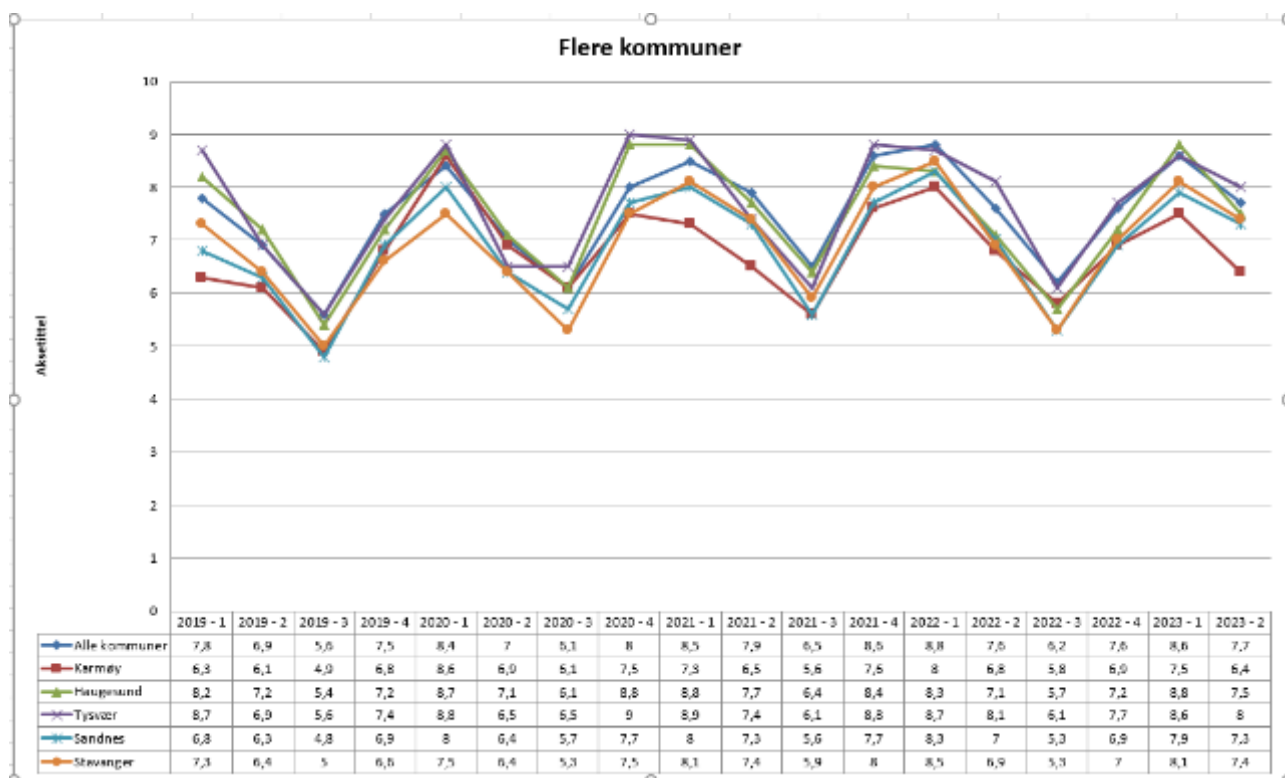
Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rundt 25 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 75 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.



6 Sammenlignet med andre kommuner og Norge ellers

KS innhenter tall fra SSB om legemeldt fravær i kommune. Siste tilgjengelige tall er for andre kvartal som viser at kommunene hadde et legemeldt fravær på 7,7 %. Tall for Karmøy kommune for legemeldt fravær er 6,4 %.

Tabellen nedenfor viser tall for alle kommuner, Karmøy og andre kommuner pr kvartal fra 2019. Karmøy kommune ligger samlet lavere enn øvrige kommuner gjennom denne perioden.



Nyeste tall fra SSB om sykefravær (både egenmeldt og legemeldt) for alle sektorer i Norge er i andre kvartal 6,58 %. For Karmøy kommune er fraværet 7,9 %. PROBA samfunnsanalyse har på oppdrag fra KS sett på forskjeller i sykefravær mellom sektorene og finner at kommune ikke har høyere sykefravær når det korrigeres for forskjellene i sammensetningen av de ansatte. Offentlig sektor er kvinneorientert med mange ansatte innen barnehage og helse som er faktorer som statistisk sett gir høyere sykefravær. Det vises til at kvinner har høyere sykefravær enn menn og at sykefravær stiger med alder og synker med utdanningsnivå.

Karmøy kommune har høyere kvinneandel enn gjennomsnittet for kommunene, 81 % mot 77 %.

For andre kvartal har vi disse tallene for fravær:

	Mulige dagsverk	Fraværsdager	Fraværstall
Alle	168246	13231	7,9 %
Kvinner	135395	11815	8,7 %
Menn	32850	1416	4,3 %

Dersom vi bytter om å andelen dagsverk utført av hhv kvinner og menn og legger til grunn samme fraværspersent for kvinner og menn som i tabellen ovenfor blir tallene slik:

	Mulige dagsverk	Fraværsdager	Fraværstall
Alle	168246	8703	5,2 %
Menn utfører dagsverkene	135395	5836	4,3 %
Kvinner utfører dagsverkene	32850	2867	8,7 %

Mer info i Proba-rapport nr 2016-11 Prosjekt nr 16038, tilgjengelig på ks.no.

7 Sykefravær i Karmøy kommune i 2023

2023 har vært preget av et fravær som er høyere enn før pandemien. Covid har fremdeles forårsaket fravær sammen med andre luftveisinfeksjoner. I pressemelding som gjelder sykefravær for andre kvartal melder Nav det er stor økning i sykemeldinger for trøtthet og slapphet og peker på at koronapandemien som en årsak til økningen.

Andre forhold som kan påvirke fraværstallene kan være:

- Gjennom pandemien har ansatte måtte jobbe på andre måter og tilpasse seg nye løsninger. Til tider har arbeidshverdagen til ansatte vært mer krevende enn i en normalsituasjon.
- Fravær skaper behov for vikar og ansatte har gjennom pandemien i større grad har tatt på seg vikartimer for å dekke opp for kollega som har vært syke. Generelt oppleves det som vanskeligere å få tak i vikarer.
- Mange ansatte har fått høyere stillingsstørrelse de siste årene, gjerne 100 % stilling. Dette medfører at kapasiteten til å ta ekstraarbeid blir mindre, det blir da overtidsarbeid.

Alle ansatte har i år fått tilbud om influensavaksinen og samlet har ca 1100 ansatte tatt imot tilbudet. Influensavaksinen kan bidra til flokkimmunitet og redusere influensasykdom i befolkningen. I tillegg til å redusere alvorlig sykdomsutvikling og sykehusinnleggelse, er redusert sykefravær en ønsket effekt slik at en tilfredsstillende beredskap kan opprettholdes under influensasesongen.

Folkehelseinstituttet melder at det er en mulighet for en kraftigere influensasesong denne vinteren samtidig som det kan komme smittetopper med korona.

Ifølge SSB er det legemeldte fraværet lavere i Karmøy kommune enn tilsvarende tall for alle kommuner, vi ser dette tydelig i 2023. Sykefravær er kostbart for kommunen og samfunnet på flere måter, både økonomisk og menneskelig. Det er mye å spare på å fokusere på å forebygge sykefravær framfor å behandle det når det har oppstått. Handlingsplan for arbeidsmiljø har derfor stort fokus på

helsefremmende innsats (økt bevissthet rundt faktorer som fremmer helse) og forebyggende innsats (reducere risiko for helsefare på egen arbeidsplass).

Karmøy kommune har gode rutiner for sykefraværsoppfølging og det er stort fokus på dette arbeidet. Det avholdes jevnlig opplæring av lederne og deres innsats har resultert i at Karmøy kommune har lavere fraværstall enn landsgjennomsnittet.